

PROTOKOLL — endring i frist for varsel om endring av arbeidstid

Gitt den prekære og alvorlige situasjonen vi befinner oss i nå, i forbindelse med corona-utbruddet, er partene enige om at det er behov for å kunne gjøre endringer i medarbeideres arbeidstid på kort varsel.

Arbeidsgiver foreslår at varslingsfristen gitt av 5 53 «Endringer i avtalt arbeidstidsordning» i Overenskomst Virke-Parat/Farmasiforbundet midlertidig settes til side.

Arbeidsgiver foreslår at varslingsfristen gitt av 5 4-2 «Arbeidsplan» i Overenskomst Virke-NFF midlertidig settes til side.

Det kan være behov for endring på kort varsel ved f.eks. stenging av apotek pga. karantene/sykdom eller endring av åpningstider. Inntil videre tilstrebes en varslingsfrist på 3 dager, men partene lokalt kan bli enige om kortere frist.

På grunn av de spesielle omstendigheter som nå foreligger, utbetales (for Farmasøytene) ulempetillegget etter opprinnelig oppsatt arbeidsplan, ved endring som gjøres på kort varsel.

Apotekteknikerne; her avspaseres ulempetillegget, fordi apotekteknikere i hovedsak avspaserer ulempe-tiden, i motsetning til farmasøytene.

Planlagt arbeidstid endres ikke i Quinyx og den ansatte jobber samme antall timer uansett tidspunkt på dagen.

Ved behov for mer permanente endringer i turnus, kan dette gjøres innenfor normal varslingsfrist på 4 uker.

Partene er enig om at det er viktig at leder, tillitsvalgte og medarbeidere har en god dialog vedrørende evt. behov for endring av arbeidstid og at dette kun skal skje der det er behov ut ifra driftsmessige forhold.

Vanlige overtidsregler gjelder.

Unntaket gjelder ut mars 2020 med mulighet for forlengelse.

Oslo 19.03.2020

For Boots Norge AS

For Parat/Farmasiforbundet (HTV)

For NFF (HTV)