



PROTOKOLL

Den 4. og 24. mai 2016 ble det holdt forhandlinger mellom Finnmarkssykehuset HF og NITO vedrørende overenskomstens del B for perioden 1.4.2016 til 31.03.2018.

Sted: Telematikkstudio, møterom 2.etg søsterhjemmet, og møterom 2. etasje, Kirkenes

Tilstede på alle møter:

Fra Finnmarkssykehuset HF:

Sigrid Jensen, forhandlingsleder
Anders Kleppe
Øivind Mønsen

Fra NITO, Finnmarkssykehuset HF

Odd Torbjørnsen, forhandlingsleder
Tor-Gunnar Johnsen
Per Erik Brevik (Telematikk)
Espen Kummeneje (Telematikk)

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter-Helse og SAN-Helse 6. april 2016, samt protokoll fra forhandlinger mellom Spekter-helse og SAN-Helse av 22. april 2016 om sosiale bestemmelser.

2. Partene er kommet til enighet om følgende:

Det er enighet mellom Finnmarkssykehuset HF og NITO om følgende endringer i overenskomsten del B:

- I. Oppdatere datoer for avtalens gyldighet
- II. Datoer rettes iht. innledende forhandlinger mellom Spekter Helse og SAN Helse
- III. Endret layout, satt inn innholdsfortegnelse, og rettet skrivefeil i overenskomsten.
- IV. Endring i §1 Virkeområde. Overenskomsten gjelder for hel- og deltidsansatte medlemmer i NITO og Norges Farmaceutiske Forening ansatt i Finnmarkssykehuset HF.
- V. Endre nummerering i §3 Oppsigelse:
 - Tekst «Oppsigelsesfrister» gjøres til nytt underpunkt §3.1
 - §3.1.4 Innskrenking/rasjonalisering endres til §3.2
- VI. Endringer i §4.3 Hjemmevakt/beredskapsvakt:
 - Tillegg av tekst i §4.3 Hjemmevakt/beredskapsvakt:

SSJ



«Med hjemmevakt forstås en vaktordning som består i at vakthavende holder seg hjemme slik at vedkommende kan varsles på den måten som arbeidsgiver finner formålstjenlig. Vakthavende må når som helst være disponibel for utrykning, men kan for øvrig innrette seg etter eget ønske med hensyn til privat arbeid hjemme, sengetid mv. Vakthavende må dog sove på en plass hvor han uten vanskeligheter kan vekkes med fastsatt varsling. For hjemmevakt gjelder arbeidsmiljølovens bestemmelser § 10-4 (3).

Dersom det ikke lokalt er inngått avtale om annen omregningsfaktor, skal hjemmevakt omregnes i forholdstallet 1:5. Dersom partene ikke blir enige om omregningsfaktor, kan Arbeidstilsynet etter krav fra arbeidsgiver eller tillitsvalgte fastsette omregningsfaktoren».

- Det legges til punkt 4.3.1 Godtgjøringer:

- «4.3.1 Godtgjøringer

- En time hjemmevakt skal betales med 1/5 timelønn, hvis ikke annen omregningsfaktor er avtalt. Tillegg for kvelds- og nattjeneste samt lørdags-, søndags- og helgedagsgodtgjøring betales for det beregnede antall timer og endres ikke om det inntreffer utrykninger som medfører aktivt arbeid. Ved utrykning betales overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid i henhold til §6.7 Tilkalling/minimum betalt arbeidstid.

- Det tilstås kjøregodtgjøring i henhold til reiseregulativet.

- Vedrørende beregning av arbeidstid ved hjemmevakt kan partene lokalt inngå avtale om alternativt:

- full omregning etter avtalt brøk (avspasering), eller
- delvis omregning + økonomisk kompensasjon (delvis avspasering), eller
- økonomisk kompensasjon alene (ingen avspasering)

- Avtaler om hjemmevakt kan ifølge arbeidsmiljøloven bare inngås med arbeidstakernes tillitsvalgte».

VII. Tittel på §4.4 endres fra «Reiser» til «Reisetid i forbindelse med ordinært arbeid»

VIII. Endring i §5.1 Lørdags- og søndagstillegg. Timesats endres til kr 80.

IX. Tillegg av setning i § 6, punkt 7: Tilkalling/minimum betalt arbeidstid «Hvis arbeidet avbrytes, betales ikke ekstra for nytt overtidsarbeid dersom dette påbegynnes innenfor de beregnede 2 timer».

