

PROTOKOLL

Den 26., 27., 28. og 29. september 2018 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norges Farmaceutiske Forening om Overenskomst for apotek mellom Virke og Norges Farmaceutiske Forening

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Trond Teisberg
Gunn Grasbakken
Harald G. Johnsrud
Marianne Mortensen
Ann Peggy M. Dalehaug
Per H. Engeland
Kirsten Haug
Stine Karlsen
Christopher Tønnessen
Bente J. Kraugerud

Fra Norges Farmaceutiske Forening:

Jon Ole Bjørklund Whist
Rønnaug Larsen
Anna Minge
Grete Solberg
Gudrun Kjendlie
Merethe Nilsen
Mona Tootoonchi
Live Noremsaune Hagerup
Tuyet Tran
Tone Helland Pedersen
Christina Holst
Ingun Gjerde
Andrzej Wegierski
Lilly Elvekrok Agerup

--oo0oo--

Etter forhandlinger er partene enige om:

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg per 1. april 2018 på 2,2 %. Tillegget skal effektueres innen 30. november 2018.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Partene er etter forhandlinger blitt enige om de endringene i overenskomsten med bilag slik det fremgår av vedlegg 1 til protokollen.

III ENDRINGER I OU-AVTALEN

Partene er enige om å vurdere språklige endringer i OU-avtalens §§ 4 og 6.

Satsene for innbetaling til opplysnings- og utviklingsfondet for farmasøyter som arbeider 4 timer eller mer pr uke, økes slik per 1. april 2018:

- Arbeidsgiverandelen pr. mnd. økes fra kr 0 til kr 12,50.
- Arbeidstakerandelen pr. mnd. økes fra kr 0 til kr 12,50.

Per 1. april 2019 økes satsene slik:

- Arbeidsgiverandelen pr. mnd. økes fra kr 12,50 til kr 25.
- Arbeidstakerandelen pr. mnd. økes fra kr 12,50 til kr 25.

Satsene for innbetaling til opplysnings- og utviklingsfondet for farmasøyter som arbeider 15 timer eller mer pr uke, økes slik per 1. april 2018:

- Arbeidsgiverandelen pr. mnd. økes fra kr 14 til kr 19,50.
- Arbeidstakerandelen pr. mnd. økes fra kr 7 til kr 16.

Per 1. april 2019 økes satsene slik:

- Arbeidsgiverandelen pr. mnd. økes fra kr 19,50 til kr 25.
- Arbeidstakerandelen pr. mnd. økes fra kr 16 til kr 25.

IV PARTSSAMMENSATT UTVALG OM VIDERE MODERNISERING AV OVERENSKOMSTEN

Partene er enige om å etablere et partssammensatt utvalg som skal kartlegge og gjennomgå konsekvensene av ny overenskomst inngått i hovedtariffoppgjøret 2018, blant annet når det gjelder praktiseringen av bestemmelsene om utvidet arbeidstid, overtid og pauser. Utvalget skal også videreføre arbeidet med å modernisere overenskomsten. Gjennomgangen skal ses i sammenheng med virksomhetenes behov og konkurransesituasjon, samt de ansattes arbeidssituasjon. På bakgrunn av gjennomgangen kan utvalget foreslå hensiktsmessige tilpasninger av overenskomstens bestemmelser.

Utvalget skal bestå av 3 representanter fra hver av partene, og skal ferdigstille sitt arbeid innen 31.1.2020.

V TIL PROTOKOLLEN

1. Implementering av ny overenskomst

Partene er enige om at ny overenskomst skal implementeres senest 31.12.2018, med unntak av kapittel 4 og 5.

Ansiennitetsstigen i punkt 6.2 i overenskomsten for perioden 2016-2018 skal avvikles senest 31. desember 2018, og alle ansatte skal innplasseres på grunnlønn.

Selv om overenskomstens kapittel 4 og 5 ikke er implementert i det enkelte apotek, er partene enige om at lønnsfastsettelse og -regulering skal foretas etter overenskomstens punkt 5-2 med virkning fra 1. januar 2019.

Partene er videre enige om at lokale forhandlinger ved alle virksomheter i 2019 skal gjennomføres i henhold til punkt 5-3.

I de lokale forhandlinger i 2019 skal partene særlig vurdere lønsmessige konsekvenser for ansatte som etter overenskomsten for perioden 2016-2018 ville ha fått ansiennitetsopptrykk i løpet av 2019. Det skal også ses hen til urimelige skjevheter som eventuelt har kommet som følge av omleggingen.

Full implementering av ny overenskomst skal være gjennomført i alle apotek senest 31.12.2019.

2. Prinsipper for omleggingen

Partene har i forhandlingene avtalt å innføre et nytt system for lønn og arbeidstid.

Pr 1.1.2019 innføres lønnsbegrepet grunnlønn. Arbeidstakerens faste lønnslementer pr 31.12.2018 utgjør i sin helhet ny grunnlønn. Midlertidige tillegg videreføres som kronetillegg ut avtalt periode. Innplassering på grunnlønn skal kvalitetssikres av lokale parter i fellesskap.

Ved innføring av nytt lønssystem på det enkelte apotek vil ordinær arbeidstid for heltidsstilling reduseres fra 39 t/uke til 37,5 t/uke, uten tilsvarende reduksjon i grunnlønn. Sikring av grunnlønnsnivå i forbindelse med arbeidstidsreduksjon er sett i sammenheng med justerte satser for ulempetillegg som kommer til utbetaling i henhold til punkt 5-4 i ny overenskomst.

Partene er enige om at full lønn i overenskomstens punkt 6-2, 6-4-1 og 6-4-2 skal forstås som grunnlønn og ulempetillegg etter arbeidsplanen for tariffperioden 2018-2020.

3. Avvikende åpningstider

For apotek som jevnlig har åpent i tidsrommet kl. 22-08 og/eller søndager skal det etableres særavtaler i henhold til Hovedavtalen/Parallellavtalen kapittel 5 før implementering av ny overenskomst.

4. UTA

Partene er enige om at ordningen med utvidet arbeidstid, jf. overenskomstens 4-4 og 5-5-2, skal være en prøveordning for tariffperioden 2018-2020.

5. Evaluering

Partene er enige om å gjennomføre evaluering av implementeringen av den nye overenskomsten innen 30.9.2019.

Dersom evalueringen viser at det har oppstått lønsmessige skjevheter eller andre uforutsette konsekvenser av de endringene som avtales i årets oppgjør, kan partene vurdere nødvendige tilpasninger av overenskomsten. Partene kan beslutte å endre overenskomsten fra et omforent tidspunkt.

VI GJENNOMFØRING

Endringene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. april 2018, med de unntak som fremgår av romertall V, punkt 1.

Lønnsøkningen i romertall I gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i virksomheten før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av ulempetillegg, overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oslo, 29. september 2018

For Hovedorganisasjonen Virke



For Norges Farmaceutiske Forening

