



Protokoll lokale forhandlinger mellom Norges Farmaceutiske Forening/SAN og Sykehusapotek Nord HF (983 974 937)

År 2024, den 22.4 ble det holdt forhandlinger mellom Sykehusapotek Nord HF (983 974 937) og Norges Farmaceutiske forening/SAN om overenskomstrevisjon 2024.

Til stede i ett eller flere møter:

For Sykehusapotek Nord HF
Helge K. Kjerulf Pettersen
Camilla Bjørnstad
Cicilia Nicolaisen

For Norges Farmaceutiske forening/SAN
Anna Arnesen
Marlen Nikolaisen
Andrea Pretscher
Jelena Dokic (observatør)

Møtene ble gjennomført som elektroniske møter.

I. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene er gjennomført i henhold til protokoll fra innledende sentrale forhandlinger mellom arbeidsgiverforeningen Spekter og SAN den 9.4.2024 og retningslinjer for lokale forhandlinger i helseforetak datert 1. mars 2012.

II. Partene er enige om følgende:

Ramme for lønnsoppgjøret

Rammen for lønnsoppgjøret er på 5,25 %, inkludert glidning på 0,9 %.

Overenskomstrevisjon

Revisjon av overenskomstens B-del gjelder for perioden 1.4.2024-31.3.2026.

Minstelønnsatser

Minstelønnsatsene i overenskomstens del B § 9-1 justeres iht. følgende tabell:

Stillingstyper/normerte stillinger	Provisor /mastergrad i farmasi		
	Fra:	(+)	Til ny årslønn
0	627 950	26 500	654 450
2	661 350	28 000	689 350
5	717 050	30 100	747 150
10	755 600	31 800	787 400
16	785 100	33 100	818 200

Stillingstyper/normerte stillinger	Reseptar /bachelor i farmasi		
	Fra:	(+)	Til ny årslønn
0	526 100	22 100	548 200
2	545 600	23 000	568 600
5	592 300	25 000	617 300
10	643 600	27 000	670 600
16	673 500	28 300	701 800

Godtgjørelsens størrelser og tilleggssatser

1. Hjemmevakt, jfr. overenskomsten § 5
 - 1.1. Godtgjørelse for hjemmevakt fastsettes til 3 % av grunnlønn for provisor/master i farmasi/cand. pharm. med 10 års ansiennitet.
2. Ambuleringstillegg, jfr overenskomsten § 6
 - 2.1. Ambulering internt i foretaket godtgjøres med et tillegg per arbeidsdag på kr. 1 500 i tillegg til ordinær lønn.
3. Funksjonstillegg, jfr. overenskomsten § 9-6
 - 3.1. Funksjonstillegg for kontrollfarmasøyt utgjør 3 % av grunnlønn for provisor / master i farmasi / Cand. pharm. med 10 års ansiennitet for 20 % stilling per år.
 - 3.2. Funksjonstillegg for den som er ansvarlig for kliniske studier utgjør 3 % av grunnlønn for provisor / master i farmasi / Cand. pharm. med 10 års ansiennitet per år.
 - 3.3. Funksjonstillegg for rådgivnings- og kliniske farmasøyter utgjør 2 % av grunnlønn for provisor / master i farmasi / Cand. pharm. med 10 års ansiennitet per år.
 - 3.4. Funksjonstillegg for deltagelse i prosjektarbeid e.l. fastsettes som et kronebeløp per år. Beløpet begrenses oppad til kr. 25 000,- per år.
 - 3.5. Funksjonstillegg for stedfortreder til avdelingsleder er kr. 10 000,- per år.
 - 3.6. Funksjonstillegg for funksjoner og kompetanse som ikke dekkes i de faste funksjonstilleggene fastsettes som et kronebeløp per år. Beløpet begrenses oppad til kr. 25 000,- per år.
 - 3.7. Funksjonstillegg for LIS-kontakt utgjør 3 % av grunnlønn for provisor/master i farmasi/cand. pharm. med 10 års ansiennitet per år.
4. Doktorgradstillegg, jfr. overenskomsten § 9-4, er kr. 45 000,- per år.
5. Tillegg for relevant mastergrad, jfr. overenskomsten § 9-4, er kr. 30 000,- per år.

Annet

NFF ønsket å innføre et nytt ansiennitetstrinn for ansatte med oppnådd 21 års ansiennitet. Ønsket ble ikke innfridd.

Kommentar til endring i §2 i overenskomsten: Partene er enige om at endringen i når oppsigelsestiden skal starte først gjelder fra en måned etter at oppgjøret er godkjent sentralt.

Størrelsen på funksjonstillegget for LIS-kontakt skal vurderes så snart arbeidet med å evaluere ordningen med LIS-kontakter og avtaleansvarlig er ferdig.

Fram mot neste lønnsoppgjør skal det gjennomføres et partssamarbeid som skal se på prinsippene for beregning av glidning.

III. Ikrafttredelse

Lønnsreguleringene gjelder med virkning fra 1.1.2024.

Sykehusapotek Nord HF

Norges Farmaceutiske forening

Hilde Gustavsén Erstad
administrerende direktør

Anna Arnesen
foretakstillitsvalgt