



Protokoll lokale forhandlinger mellom Norges Farmaceutiske Forening og Sykehusapotek Nord HF

År 2023, den 5.5. og 10.5. ble det holdt forhandlinger mellom Sykehusapotek Nord HF og Norges Farmaceutiske forening om overenskomstrevisjon 2023. Forhandlingene 10.5. ble gjennomført med bistand fra Spekter og NFF.

Tilstede i ett eller flere møter:

For Sykehusapotek Nord HF

Helge K. Pettersen
Cicilia Nicolaisen
Monica Ramsvik
Emily Sandnes, Spekter

For Norges Farmaceutiske forening

Anna Arnesen
Marlen Nikolaisen
Kristine Ulvestad
Mathias Calmeyer Østvold, NFF

Alle møter ble gjennomført som elektroniske møter i Teams.

I. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene er gjennomført i henhold til protokoll fra innledende sentrale forhandlinger mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og SAN den 27.4.2023 og retningslinjer for lokale forhandlinger i helseforetak datert 1. mars 2012.

II. Partene er enige om følgende

Ramme for lønnsoppgjøret

Rammen for lønnsoppgjøret er på 5,29 %.

Minstelønnsatser

Minstelønnsatsene i overenskomstens del B § 9-1 justeres iht. følgende tabell:

Stillingstyper/normerte stillinger	Provisor /mastergrad i farmasi		
	Fra:	(+)	Til ny årslønn
Ansienitet pr. 1.jan			
0	595 450	32 500	627 950
2	627 150	34 200	661 350
5	679 950	37 100	717 050
10	716 500	39 100	755 600
16	744 500	40 600	785 100

ku
AS

Stillingstyper/normerte stillinger	Reseptar /bachelor i farmasi		
	Fra:	(+)	Til ny årslønn
Ansiennitet pr. 1.jan			
0	498 800	27 300	526 100
2	517 300	28 300	545 600
5	561 600	30 700	592 300
10	610 300	33 300	643 600
16	638 700	34 800	673 500

Godtgjørelsenes størrelser og tilleggssatser

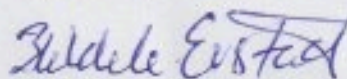
Det er ikke gjort endringer i tillegg utover grunnlønn. Følgende satser gjelder:

1. Hjemmevakt, jfr. overenskomsten § 5
 - 1.1. Godtgjørelse for hjemmevakt fastsettes til 3 % av grunnlønn for provisor/master i farmasi/cand. pharm. med 10 års ansiennitet.
2. Ambuleringstillegg, jfr overenskomsten § 6-2
 - 2.1. Ambulering internt i foretaket godtgjøres med et tillegg pr arbeidsdag på kr. 1 500 i tillegg til ordinær lønn.
3. Funksjonstillegg, jfr. overenskomsten § 9-3
 - 3.1. Funksjonstillegg for kontrollfarmasøyt utgjør 3 % av grunnlønn for provisor / master i farmasi / Cand. pharm. med 10 års ansiennitet for 20 % stilling per år.
 - 3.2. Funksjonstillegg for kvalifisert person (QP) utgjør 4 % av grunnlønn for provisor / master i farmasi / Cand. pharm. med 10 års ansiennitet per år.
 - 3.3. Funksjonstillegg for den som er ansvarlig for kliniske studier utgjør 3 % av grunnlønn for provisor / master i farmasi / Cand. pharm. med 10 års ansiennitet per år.
 - 3.4. Funksjonstillegg for rådgivningsfarmasøyer er kr. 10.000,- per år.
 - 3.5. Funksjonstillegg for leder av internrevisjonsgruppen utgjør 2 % av grunnlønn for provisor/master i farmasi/cand. pharm. med 10 års ansiennitet per år.
 - 3.6. Funksjonstillegg for deltagelse i prosjektarbeid e.l. fastsettes som et kronebeløp per år. Beløpet begrenses oppad til kr. 25 000,- per år.
 - 3.7. Funksjonstillegg for stedfortreder til avdelingsleder er kr. 10 000,- per år.
 - 3.8. Funksjonstillegg for funksjoner og kompetanse som ikke dekkes i de faste funksjonstilleggene fastsettes som et kronebeløp per år. Beløpet begrenses oppad til kr. 25 000,- per år.
 - 3.9. Funksjonstillegg for LIS-kontakt utgjør 3 % av grunnlønn for provisor/master i farmasi/cand. pharm. med 10 års ansiennitet per år.
4. Doktorgradstillegg, jfr. overenskomsten § 9-4, er kr. 45.000,- per år.
5. Tillegg for relevant mastergrad, jfr. overenskomsten § 9-4, er kr. 25.000,- per år.

III. Ikrafttredelse

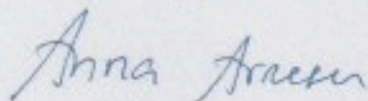
Lønnsreguleringene gjelder med virkning fra 01.01.2023.

Sykehusapotek Nord HF



Hilde Gustavsén Erstad
administrerende direktør

Norges Farmaceutiske forening



Anna Arnesen
foretakstillitsvalgt

