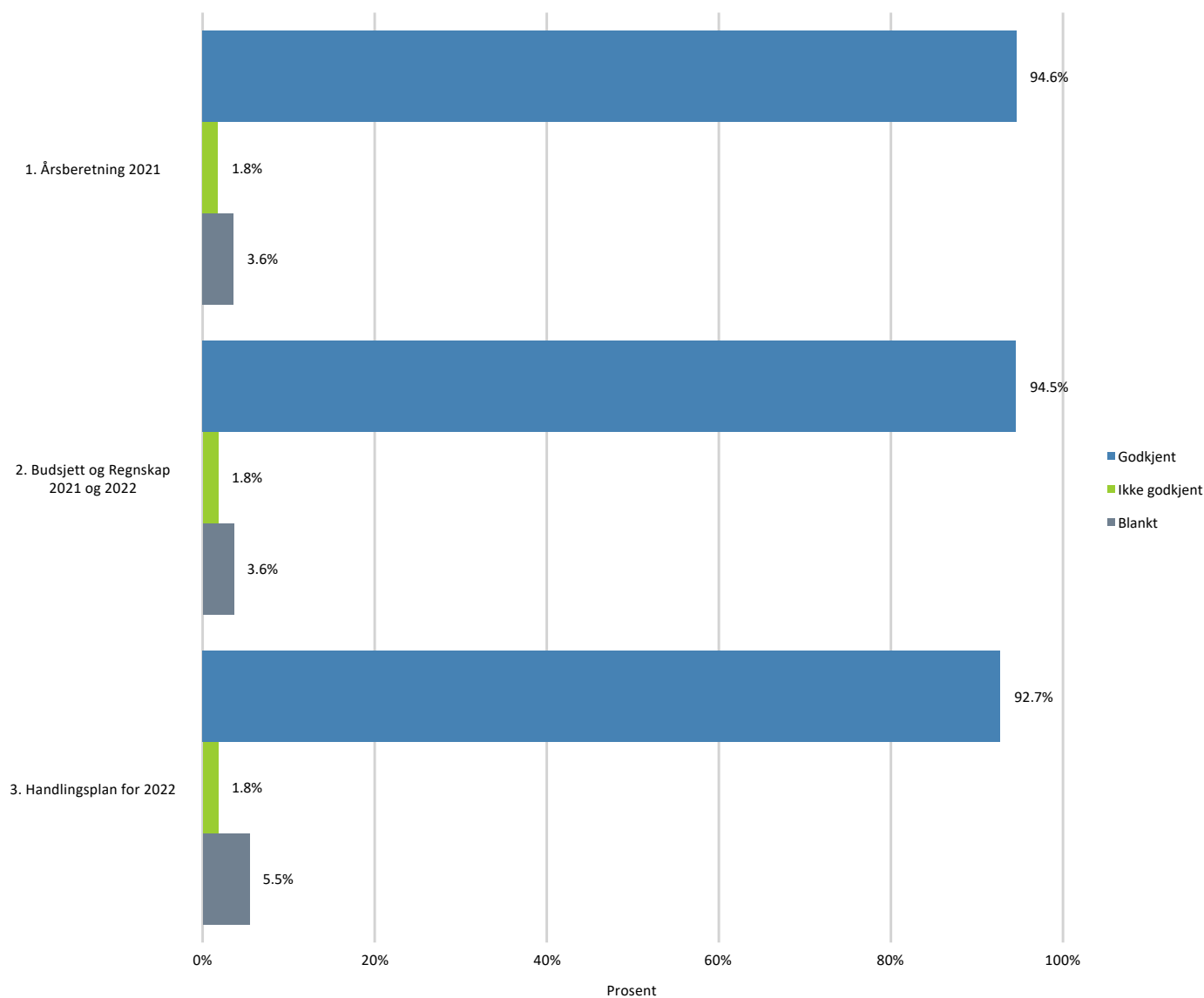


## Farmaceutene Midt - Årsmøte 2022

Årsmøte 2022. Dagsorden