SSJ

2 05



X. Endring av stillingsgrupper i §8.1 Lønssystem:

Gruppe	Stilling/funksjon	Krav til stillingen	Minstelønn
0	1. og 2. års studenter i påbegynt utdanningsløp på bachelornivå i teknologiske fag/bioingeniør.	Relevant stilling på enheter for medisinsk biokjemi og blodbank eller tekniske/medisinsk tekniske enheter samt påbegynt utdanningsløp på bachelornivå i teknologiske fag/bioingeniør.	80% av minstelønn i Gruppe 1a
	3. års studenter i påbegynt utdanningsløp på bachelornivå i teknologiske fag/bioingeniør.		90% av minstelønn i Gruppe 1a
1a	Ingeniør/bioingeniør/ reseptarfarmasøyt i stige	Krav om 3-årig ingeniørutdanning eller tilsvarende, alternativt norsk autorisasjon som bioingeniør/ reseptarfarmasøyt.	414 000,-
1b	Ingeniør/bioingeniør/ reseptarfarmasøyt utenfor stige	Som for gruppe 1a. Gjelder ansatte som har gått ut av stigen samt nyansatte som har fått tilbud om minstelønn + 10%.	Individuell vurdering etter gitte kriterier jf.§8.2
2	Spesialingeniør, spesialbioingeniør	Krav om 3-årig ingeniørutdanning eller norsk autorisasjon som bioingeniør + krav om tilleggskompetanse.	Individuell vurdering etter gitte kriterier jf.§8.2
	Provisorfarmasøyt	Krav om autorisasjon som Provisorfarmasøyt.	
	Overingeniør/overbioingeniør* Fagingeniør, fagbioingeniør**	*stillinger som er tillagt overordnet fagansvar **Stillinger som er tillagt fagansvar	
3	Leder	Krav om selvstendig økonomi- og personalansvar	Individuell avtale
4	Andre	Stillinger ikke nevnt i gruppe 0-3.	Individuell vurdering etter gitte kriterier jf.§8.2

Ansatte som har fått ingeniørtittel uten 3-årig utdanning før 1.5.2016 beholder tittelen som en personlig ordning. Protokollføres.

XI. Endringer i §8.3 Medarbeidersamtaler – lønnsamtaler. Begrepet «medarbeidersamtaler» erstattes med «utviklingsamtaler».

XII. Endringer i §8.5.2 Lønnsstruktur:

- Begrepet «lønn» byttes ut med «grunnlønn» for å bedre forklare av oppbygningen av årslønn.
- Begrepet «grunnlønn» erstatter «årslønn» for beregning av opprykk i henhold til prosentstige.
- Tillegg av setning: «Nyansatte som tilbys minstelønn + 10% omfattes ikke av prosentstigen».



3. Lønn

Det gis et generelt tillegg i grunnlønn:

Bioingeniører ansatt på klinisk kjemi og blodbank	3,2%
Ingeniører på medisinsk teknisk	3,2%
Andre	2,4%

Minstelønn i gruppe 1a skal etter justering være kr 414 000.

Beredskapstillegget i medisintekniske enheter økes med kr 4 000 per år.

Medlem av NITO på medisinsk biokjemi i Hammerfest med stilling som assistent tas ut av lønnsmassen, og beregnes ikke med i oppgjøret.

Alle endringer i lønn gis med virkningsdato 1. juli 2016.

4. Minstelønnsatser

Minstelønnsatser i ny gruppe 1a (tidligere gruppe 1), justeres til kr 414 000 per år fra 1. juli 2016.

5. Partssammensatt utvalg.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg fra arbeidsgiver og NITO som skal utrede, samt komme med forslag om tiltak for å stabilisere bioingeniører i Finnmarkssykehuset. Utvalget skal være utnevnt og starte opp arbeidet innen 1. november 2016. Arbeidet må være ferdigstilt innen 31. mars 2017.

For Finnmarkssykehuset HF

For NITO

Sigrid Jensen

Odd Torbjørnsen