

VAKTAVTALE FOR MEDLEMMER I NFF, TEKNA, PARAT/FARMASIFORBUNDET

År 2016, 31. oktober og 15 november, ble det ført forhandlinger om særavtale mellom Sykehusapotekene HF på den ene siden og Norges Farmaceutiske Forening (NFF) på den andre. Forhandlingene ble ført med hjemmel i Hovedavtalens kap IV §§15-17 og Vaktordning i overenskomst mellom Sykehusapotekene HF og NFF 2016-2018, pkt. 4.

År 2018, 19. oktober, ble det enighet med HTV Irvin Cehajic (NFF) og HTV Line Buan (Tekna) om at gjeldende vaktavtale, datert 15.11.2016, videreføres som den er, men at medlemmer i Tekna inkluderes.

År 2019, 26. august, ble det enighet mellom Sykehusapotekene HF på den ene siden og HTV Eva Irene Holmen (Parat/FF) på den andre om at gjeldende vaktordning for NFF/NITO og Tekna, også skal inkludere medlemmer av Parat/Farmasiforbundet. Denne avtalen skal erstatte dagens lokale beredskapsavtale ved SA Lørenskog.

Avtalen er oppdatert etter evalueringsmøte 04.12.2020.

Avtaleomfang

Særavtalen gjelder medlemmer i NFF, Tekna Parat/Farmasiforbundet ved Sykehusapotekene HF som deltar i den enhver tid gjeldende vaktordning ved Sykehusapotekene HF. Særavtalen gjelder kompensasjon for hjemmevaktordning med garanti for utrykning (jf. overenskomstens pkt. 4). Uorganiserte som deltar i vaktordningen følger samme avtale.

Bakgrunn

Ordningen skal bidra til å understøtte drift utenom ordinær arbeidstid i Sykehusapotekene HF, og på bakgrunn av inngått avtale om beredskap til helseforetak i Helse Sør-Øst.

Generelle prinsipper

- Vaktinstrukser skal minimum inneholde krav til kompetanse og opplæringsplan for de som deltar i vaktordningen.
- Vaktplanen skal drøftes med de tillitsvalgte og varsles de berørte arbeidstakerne minimum fire uker før iverksettelse, og skal ha en varighet på minimum 12 uker. Det utarbeides egen vaktplan for jul, påske og sommerferie som også skal være klar fire uker før iverksettelse.
- Ansvarlig leder for vakt skal godkjenne evt bytte av vakter. Dette avklares i dialog med nærmeste leder pga. driftshensyn.
- Uforutsett vakt defineres som varsel om vakt innen arbeidsgiverperioden (p.t. 16 dager) pga. sykdom eller andre forhold arbeidsgiver vurderer som nødvendig for å dekke opp vakten (omfatter ikke innbyrdes bytte eller andre forhold som arbeidstaker har initiert). Endringer som gjøres mer enn 16 dager før vakt utløser ingen ekstra kompensasjon.
- Ved sykdom gis kompensasjon i arbeidsgiverperioden (p.t. inntil 16 dager).
- Hjemmevakt medberegnes ikke i beregning av alminnelig arbeidstid, AML §10-4(3).

- Partene er enige om unntak fra bestemmelser i AML §10-8 (3). Daglig og ukentlig arbeidsfri jf. AML §10-12 (4) og §10-12 (7) ved at ansatte gis kompenserende hvile eller annet passende vern. Med passende vern menes unntak fra risikofylte oppgaver. Det skal gjennomføres risikovurdering i f.h.t type arbeidsoppgaver arbeidstaker skal vurderes unntatt fra avhengig og i f.h.t evt belastning på hjemmevakt. Tidspunkt for avvikling av kompenserende hvile må avklares med nærmeste leder, som må ta hensyn til at forsvarlig drift av avdelingen ivaretas.
- Om en som er omfattet av vaktordningen har behov for å konferere om en sak/problemstilling, skal nærmeste leder kontaktes. Dersom leder ikke er tilgjengelig kan leder av vaktordningen kontaktes. Om leder eller leder av vaktordningen ser behov for å konferere saken/problemstillingen med en annen som er omfattet av vaktordningen - godtgjøres den som kontaktes med overtid h.h.t overtidsbestemmelsene jf. gjeldende overenskomst.

Kompensasjon

- 1 time hjemmevakt utbetales ut fra følgende vaksatser:
 - Mandag – lørdag: 26% av timelønn
 - Søndag: 28% av timelønn
 - Hellig- og høytidsdager: 46,6% av timelønn
Helligdag 00.00 – 24.00 menes vakt på hellig- og høytidsdager.
Helligdag fra kl 12.00 – 24.00 gjelder påske-, pinse- jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag.
- Ved utrykning betales overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid. Dette godtgjøres i h.h.t overtidsbestemmelsene jf gjeldende overenskomst.
- Reisetid til og fra arbeidssted inkluderes i utrykning og kompenseres i h.h.t overtidsbestemmelsene jf. gjeldende overenskomst.
- Reiseutgifter fra hjem til arbeidssted ved utrykning kompenseres i h.h.t gjeldende overenskomst.
- Telefonhenvendelse utover 2 (dvs. fra og med 3. telefonhenvendelse), i tidsrommet etter ordinær arbeidstid jf. arbeidsplan og frem til kl. 2300, honoreres som overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid. Dette godtgjøres i h.h.t overtidsbestemmelsene jf. gjeldende overenskomst.
- Telefonhenvendelse i tidsrommet kl. 2300-0600 honoreres som overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid. Dette godtgjøres i h.h.t overtidsbestemmelsene jf. gjeldende overenskomst.
- Telefonhenvendelser som utløser 20 minutters arbeid eller mer, kompenseres som overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid. Dette godtgjøres i h.h.t overtidsbestemmelsene jf. gjeldende overenskomst.
- Uforutsett vakt godtgjøres med 20% tilleggstid og følgende vaksatser:
 - Mandag – lørdag: 26% av timelønn
 - Søndag: 28% av timelønn
 - Hellig- og høytidsdager: 46,6% av timelønn
- Uforutsett vakt med varsel inntil tre dager før, kompenseres med ytterligere 20% av timelønn.
- Kompensasjon utbetales etter faktisk tid, dvs. registreres som faktisk medgåtte vakttimer, i personalportalen/GAT etter gjennomført vakt.

Varighet og oppsigelse

Særavtalen gjelder fra 01.01.21 og videre dersom ingen av partene sier den opp. Partene kan si opp avtalen og kreve forhandlinger med 3 – tre – måneders varsel.

Oslo, 05.1.2021

Avtalen er bekreftet/godkjent av arbeidsgiver og HTV på mail pga koronasituasjonen.

Sykehusapotekene HF
Henrik W. Bärnholdt
foretaksadvokat

Norges Farmaceutiske Forening
Irvin Cehajic
Hovedtillitsvalgt

Tekna
Ingeborg Karbø
Hovedtillitsvalgt

Parat/Farmasiforbundet
Eva Irene Holmen
Hovedtillitsvalgt