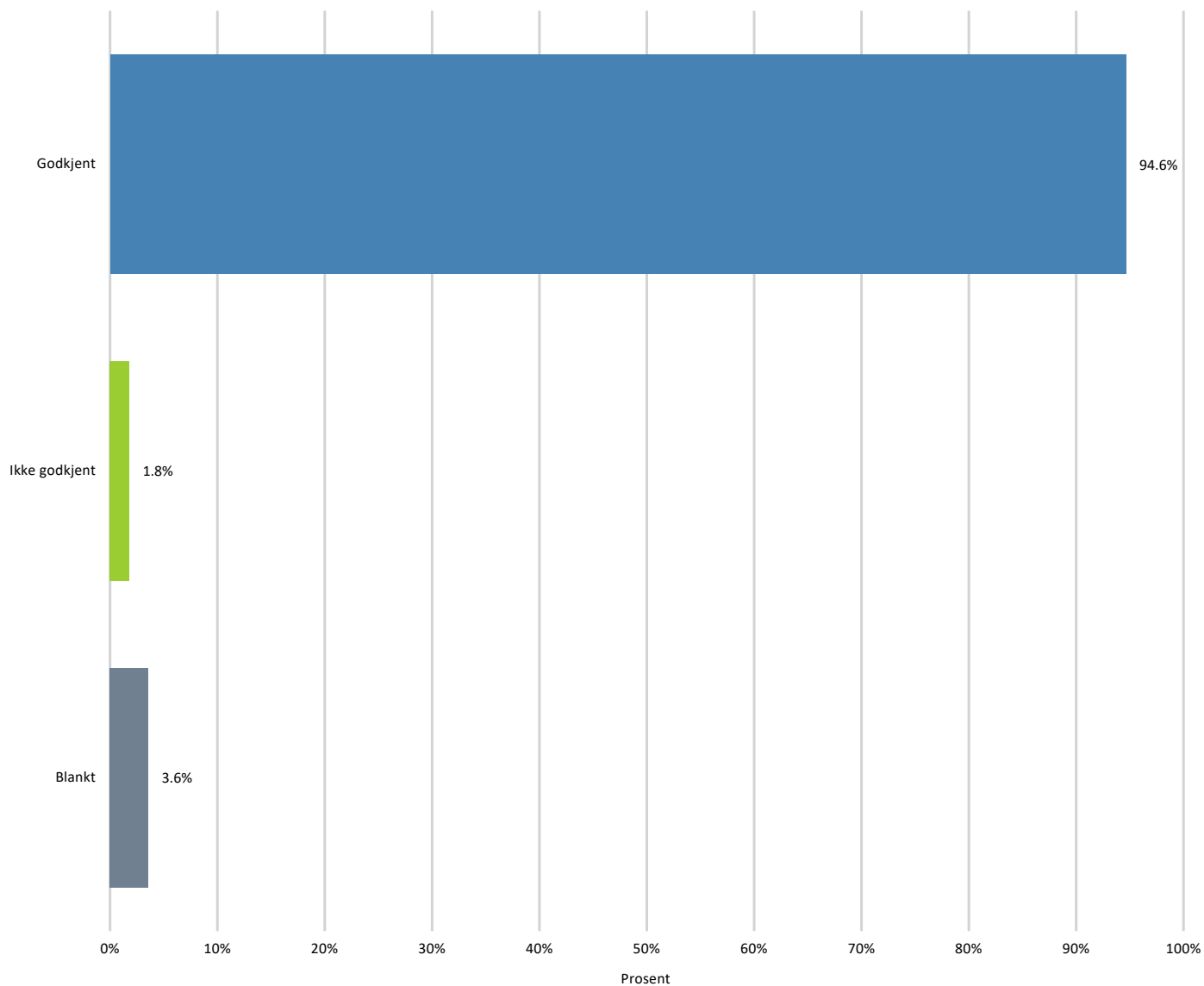
1. Årsberetning for 2021
2. Budsjett og Regnskap 2021 og 2022
3. Handlingsplan for 2022
4. Nytt styre

