

PROTOKOLL

Den 19. og 20. mai 2016 ble det i anledning tariffrevisjonen 2016 holdt forhandlinger om revisjon av overenskomst mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norges Farmaceutiske Forening

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Geir Waage Aurdal
Kristin B. Watndal
Harald G. Johnsrud
Per Engeland
Hilde Drevland
Ann Peggy M. Dalehaug
Kirsten Haug
Trond Teisberg
Magnus Flaaten*

Fra Norges Farmaceutiske Forening:

*Jon Ole Whist
Naz Isabella Lilan
Kaca Ostojic
Andrzej Wegierski
Karin Willoch
Tone Helland Pedersen
Anna Minge
Jannike Aunet
Tove Ytterbø
Greta Torbergesen
Lilly Elvekrok Agerup*

--ooOoo--



Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

I Lønn

Det gis ingen generelle tillegg.

II Partene er videre enige om følgende endringer i overenskomsten

§ 4 Arbeidstid

4.5.2 Lørdag

Første ledd endres til:

Fra kl. 0000 til kl. 0800 regnes hver arbeidet time som 1 ½ time.

Andre og tredje ledd erstattes med nytt andre ledd:

På lørdager fra kl. 1300 til 1500 regnes hver arbeidet time som 1 ½ time og fra kl. 1500 til kl. 24 som 2 timer.

Fjerde ledd blir nytt tredje ledd.

4.5.4 Endret overskrift til:

Arbeidstid på høytidsaftener

Ny § 4.6.4 Søndagsarbeid før jul

I henhold til lov om helligdager og helligdagsfred har apotek anledning til å holde åpent de siste tre søndager før jul.

Den enkelte farmasøyt kan pålegges arbeid i apotekets åpningstid maksimalt to slike søndager. Søndagsarbeidet før jul skal fordeles med rimelighet mellom farmasøytene i apoteket, likevel slik at en forsvarlig bemanning sikres.

Søndagsarbeid skal som hovedregel inn i arbeidsplanen og varsles i tråd med gjeldende varslingsfrist jf. overenskomstens § 4.3 annet avsnitt.

§ 6 Lønn

6.1.5 endres til:

Vikarer avlønnes minst med tarifflønn. Feriegodtgjørelse kommer i tillegg.

6.1.7 Utbetaling av lønninger

Andre setning endres til:

Lønn for desember utbetales den 12.12., med mindre annet avtales lokalt.



6.3 Lokale forhandlinger

Bokstav e) endres til:

Som underlag til forhandlingene skal de hovedtillitsvalgte på forespørsel innen 4 uker før avtalt dato for de lokale forhandlingene få utlevert en oversikt over lønnsopplysninger for de ansatte som er organisert i foreningen. Oversikten bør inneholde navn, fødselsdato, stilling, ansettelsesdato i apotek og lønn pr. 31. mars. Se for øvrig Hovedavtalens § 10-3 om tillitsvalgtes innsynsrett i bedriftens regnskaper.

§ 18 Medlemskap - pensjonsordningen for apotekvirksomhet

Første ledd strykes og erstattes med:

Pensjonsordningen omfatter arbeidstakere som faller inn under § 1 i Lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv.

§ 20 Avtaleperiode og forhandlingsbestemmelser

20.1 Overenskomstens varighet - første ledd endres til:

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018.

20.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår - endres til:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og NFF om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav, innen 14 dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 1 måneds varsel (likevel ikke til utløp før 1. april 2017). Virkes og NFFs forhandlingsutvalg skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Korrigerings av henvisninger i overenskomsten

I Tillegg til hovedavtalens bestemmelser:

Henvisningen til hovedavtalen § 2.3 punkt 1 endres til § 3.3 punkt 1.

I § 6.3 Lokale forhandlinger:

Henvisningen til hovedavtalen § 9-3 endres til § 10-3.



III Utvalgsarbeid i perioden

Utvalg - Lønn, lønnsystem og arbeidstid mv.

Virke og NFF er tilhengere av det organiserte arbeidslivet, der både arbeidsgivere og arbeidstakere ivaretar sine interesser gjennom sine organisasjoner. Apotekbransjen kan oppleve store endringer fremover, og dette vil ventelig påvirke forretningsmodell og de ansattes arbeidsforhold. Med bakgrunn i den markedsmessige utvikling innenfor apotek og reseptekspedering på nett nedsettes det derfor et partssammensatt utvalg som skal foreta en gjennomgang av tariffavtalen.

Utvalget skal drøfte overenskomstens lønnsystem og spesielt vurdere overenskomstens lønns- og arbeidstidsbestemmelser.

Utvalget skal blant annet vurdere forslag til forbedringer i dagens avtale når det gjelder:

- Arbeidstid, arbeidsplaner og gjennomsnittsberegning
- Lønn, ulempe- og funksjonstillegg
- Vaktapotek og nettapotek
- Muligheter og behov for modernisering og utvikling av overenskomsten

Arbeidet skal igangsettes høsten 2016 og slutføres innen 31.12.2017

IV Apotekenes opplysnings- og utviklingsfond

Virke viser til krav fra NFF om å reforhandle OU-fondsavtalen. Virke har sekretariatsfunksjonen for OU-fondet og vil innkalle Parat og NFF til forhandlinger om avtalen.

V Gjennomføring av tillegg gitt i lokale forhandlinger

Lønnsreguleringene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før tidspunkt for signering av protokollen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og andre tillegg mv. for arbeid utført før signering.

Lønnsoppgjøret skal senest utbetales på lønn for september 2016 med mindre partene blir enige om noe annet.

De lokale parter finner hensiktsmessige former for tillitsvalgtes innsyn i lønnsjusteringen for den enkelte organiserte.



VI Pensjon

Det vises til de utredninger som foregår vedrørende pensjonsordninger i offentlig og privat sektor. Virke og NFF er enige om at en skal følge dette arbeidet og ha dialog om ulike pensjonsspørsmål i tariffperioden.

VII Vedtakelse

Partene har vedtatt resultatet av forhandlingene ved undertegning av denne protokoll.

Oslo, 20. mai 2016

For Norges Farmaceutiske Forening

For Hovedorganisasjonen Virke



Jon Ole Whist



Geir Waage Aurdal

Protokolltilførsel fra Norges Farmaceutiske Forening:

Ledende og særlig uavhengige stillinger

Norges Farmaceutiske Forening er kjent med at Arbeidstidsutvalget har foreslått endringer i bestemmelsene om ledende og særlig uavhengige stillinger. Uavhengig av om loven endres, mener Norges Farmaceutiske Forening at det er nødvendig å gjennomgå bruken av unntaksbestemmelsen med arbeidsgiverne. Vi beklager at arbeidsgiversiden ikke ser det samme behovet i dag.

Norges Farmaceutiske Forening vil oppfordre medlemmer som er definert som ansatt i ledende eller særlig uavhengig stilling, til å be sine respektive arbeidsgivere om en skriftlig begrunnelse for unntaket.

