

Samarbetsavtal mellan organisationerna i NFU

I syfte att se till att medlemmar i de nordiska föreningarna ska få snabbaste och bästa möjliga stöd oavsett var i Norden de är verksamma har föreningarna ingått följande avtal om principerna för bistånd till varandras medlemmar:

1. Huvudprincip

NFU:s medlemsorganisationer är eniga om att det är organisationen i det land där en medlem i en av organisationerna arbetar eller söker arbete som ska slå vakt om medlemmens löne- och anställningsvillkor m.m.

Huvudprincipen är därför att en medlem bör vara organiserad i det land där han eller hon arbetar eller söker arbete. Anknytningen till det landet kan emellertid vara så kortvarig att det framstår som rimligt att förbli medlem i ursprungslandet. Det är dock upp till den enskilde medlemmen att avgöra, om denne önskar att ansöka om medlemskap i anställningslandet.

Det är dock den enskilda organisationens medlemskapskriterier som avgör om organisationen är skyldig att uppta medlemmar från en annan av NFU:s medlemsorganisationer.

2. Anställning utan tidsbegränsning i ett annat nordiskt land

Både organisationen i det land där den berörde medlemmen har sitt ursprung/hittills har arbetat (ursprungslandet) och organisationen i det land där den berörde söker eller har fått arbete (anställningslandet) ska verka för att medlemmen ska betjänas i enlighet med detta avtal.

Det förutsätts därför att en medlem vid anställning utan tidsbegränsning i ett annat land övergår till att bli aktiv medlem i anställningslandets förening. Därvid får han eller hon samma bistånd, rådgivning och parlamentariska rättigheter som andra medlemmar har i det land där han eller hon arbetar. I samband med att det första anställningskontraktet ingås i anställningslandet utges bistånd till ett annat lands medlemmar.

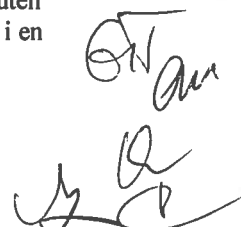
Om en medlem arbetar i ett land och är bosatt i ett annat, är det anställningslandet, dvs. det land vars lagstiftning reglerar den berörde medlemmens anställningsvillkor, som avgör var medlemmen ska ha fullvärdigt medlemskap.

Medlemskap i anställningslandet innebär följande:

- NFU-organisationen i *ursprungslandet* ska se till att medlemmar som söker eller får anställning i ett annat land där det finns en NFU-organisation får information om att de kan ansöka om medlemskap i anställningslandets NFU-organisation, vilket medför att
 - o den enskilda organisationens medlemskapskriterier avgör om organisationen är skyldig att uppta medlemmar från en annan av NFU:s medlemsorganisationer.
 - o upptas medlemmen, får denne fullständiga medlemsrättigheter i anställningslandets medlemsorganisation, bl.a. överföring av senioritet från sitt medlemskap i ursprungslandets organisation
 - o medlemmarna inte längre betjänas av ursprungslandets organisation i frågor som har samband med de berörda arbetsvillkoren i anställningslandet
 - o betalningen av medlemsavgift följer reglerna i anställningslandet
- NFU-organisationen i *anställningslandet* ska erbjuda medlemmarna medlemskap på de villkor som beroende på sysselsättningsgrad, arbetsmarknadsstatus osv. gäller för dem i anställningslandets organisation.
- NFU-organisationen i *anställningslandet* ska ta ut medlemsavgift av medlemmarna.

3. Tidsbegränsad anställning i ett annat nordiskt land

- a) Om en tidsbegränsad anställning vid anställningsavtalets ingående fastställs till en period som är längre än sex månader, förutsätts det liksom vid anställning utan tidsbegränsning att farmaceuten ansöker om medlemskap i anställningslandets farmaceutförening. Därför finns det inte heller i en



sådan situation något behov av särskilt bistånd. Medlemskap kan naturligtvis bibehållas i ursprungslandet.

- b) Om en tidsbegränsad anställning vid anställningsavtalets ingående fastställs till en period på sex månader eller mindre, kan enbart medlemskapet i ursprungslandets farmaceutförening bibehållas. Anställningslandets farmaceutförening ska erbjuda farmaceuten rådgivning utan kostnad för farmaceuten eller ursprungslandets farmaceutförening. Ursprungslandet ska dock betala rättegångskostnaderna i samband med eventuella mål som avgörs i civil domstol.
- c) Om en ursprunglig tidsbegränsad anställning som enligt det ursprungliga avtalet fastställdes till sex månader eller mindre senare förlängs med en motsvarande kort period, kan medlemskapet i ursprungslandets farmaceutförening bibehållas och anställningslandet ska erbjuda bistånd i enlighet med ovanstående vid första förlängningen. Ursprungslandet ska betala rättegångskostnaderna i samband med eventuella mål som avgörs i civil domstol.

4. Utstationering till ett annat nordiskt land

Vid utstationering följer anställningsavtalet ursprungslandets arbetsvillkor och lagstiftning. I sådana sammanhang bibehålls därför aktivt medlemskap i ursprungslandets förening. Vid utstationering under mer än tolv månader uppmanar ursprungslandet den utstationerade att ansöka om passivt medlemskap i arbetslandets farmaceutförening.

5. Fördelning av kostnader

Bortsett från täckningen av de i punkt 3 b och 3 c nämnda kostnaderna för genomförande av rättegångar i civil domstol ska betalning inte ske för det ömsesidiga bistånd som de nordiska ländernas farmaceutföreningar ger varandra och varandras medlemmar.

6. Avtalets räckvidd och ikraftträdande

Detta avtal avser förhållandet mellan de nordiska föreningarna och ger därför inte upphov till några individuella rättigheter för medlemmarna. Avtalet med rättigheter och skyldigheter träder i kraft vid det enskilda landets anslutning.

Avtalet ersätter tidigare avtal tecknat 16.08.2008 samt avtalsändring angående dubbelt medlemskap 01.04.2011.

Stockholm den 01.10.2015



För Lyfjafraeðingafélag Íslands



För Norges Farmaceutiske Forening



För Pharmadanmark



För Suomen Farmasialiitto – Finlands Farmaciförbund



För Sveriges Farmaceuter