### 1. Stemmeseddel sak 1-3



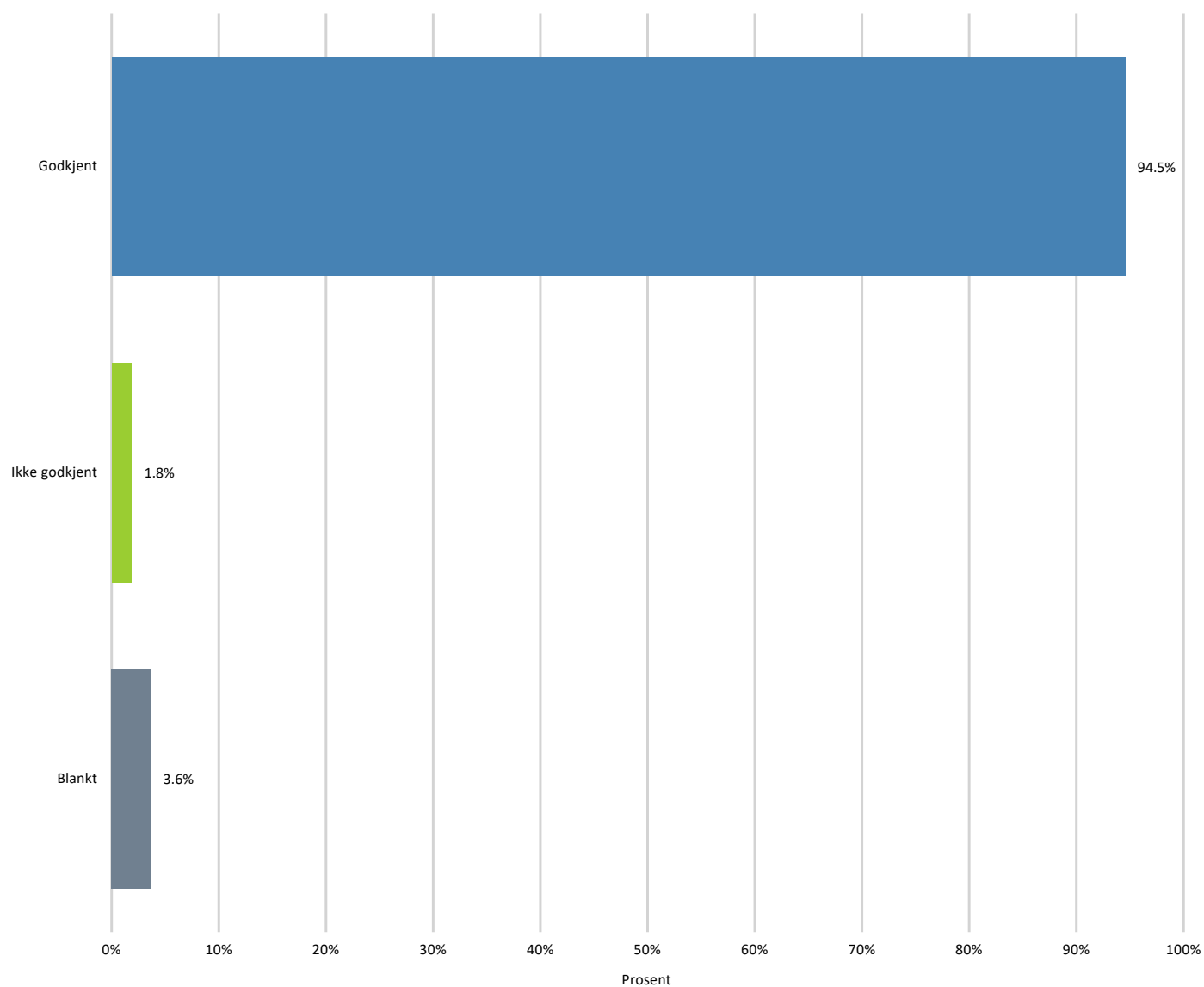
	Godkjent	Ikke godkjent	Blankt	N
1. Årsberetning 2021	94,6%	1,8%	3,6%	56
2. Budsjett og Regnskap 2021 og 2022	94,5%	1,8%	3,6%	55
3. Handlingsplan for 2022	92,7%	1,8%	5,5%	55

