

# Tillitsvalgtrollen



Julius Okkenhaug  
Spesialrådgiver



# Tillitsvalgt

## Sesongarbeider eller helårsarbeider

---



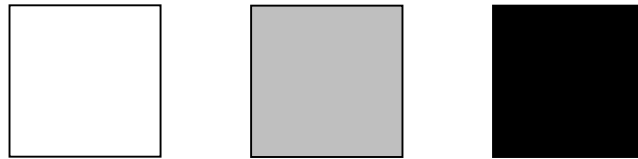
# Makt og innflytelse – Gode påvirkere

- Selvbevisste (bevisst egne signaler og kommunikasjon)
- Sensitivitet (oppmerksomhet på den andre)
- Fleksible (evne til å tilpasse atferd og kommunikasjon til mottaker)

Kilde: Linda Lai



# Å se ting fra flere sider



Utfordring å vise andre perspektiver

# Hva sier formålsparagrafene?

## Eksempel fra Norsk Psykologforening

---

### §1. Formål og arbeidsoppgaver

Norsk Psykologforening (NPF) har til formål:

- Å ivareta medlemmenes faglige og økonomiske interesser når det gjelder deres arbeid som psykologer.
- Å arbeide for å forbedre menneskers livsvilkår og livskvalitet gjennom utvikling og formidling av psykologisk kunnskap, og gjennom praktisk anvendelse av psykologisk fagkunnskap.
- Å arbeide for å fremme anvendelse av psykologisk fagkunnskap, slik at befolkningen får den bistand de har behov for og krav på.
- Å arbeide for høy faglig og etisk standard innen psykologisk virksomhet.
- Å arbeide for vitenskapelig forskning og annen fagutvikling som tjener medlemmenes virksomhet som psykologer.
- Å fremme samarbeid og forståelse mellom psykologene og andre grupper som medlemmene til enhver tid ser det ønskelig å samarbeide med.
- Å organisere virksomheten slik at NPF's målsetting til enhver tid blir ivaretatt.

# Hva sier hovedavtalen?

---

## § 1 Formål og intensjoner

### 1. Hovedformål

Staten og hovedsammenslutningene for de statstilsatte har inngått denne Hovedavtalen med det formål å skape **et best mulig samarbeidsgrunnlag** mellom partene på alle nivåer.

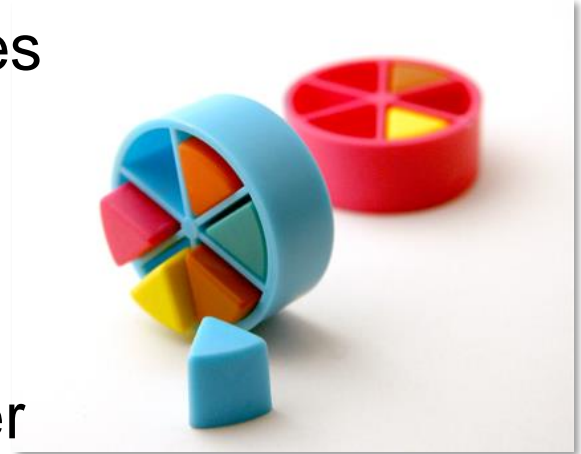
Hovedavtalen for arbeidstakere i staten skal i tillegg ha som formål å:

- være grunnlaget for arbeidstakernes rett til medbestemmelse ved siden av bl.a. tjenestetvistloven, tjenestemannsloven og arbeidsmiljøloven
- gi arbeidstakerne en reell innflytelse på hvordan deres arbeidsplass skal organiseres og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles
- være et redskap for å utvikle ledelse, medbestemmelse og arbeidsmiljø
- gi den enkelte arbeidstaker mulighet for faglig og personlig utvikling. Arbeidet må derfor organiseres og tilrettelegges slik at man drar nytte av arbeidstakernes kunnskaper
- **utvikle samarbeidet slik at dette kan bidra til fleksibel og brukervennlig tjenesteyting med et godt arbeidsmiljø, god ledelse, bedre resultatoppnåelse og et godt forhold til innbyggerne.**

# Tillitsvalgtoppgaver

---

- Påse at lover/tariffavtaler etterfølges
- Medbestemmelse
- Forhandlinger
- Makt og myndighet - medlemsforankring
- Forplikte medlemmer der hvor lover eller tariffavtaler åpner for det
- Representere og være talsmann for ansatte/medlemmer ovenfor virksomheten
- Være bindeledd mellom medlemmer og foreningen
- Være bindeledd mellom virksomheten og ansatte/medlemmer
- Bidra til løsning av konflikter på arbeidsplassen





