

Protokoll – endring i frist for varsling om endring av arbeidstid

Gitt den prekære og alvorlige situasjonen vi befinner oss i nå, i forbindelse med koronautbruddet, er partene enige om at det er et behov for å kunne gjøre endringer i medarbeideres arbeidstid på kort varsel.

Det er enighet om at varslingsfristen gitt av pkt 3.4 «Endring i arbeidsplan» i overenskomsten mellom Spekter/NMD og SAN/NFF v/NFFs bedriftsgruppe ved NMD, midlertidig kan settes til side med kortere varslingsfrist.

Det kan være behov for endringer på kort varsel ved for eksempel stenging av apotek og/eller pga karantene/sykdom og/eller endring av åpningstid. Inntil videre tilstrebes en varslingsfrist på minimum 3 dager (kort varslingsfrist), men det enkelte apotek kan lokalt bli enige om kortere frist.

Ved behov for mer permanent endring i arbeidsplan, kan dette gjøres innenfor normal varslingsfrist på 4 uker og for øvrig etter gjeldende overenskomst.

På grunn av de spesielle omstendighetene som nå foreligger, beholdes opparbeidet ulempefritid etter opprinnelig oppsatt arbeidsplan, når endring gjøres på kort varsel. Når arbeidstid flyttes fra ulempefritidspunkt til ikke-ulempetidspunkt, jobber den ansatte likt antall klokketimer som først var avtalt i opprinnelig arbeidsplan, denne dagen.


Vanlige overtidsregler gjelder.

Partene er enige om at det er viktig at ledere og medarbeidere har en god dialog vedrørende evt. behov for endring av arbeidstid og at dette kun skal skje der det er behov ut ifra driftsmessige forhold. Det henstilles til fleksibilitet fra alle parter. Der ansatte selv ber om endring, utgår ovennevnte.

Unntaket gjelder ut mars 2020 med mulighet for forlengelse ut april 2020, slik forlengelse kan avtales pr e-post.

Oslo 20.03.2020


For Norsk Medisinaldepot AS


For NFFs bedriftsgruppe ved NMD