## 2. 1. Årsberetning 2021



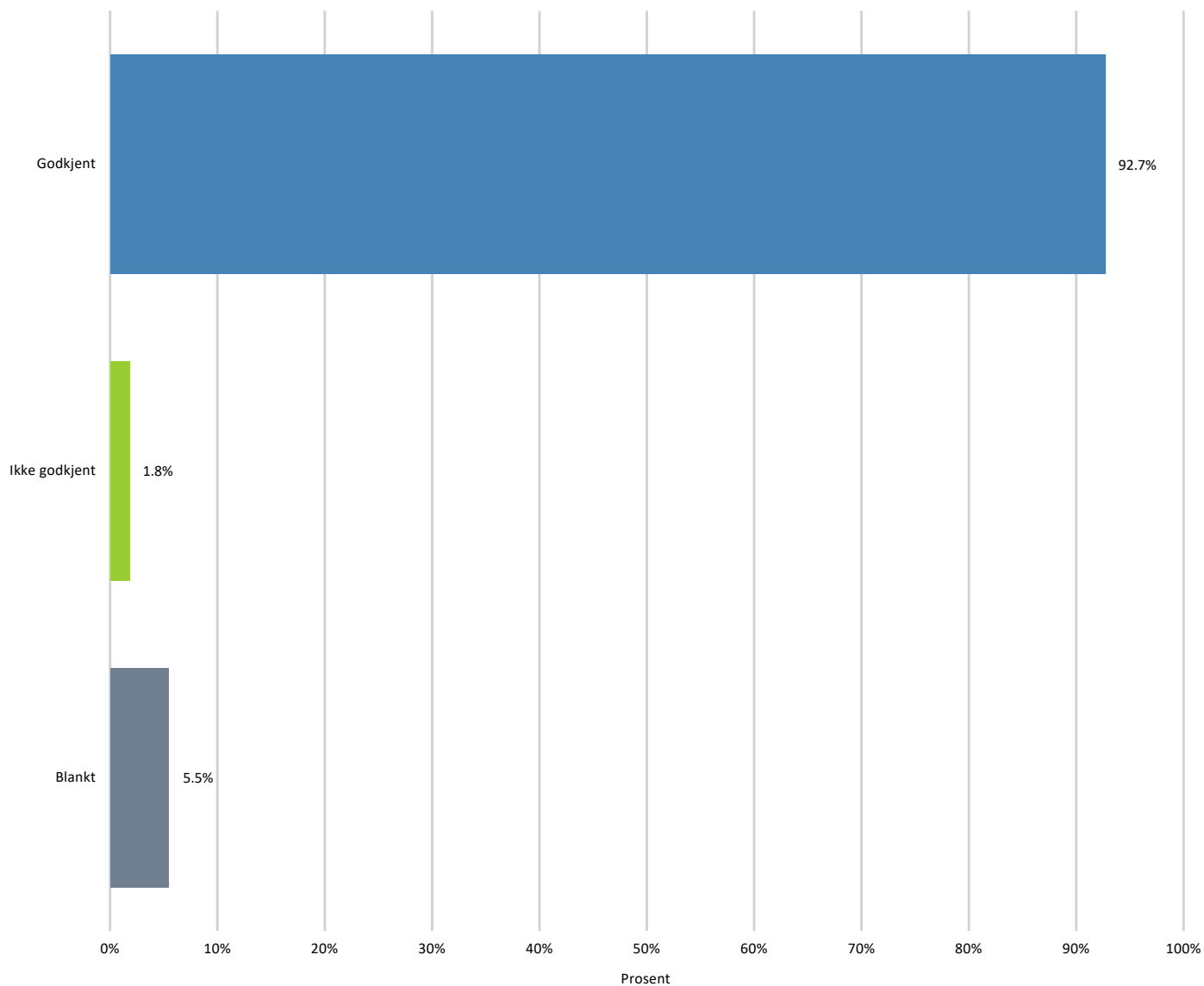
Navn	Prosent
Godkjent	94,6%
Ikke godkjent	1,8%
Blankt	3,6%
<b>N</b>	<b>56</b>

