

## PROTOKOLL

År 2016, i perioden 28. april til 13. mai har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus helseforetak tilsluttet Spekter på den ene siden og Norges Farmaceutiske Forening (NOFF) tilknyttet SAN ved Oslo universitetssykehus HF på den andre siden vedrørende hovedoppgjøret 2016.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7, og på grunnlag av overenskomstens del A jfr. protokoll av 6.april 2016 fra de innledende forhandlingene mellom Spekter og SAN.

Tilstede på ett eller flere møter:

**Fra arbeidsgiversiden:**

Geir Arveng (forhandlingsleder)  
Janne C. Gamst Andersen  
Line Urdal Fjeld  
Line B. Nyborg  
Tor Magne Guldbrandsen

**Fra NOFF:**

Hanne Stenberg-Nilsen (forhandlingsleder)  
Hilde Fjeld  
Anne Marie Timenes

### 1. Overenskomst 2016 – 2018

Partene er enige om overenskomstens del B mellom Oslo universitetssykehus og NOFF for perioden 2016 - 2018, slik det fremkommer av vedlegg til denne protokollen.

### 2. Økonomisk ramme og lønnsregulering

Partene er enige om at lønsmassen for NOFF pr. 1. april 2016 er på kr 8 757 826. Heri inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler med kr 3 842 935. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene.


Med virkning fra 1. april 2016 avsettes kr. 197 470 (12 måneders effekt) til individuell fordeling. Herav utgjør kr 87 619 eksterne midler. Partene er inneforstått med at det er begrensede muligheter til å disponere eksterne midler mellom ulike prosjekter og mellom eksternt finansierte prosjekter og sykehusets alminnelige driftsmidler.

Fra samme dato justeres stipendiatstigen som det framgår av overenskomsten.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

### 3. Ad. Overenskomstens pkt. 7 Kompensasjon for reisetid i tilknytning til ordinært arbeid

Partene er kjent med at en retningslinje er under utarbeidelse for å sikre en enhetlig forståelse og praktisering av dette punktet. Arbeidsgiver ferdigstiller og publiserer denne i løpet av kort tid.



For arbeidsgiver  
Geir Arveng



For NOFF  
Hanne Stenberg-Nilsen