

## PROTOKOLL

7. januar 2022 ble det avholdt forhandlingsmøte iht. Hovedavtalen § 3-3 mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norges Farmaceutiske Forening i konkret tvist om forståelsen av Overenskomst for farmasøyter i apotek Virke-NFF § 4-2, § 5-5-3 og bilag 1 punkt A.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Torstein K. Goyer

Per Engeland

Fra Norges Farmaceutiske Forening

Mathias Calmeyer Østvold

Lilly Elvekrok Agerup

Fra Apotek1

Marianne Mortensen

Ingun Gjerde (hovedtillitsvalgt)

\*\*\*

Uenigheten gjelder avvik i arbeidstid fra oppsatt arbeidsplan og kompensasjon for dette.

### **Norges Farmaceutiske Forening anførte:**

Det er ingen avtale i overenskomsten om forskyvning av arbeidstid. Oppsett av arbeidsplan er regulert i § 4-2. Her fremkommer det en drøftingsplikt og en varslingsplikt på 4 uker ved ny arbeidsplan og endringer av planen.

« § 4-2 Arbeidsplan

*Det skal utarbeides en arbeidsplan for alle arbeidstakere. Tillitsvalgt på arbeidsstedet skal gis anledning til å uttale seg om endringer av avtalt arbeidstidsordning. Ny eller endret plan skal varsles de berørte arbeidstakerne minst fire uker før iverksettelse, med mindre apoteker og tillitsvalgt på arbeidsstedet er enige om noe annet. Uenigheten skal dokumenteres skriftlig.*

(..)»

Arbeid utover det som fremkommer av planen er overtid jf. definisjon av overtidarbeid i overenskomstens Bilag 1, A gjengitt under.

*«Overtidsarbeid For arbeidstakere i full stilling vil alt arbeid ut over det som fremgår av arbeidsplanen være overtidarbeid.»*

Farmaceutene mener at endringer i arbeidsplanen av arbeidsgiver på under 4 ukers varsel er å regne som overtid. Farmaceutene mener at dette gjelder når arbeidsgiver initierer justeringer og endringer av arbeidsplanen for å dekke udekket arbeidskraftsbehov med mindre enn 4 ukers varsel.

Farmaceutene mener at det ikke er anledning til å pålegge arbeid utover det som følger av overenskomsten § 4-2 om varslingsfrist og drøftelsesplikt, med mindre man benytter seg av adgangen til overtid og følger vilkårene for dette.

Farmaceutene mener at det ikke skal utbetales tillegg etter bestemmelsen hvis de ansatte er enige om bytte av vakter seg imellom (ansattinitiert bytte av vakt), ei heller dersom arbeidsgiver hjelper til med bytte av vakt mellom ansatte.

En avtale om avspasering av merarbeid eller overtidstimer innebærer ikke at man må akseptere å bli pålagt fremtidig arbeid på kort varsel uten overtidstillegg.

#### **Hovedorganisasjonen Virke anførte:**

Virke mener at ikke ethvert avvik fra arbeidsplan utløser rett til overtidsgodtgjøring. Lokale behov for mindre justeringer eller bytte av vakter kan være eksempler på avvik som ikke gir rett til overtidsgodtgjøring.

#### **Konklusjon etter forhandlingsmøtet:**

Partene er enige om at ansattinitiert bytte av vakt ikke gir rett til overtidsgodtgjøring.

Partene er enige om at pålagt eller avtalt ekstraarbeid som overstiger det timetall som følger av arbeidsplanen/overenskomsten vil være mertid/overtid, og lønnes i henhold til overenskomsten.

Partene er enige om at det er anledning til å avtale avspasering av merarbeid eller overtidstimer.

Partene er enige om at det ikke er anledning til å ensidig endre arbeidsplaner med under 4 ukers varsel.

Partene er enige om at tillitsvalgte skal kunne uttale seg om nye og endrede arbeidsplaner.

Partene er enige i at arbeidsplanen skal være slik at arbeidstakerne kan avlese når de har arbeidstid og når de har arbeidsfri.

Protokollen signeres elektronisk.

*Torstein K. Goyer*

Hovedorganisasjonen Virke

*Mathias Calmeyer Østvold*

Norges Farmaceutiske Forening