

PROTOKOLL

År 2019, den 31. januar ble det avholdt forhandlingsmøter mellom Norges Farmaceutiske Forening og Norsk Industri vedrørende revisjon av overenskomst mellom partene.

Tilstede:

Norges Farmaceutisk Forening: Jon Ole Whist, Mathias Moen Østvold

Norsk Industri: Terje Hovet

Partene er enige om følgende endringer i avtalen:

§ 5 Generelle arbeids- og ansettelsesvilkår

Fjerde ledd endres slik:

Dersom arbeidstaker unntas fra arbeidsmiljølovens kapittel 10 med referanse til § 10-12 pkt. 1 eller pkt. 2, skal det på forespørsel fra det enkelte medlem gis en skriftlig begrunnelse. Ved ansettelse av nyutdannede bør begrunnelsen gis uoppfordret.

Femte ledd beholdes uendret.

Nytt sjette og syvende ledd:

Dersom det ikke gis redegjørelse eller de tillitsvalgte mener det er uoverensstemmelse mellom redegjørelsen og praktiseringen i bedriften, kan Farmaceutene ta dette opp med Norsk industri. Tillitsvalgte skal informere arbeidsgiver senest samtidig som dette tas opp med Farmaceutene.

Innholdet i redegjørelsen og den lokale praktiseringen er ikke gjenstand for tvistebehandling.

§ 7 Informasjon, samarbeid og medbestemmelse

Nytt første ledd og endringer i punkt 1 bokstav a) og b):

Farmaceutene og Norsk industri er enige om nødvendigheten av et godt og tillitsfullt forhold mellom arbeidstakerne, deres tillitsvalgte og ledelsen, både i enkeltsselskap og konsern.

1. Bedriften skal på et tidligst mulig tidspunkt drøfte med Farmaceutenes tillitsvalgte:
 - a) Spørsmål som vedrører bedriftens ordinære drift, herunder den økonomiske og produksjonsmessige stilling og utvikling, forhold som har umiddelbar sammenheng med arbeidsplassen og daglig drift, og de alminnelige lønns- og arbeidsforhold ved bedriften. Drøftinger skal avholdes minst en gang i måneden, med mindre det er enighet om annet, og for øvrig når de tillitsvalgte ber om det.

- b) *Fremtidsutsikter og planer om omlegginger som kan få betydning for Farmaceutenes medlemmer og deres arbeidsforhold, herunder viktige endringer i produksjonsopplegg og produksjonsmetoder.*

§ 10 Lønnsvurdering/lønnsregulering

Fjerde ledd endres slik:

Individuell lønnsfastsettelse forutsetter dialog, *for eksempel lønnsamtale*, mellom leder og medarbeider. *Det enkelte medlem kan be bedriften om en begrunnelse for lønnsfastsettelsen.*

Protokolltilførsel til § 10 (tas ikke inn i avtalen):

Partene er enige om at begrunnelse etter § 10 fjerde ledd kan gis muntlig.

§ 12 Kompetanseutvikling

Andre til fjerde ledd endres slik:

De sentrale parter vil understreke viktigheten av en helhetlig personalpolitikk som blant annet legger til rette for å vedlikeholde og utvikle seniormedarbeidernes ressurser og kompetanse. Det er et mål at flest mulig skal kunne delta aktivt og være ettertraktet arbeidskraft *gjennom hele karrieren.*

Hvis det i forbindelse med utdanning, som er av verdi både for *den ansatte* og bedriften, er nødvendig med hel eller delvis permisjon, bør dette innvilges med mindre særlige grunner er til hinder for det.

Også i forbindelse med annen utdanning som er av betydning for *den ansattes* videreutvikling, bør bedriften vise imøtekommenhet om det skulle bli aktuelt å søke hel eller delvis permisjon, hvis det kan skje uten nevneverdig ulempe for bedriften.

§ 13 Ansettelseskontrakt

Bestemmelsen utgår i sin helhet.

Nummerering av de etterfølgende bestemmelser justeres tilsvarende.

§ 16 Varighet, kollektive oppsigelser

Bokstav a) endres til:

- a) Hovedavtalen trer i kraft *1. juli 2018* og gjelder til *30. juni 2020* og videre 1 år ad gangen, hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med minst 2 - to - måneders varsel.

Protokolltilførsler

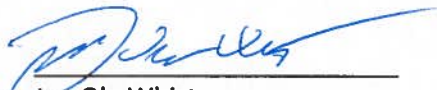
Protokolltilførsler videreføres, med oppdatert nummerering som følger:

1. Omfattet av avtalen
2. Trekk av fagforeningskontingent
3. Fjernarbeid
4. Mangfold – likeverd – likestilling
Henvisning til Bilag oppdateres i tråd med nedenstående renummerering.
5. Drøftelser om pensjon m.v.
6. Omsorgspermisjon
7. Oppsigelse eller avskjed av tillitsvalgte

Bilag Mangfold – Likeverd - Likestilling

Bilaget videreføres som bilag 1.

Oslo, 31. januar 2019


Jon Ole Whist
Norges Farmaceutiske forening


Terje Hovet
Norsk Industri