### 3. 2. Budsjett og Regnskap 2021 og 2022



Navn	Prosent
Godkjent	94,5%
Ikke godkjent	1,8%
Blankt	3,6%
<b>N</b>	<b>55</b>

### 4. 3. Handlingsplan for 2022



Navn	Prosent
Godkjent	92,7%
Ikke godkjent	1,8%
Blankt	5,5%
<b>N</b>	<b>55</b>

## sak 4 Nytt Styre

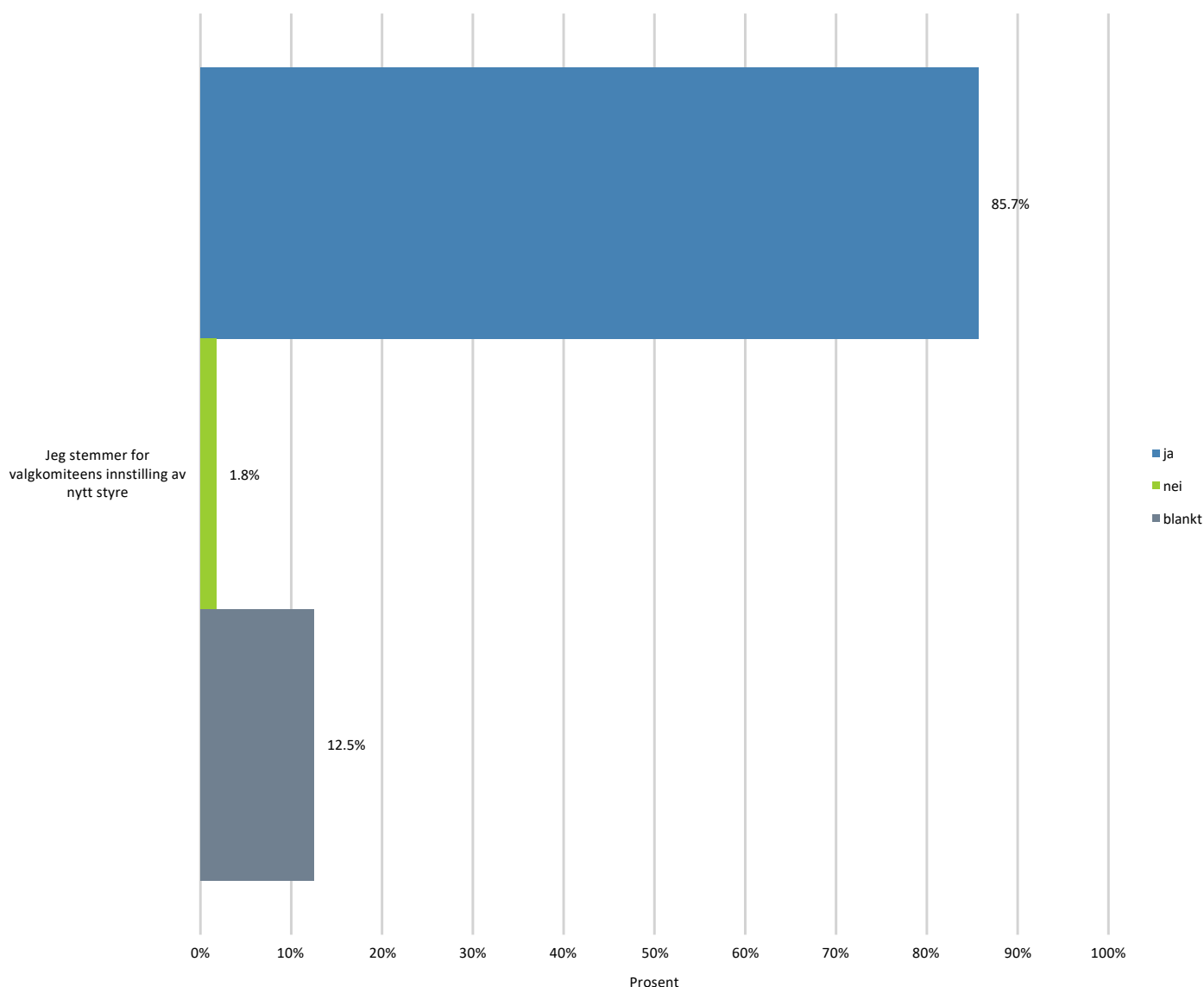
Valgkomiteen har bestått av:

1. Marie Velde - Vitusapotek City Syd Trondheim
2. Bojana Todorov Vojvodic - Vitusapotek OTI Orkanger
3. Awfa Alshamkawy - Boots apotek Stjørdal

Valgkomiteens innstilling:

