

Revidert seniorpolitikk vedtatt i Sentralstyret

9.november 2022

1. Farmaceutene skal arbeide for en seniorpolitikk som blant annet omfatter:

- et uttalt ønske om å beholde og tilrettelegge for eldre arbeidstakere
- en personalpolitikk med livsfaseperspektiv som gir rom for individuelle tilpasninger gjennom hele yrkeslivet og motvirker aldersdiskriminering
- å legge til rette for at farmasøyter kan arbeide fram til 72 år på ordinær lønn uten trekk i pensjonen
- å endre opptjeningsreglene slik at farmasøyter tjener opp alderspensjon i tjenestepensjonen for alle år de jobber frem til fylte 72 år
- at pensjonerte farmasøyter kan jobbe i apotek uten tidsbegrensning i stillingsstørrelse og uten reduksjon i tjenestepensjonen.

2. Farmaceutene skal ved ønske støtte medlemmer som er berettiget til uførepensjon eller som ikke er i stand til å stå i arbeid (helt eller delvis) utover AFP-grensen. Årsaker til at medlemmer ønsker å avslutte arbeidsforhold med AFP kan være helsemessige utfordringer, vanskelige arbeidsforhold, dårlig arbeidsmiljø mv.

Foreningen skal bidra til at avgangen fra arbeidslivet for slike medlemmer blir best mulig.

Farmaceutene rådgir ikke i forhold til medlemmets pensjon eller pensjonsløsning.

3. Farmaceutene skal ha en strategi for å beholde medlemmene når de blir pensjonister.