

Avtale om OU-Fond apotek Virke  
mellom Hovedorganisasjonen Virke og  
Parat/Farmasiforbundet og Norges Farmaceutiske Forening

*Avtalen gjelder fra 1. januar 1989. Navn endret pr 28. september 2011. Redaksjonelt endret 22. april 2013. Revidert 1. november 2017. Satser for tilskudd endret i 2018.*

## § 1 Formål

Fondet har til formål å gjennomføre eller støtte tiltak til fremme av opplysning og utdanning i apotekbransjen.

## § 2 Virkemidler

Opplysnings- og utdanningstiltakene, herunder kurs- og skolevirksomhet, skal bl.a. ta sikte på

1. en moderne skolering av tillitsvalgte med særlig vekt på produktivitet, miljø, økonomi og samarbeidsspørsmål
2. utdanning av bedriftsledere og ansatte innenfor de samme områder som nevnt i pkt. 1
3. forberedelse, tilrettelegging og utvikling av opplæringstiltak
4. gjennom ulike tiltak bidra til økt verdiskapning
5. fremme av et godt samarbeid innenfor den enkelte bedrift.

## § 3 Medlemskap

Arbeidstaker i apotek som er omfattet av tariffavtale mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat/Farmasiforbundet eller Virke og Norges Farmaceutiske Forening, og med en ukentlig arbeidstid på minst 4 timer, omfattes av opplysnings- og utviklingsfondet.

## § 4 Finansiering

Fondet finansieres gjennom de avtaleregulerte tilskudd fra arbeidsgiver og ansatte. Arbeidstakers andel innkreves av arbeidsgiver ved trekk i lønn i medhold av aml § 14-15 (2) bokstav d, og tilskudd i denne bestemmelse. Sekretariatet krever inn tilskuddene fra virksomhetene en gang pr år. Premieberegningen baseres på opplysningene i Brønnøysundregisteret.

<b>Tilskudd pr ansatt i apotek pr måned, farmasøyter</b>			
<b>Farmasøyter</b>		<b>Sum pr mnd</b>	
		<b>4-15 t/uke</b>	<b>15 t/uke eller mer</b>
<b>Fordeling</b>	<b>Arbeidsgiverandel</b>	kr 12,50	kr 19,50
	<b>Arbeidstakerandel</b>	kr 12,50	kr 16,00
<b>Totalt ---&gt;</b>		kr 25,00	kr 35,50
<b>Tilskudd pr ansatt i apotek pr måned, apotekteknikere og øvrige ansatte</b>			
<b>Apotekteknikere og øvrige ansatte</b>		<b>Sum pr mnd</b>	
		<b>4-15 t/uke</b>	<b>15 t/uke eller mer</b>
<b>Fordeling</b>	<b>Arbeidsgiverandel</b>	kr 0	kr 22,00
	<b>Arbeidstakerandel</b>	kr 0	kr 10,50
<b>Totalt ---&gt;</b>		kr 0	kr 32,50

## § 5 Styre og administrasjon

Fondet ledes av et styre på 4 representanter og 4 vararepresentanter. Hovedorganisasjonen Virke oppnevner 2 representanter og arbeidstakerorganisasjonene oppnevner 1 representant hver. Partene velger selv sine vararepresentanter.

Styret velger selv sin leder. Vervet som styreleder alternerer mellom partene 1 år av gangen. Ved dissens voterer Hovedorganisasjonen Virke for 50 % av stemmene. Partene er enige om at dobbeltstemme ikke kan benyttes ved stemmelikhet.

Styret er ansvarlig for at det er etablert et sekretariat for OU-fondet. Styret skal utarbeide budsjett og handlingsplan for OU-fondets virksomhet. Styret kan be om at partene underretter styret om hvordan tildelte midler er anvendt.

Sekretariatet skal ta seg av innkreving, fordeling av midler og praktisk arbeid med fellestiltakene etter styrets bestemmelse.

I saker som berører konkurranseforhold eller som av hensyn til virksomhet eller person ikke bør gjøres kjent har representanter, vararepresentanter og sekretariat taushetsplikt.

## § 6 Midlenes anvendelse og fordeling

- Separat regnskapsføring  
Innbetaling for henholdsvis farmasøyter og apotekteknikere og øvrige ansatte skal føres separat i fondets regnskap.
- Administrasjon  
Inntil 10 % av de innbetalte midlene avsettes til administrasjonsutgifter, med mindre styret blir enige om noe annet.
- Fellestiltak  
Fondsstyret fastsetter for hvert år de beløp som forskuddsvis skal avsettes til fellesformål. I forbindelse med fellestiltak beslutter styret hvilke kostnader som dekkes av OU-fondet.
- Arbeidsgiver

Etter at det er foretatt avsetning til administrasjonsutgifter og fellestiltak avsettes 15 % av de resterende innbetalte midlene til Hovedorganisasjonen Virke.

e) Arbeidstakernes andeler

Norges Farmaceutiske Forening og Parat/Farmasiforbundet utbetales sine respektive restandeler av fondet etter at avsetningen i punkt b), c) og d) er trukket fra.

Disse midlene skal benyttes av hver arbeidstakerorganisasjon til tiltak innenfor OU-fondets formål.

f) Bruk av fondets midler

Fondets midler kan også benyttes til dekning av utgifter for andre enn medlemmer av OU-fondet når disse møter for organisasjonene som avtalen omfatter.

### § 7 Regnskap, årsberetning

Fondets regnskapsår er kalenderåret. Ubenyttede midler satt av til fellestiltak skal tilbakeføres fondet slik styret beslutter.

Styret er ansvarlig for at det ved regnskapets (kalenderårets) slutt utarbeides et årsregnskap som revideres av revisor, engasjert av fondets styre. Regnskap og årsberetning sendes de tre partene.

### § 8 Oppløsning

Ved eventuell oppløsning av fondet fordeles inntilstående midler likt mellom de tre partene.

### § 9 Avtalens varighet

Avtalen er en del av tariffavtalene mellom de respektive partene, og har samme varighet.

\*\*\*\*\*

Parat/Farmasiforbundet

Norges Farmaceutiske Forening

Hovedorganisasjonen Virke

  
Kjell Morten Aune

  
Jon Ole Whist

  
Trond Teisberg