# Mange hatter I

---

- Sosiale roller som tillitsvalgt
  - Pappa
  - Tillitsvalgt
  - Fagperson
  - Terapeut
  - Kollega
  - Ansatt
  - (Faglig leder)
  - (Formell leder)



# Mange hatter II

---

- Relasjoner som tillitsvalgt/representasjon
  - Virksomheten
    - Forhandlinger
    - Medvirkning
    - Personalsaker
  - Egen forening
    - Foreningens ansikt utad
    - Kjenne satsingsområder
    - Lokallag
    - Landsmøte
  - Akademikerne
    - Lokalt samarbeid
  - Ansattrepresentant
    - Representere flere ansattegrupper
    - «Psykisk helsevern» generelt



# Mange hatter III

---

- Tillitsvalgtrøller
  - Prosessfullmektig
  - Interesseforkjemper og påvirkningsagent
  - Strateg
  - Relasjonsbygger
  - Kompetansebygger
  - Omsorgsperson
  - Konfliktløser
  - Idéskaper



# Samhandlingsformer

---

- Uformell kontakt
- Informasjon
  - Bør noen ganger være skriftlig
- Drøftinger
  - Dialog,
  - men leder tar beslutningen.
  - Enighet/uenighet i referatet.
- Forhandlinger
  - Dialog
    - Enighet/uenighet fremkommer av protokoll
    - enighet = avtale
    - uenighet = tvisteløsning



# Nettverksbygging

---

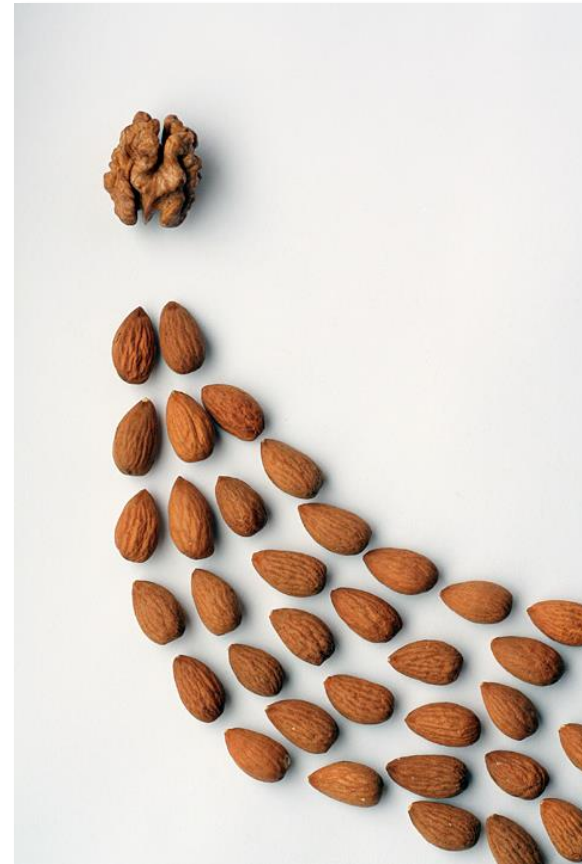
- Se og bli sett – bygg relasjonar
  - Medlemsmøter
  - Tillitsvalgtmøter
  - Ledersamlinger
  - Informasjonsmøter
  - Drøftingsmøter
  - Foreningssamlinger
  - Fester og tilstelningar
  - Politikere
  - Media



# What's in it for me?

---

- Gøy
- Øvelse i
  - å gjøre ting man ikke kan
  - å ha makt
  - strategisk tenkning
  - konflikthåndtering
- Nærmere makten og beslutningene
  - Observasjon (av ledere, osv.)
- Nyttig opplæring (TV-kurs, osv.)
  - Tidligere tillitsvalgte – de beste lederne
- Kunnskap og perspektiver
  - Forhandlingskompetanse
  - Samfunnsforståelse
  - Lovverket
  - Beslutningsprosesser
- Nettverk
- Kan være tidkrevende
- Kan i periode være slitsomt
- ”Det kan bli personlig”



DEFINERE VIRKELIGHETEN

BESLUTTE

IVERKSETTE

- FORSTÅ
- SETTE DAGSORDEN
- SYSTEMATISERE KUNNSKAP
- DEFINERE
- VELGE UT
- HVA ER INTERESSANT
- SAMMENHENGER
- BEHOV

- UTREDE
- VURDERE
- ANBEFALE

- PILOTERE
- UTRULLE
- IMPLEMENTERE

RESULTAT

LÆRING

- TILBAKEMELDING (FEEDBACK)
- LÆRING
- JUSTERING

