

Kompetansekriterier – I henhold til gjeldende overenskomst mellom NITO og HMR og arbeid med kriterier for individuell lønnsfastsettelse

Kompetansekriterier ved individuell lønnsfastsettelse i henhold til gjeldende NITO overenskomst.

1. Ansatte som kan dokumentere gjennomførte studier (studiepoeng) i relevante fag som er nyttig for å utøve arbeidsoppgaver i avdelingen kan gis et individuelt tillegg.
 - a. 15 sp = kr. 5000,-
 - b. 30 sp = kr. 10 000,-
 - c. 45 sp = kr. 15 000,-
 - d. 60 sp = kr. 20 000,-

Etterutdanningen må ha direkte relevans for stillingens funksjon og avdelingens kompetanseplaner, og avgjøres endelig av leder.

Kompetansebehovet synliggjøres gjennom avdelingene sine kompetanseplaner.

Bestått eksamen i statistikk kan gis et individuelt tillegg på kr. 5.000.

2. Mastergrad - Personer som er ansatt, og som fullfører en masterstudie arbeidsgiver ser nytte av i stillingen, gis et tillegg til sin årslønn på kr. 30 000,-.

Kompetansebehovet synliggjøres gjennom avdelingene sine kompetanseplaner.

Faste ansatte som har tatt en mastergrad, men er ansatt i en funksjon hvor dette ikke kreves kan gis et individuelt tillegg.

3. Spesialistgodkjenning for bioingeniører – Personer som er ansatt, og som kan dokumentere spesialistgodkjenning for bioingeniører, gis et individuelt lønnstillegg på kr. 30 000,-.

4. Screener som kan dokumentere (dokumenteres av medisinskfaglig rådgiver/spesialist i patologi) at vedkommende kan gi ut prøvesvar selvstendig, gis et individuelt tillegg:

- a. Ved gjennomført dokumentert opplæring:

Lønnes som bioingeniør II (gruppe 2)

- b. Etter 2 år:

Lønnes som bioingeniør II (gruppe 2) + individuelt tillegg kr. 10 000,-

- c. Etter fullført eksamen:

Lønnes som bioingeniør II (gruppe 2) + individuelt tillegg kr. 20 000,-



Kompetansekriterier – I henhold til gjeldende overenskomst mellom NITO og HMR og arbeid med kriterier for individuell lønnsfastsettelse

5. Nukleærmedisin. Ansatte som kan dokumentere gjennomført obligatorisk videreutdanning innenfor fagområdet nukleærmedisin gis et individuelt tillegg på kr. 15.000.

6. DSB-samtykke og videreutdanning for medisinsk teknisk personell
 - a) Nyansatte som etter endt 3-årig godkjent praksis og opplæring oppnår DSB-samtykke for selvstendig å kunne reparere elektromedisinsk utstyr gis et individuelt tillegg på kr. 20.000,-

 - b) Ansatte som etter ansettelsesdato kan dokumentere å ha gjennomført og bestått videreutdanning innen fagområdet medisinsk teknikk som faget «Medisinsk teknologiforvaltning» eller tilsvarende fag på høyskole-/universitetsnivå gis et individuelt tillegg på kr. 20.000,-

 - c) Ansatte som har oppnådd DSB-samtykke, tar videreutdanning på universitet/høyskole innen fagområdet medisinsk teknikk utover punkt b) og oppnår tittelen «klinikingeniør-MTF» i sertifiseringsordningen til Medisinsk teknologisk forening, gis et individuelt tillegg på kr. 10.000,-

7. Nøkkelkompetanse – Arbeidsgiver tar utgangspunkt i det som vurderes som nøkkelkompetanse, og de vurderes i forhold til disse kriteriene:
 - Ressursperson som gir trygghet i arbeidssituasjonen
 - Påtar seg ekstra ansvar og oppgaver
 - Gode samarbeidsevner
 - Allround-kompetanse eller spisskompetanse

Ansatte som har relevant kompetanse og anvender den, ressursperson som gir trygghet i arbeidssituasjonen. Dette konkretiseres innenfor hver enkelt avdeling.

Tilleggene gis som individuelt tillegg. Dersom det i spesielle tilfeller er behov for å gi et funksjonstillegg skal dette fremkomme i arbeidsavtalen.

8. Videreutdanning MR 60 studiepoeng kr. 27.500.
Videreutdanning CT 30 studiepoeng kr. 14.000.

Alle tillegg i punktene 1-8 legges utenfor årslønn.

Kriteriene evalueres årlig i det partssammensatte utvalget og revideres ved behov.

Vedlegg til protokoll mellom HMR og NITO datert 11. juni 2015. Reviderte kompetansekriterier. Revidert 7. juni 2022.

1. Kompetansekriterier ved lønnsfastsettelse – pkt. 1-8

