

## PROTOKOLL - endring i frist for varsel om endring av arbeidstid

Basert på e-post datert 13/3-20 og telefonsamtale samme dag, samt telefonsamtale 15/3 mellom

HTV Farmaceutene v/Ingun Gjerde og Apotek 1 Gruppen AS v/Marianne Mortensen.

Arbeidsgiver informerer om at gitt den prekære og alvorlige unntakstilstanden vi befinner oss i nå i forbindelse med koronautbruddet er det et behov for å kunne gjøre endringer i medarbeideres arbeidstid på kort varsel. Arbeidsgiver foreslår at varslingsfristen gitt av «4-2 Arbeidsplan» i «Overenskomst for apotek mellom Virke og NFF 2018-2020» midlertidig settes til side.

Partene er enige om at varslingsfristen på 4 uker i henhold til «4-2 Arbeidsplan» midlertidig settes til side. Det bør tilstrebes 3 dagers varslingsfrist, men leder og medarbeider kan bli enige om kortere frist. Det kan være behov for endring på kort varsel ved f.eks. stenging av apotek pga. karantene/sykdom eller endring av åpningstider. Plassstillingsvalgt skal orienteres ved store endringer.

Ulempetillegg skal utbetales etter opprinnelig oppsatt arbeidsplan ved endringer som gjøres på kort varsel. Ved behov for mer permanente endringer i turnus, kan dette gjøres innenfor normal varslingsfrist på 4 uker. Partene er enige om at det er viktig at leder og medarbeider har en god dialog vedrørende evt. behov for endring av arbeidstid og at dette kun skal skje der det er behov ut ifra driftsmessige forhold.

Vanlige overtidsregler gjelder.

Perioden er foreløpig satt frem til utgangen av mars og kan forlenges per e-post.

Skårer 15/3-2020

---

---

For Apotek 1



For Farmaceutene