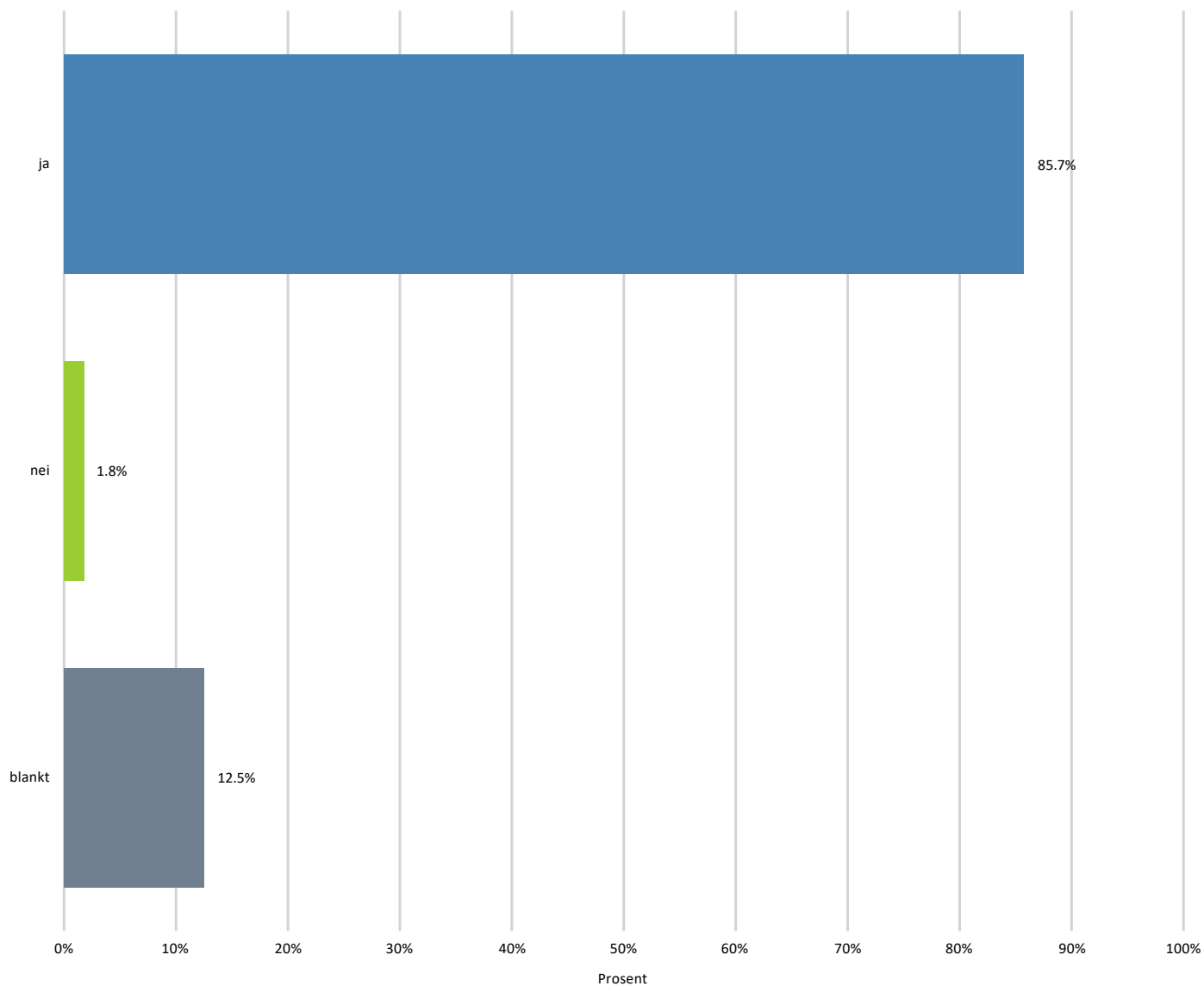
- styreleder - Runa Kvalsvik, sykehusapoteket Ålesund  
styremedlem - Bojana Todorov Vojvodic, Vitusapotek OTI Orkanger  
styremedlem - Jasmina Cvijanovic, Vitusapotek Melhus  
styremedlem - Marta Regine Skår, farmasistudent Virusapotek

## 5. Valg av nytt styre Region Midt



Navn	Prosent
ja	85,7%
nei	1,8%
blankt	12,5%
<b>N</b>	<b>56</b>

## 6. Jeg stemmer for valgkomiteens innstilling av nytt styre



Navn	Prosent
ja	85,7%
nei	1,8%
blankt	12,5%
<b>N</b>	<b>56</b>

## 7. Kommentarer til årsmøtet eller styret

Et forslag- at apotekere bør ikke være enten i valgkomiteen eller i styret, fordi de alltid tenker på økonomien. Det er vi farmasøyter som skal kjempe for våre rettigheter. I tillegg er veldig sjelden at man har lønnsamtale uten at man må masse apoteker, istedenfor at de er selvsagt, akkurat som står nevnt som del i medarbeider samtale. Mange dråper denne delen.

Burde det ikke vært et revisor revidert regnskap?

Og hvordan kan årets budsjett være med underskudd?