PROTOKOLL

Den 8. og 9. september 2020 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norges Farmaceutiske Forening om Overenskomst for apotek mellom Virke og Norges Farmaceutiske Forening

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke: Trond Teisberg
Gunn Grasbakken
Harald G. Johnsrud
Marianne Mortensen
Ann Peggy M. Dalehaug
Per H. Engeland
Kirsten Haug
Stine Karlsen

Fra Norges Farmaceutiske Forening: Jon Ole Bjørklund Whist
Ingun Gjerde
Anna Minge
Lilly Elvekrok Agerup

--ooOoo--

Etter forhandlinger er partene enige om:

I ØKONOMI

Lokale forhandlinger
Resultatet fra de lokale forhandlingene effektueres med virkningsdato 1. april 2020.
Forhandlingene skal baseres på lønnsmassen pr. 31. mars 2020.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

1. Punktnummereringen i overenskomsten erstattes av paragrafnummerering.

2. Overenskomsten påføres sidetall.

3. § 10 Avtaleperiode og forhandlingsbestemmelser

   Overenskomstens varighet – første ledd endres til:
   Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022.

III UTVALGSARBEID I PERIODEN

PARTSSAMMENSATT UTVALG OM EVALUERING OG VIDEREUTVIKLING AV OVERENSKOMSTEN

Partene er enige om å etablere et partssammensatt utvalg som i tariffperioden skal jobbe med evaluering og videreutvikling av overenskomsten.

Utvalget, som skal bestå av 3 representanter fra hver av partene, skal ha gjennomført oppstartsmøte innen 30.11.2020 og ha ferdigstilt sitt arbeid innen 1.3.2022.

Utvalget kan overlate enkelttemaer til arbeidsgrupper sammensatt av ressurspersoner som ikke inngår i utvalget.

Ut over de temaer som utvalget finner det naturlig å arbeide med, skal utvalget særlig se på kompetanseutvikling og lønnsdannelse i den reviderte tariffavtalen. Dette er forhold som håndteres annerledes nå enn i tidligere tariffavtale.

Den reviderte tariffavtalen åpner for vesentlig mer fleksibilitet både for arbeidstakere og arbeidsgivere. Den angir ikke lenger detaljerte bestemmelser om nøyaktig hvilke oppgaver det skal gis tillegg for, og har ikke ansiennitetsstige som låser lønnsmidlene til automatisk lønnsopprykk. I stedet kan leder og arbeidsgiver lokalt diskutere lønnsutvikling og videre karrieremuligheter med den ansatte basert på kriterier knyttet til kompetanse, ansvar, jobbutførelse, mv. Systemet er altså i større grad enn tidligere tillitsbasert, og fordrer godt samarbeid og reelle vurderinger og drøftinger med enkeltgrupper og enkeltansatte.

På denne bakgrunn skal utvalget diskutere følgende:

<u>Kompetanseutvikling</u>

Kompetanseutvikling er omtalt i overenskomstens kapittel 7. Utvalget skal se på hvordan dette fungerer i praksis, og i den forbindelse vurdere om dette samlet sett ivaretar det som var intensjonene med den nye tariffavtalen, herunder fagtilbud og undervisningsformene som benyttes.

Lønnsdannelse

Utvalget skal se på hvordan det kan utvikles en kultur for systematisk utveksling av synspunkter knyttet til medarbeiders oppfyllelse av kriteriene for lønnsregulering, som fremgår av § 5-2-1. Utvalget kan foreslå egnede prosedyrer.

IV TIL PROTOKOLLEN

1. Om særskilt mulighet for bistand i de lokale forhandlingene i 2020

Farmaceutene har i hovedtariffoppgjøret 2020 etterlyst en tvistemekanisme for de frie lokale forhandlingene, som i ny tariffavtale foregår uten forutgående sentrale lønnsforhandlinger.

Virke har på sin side pekt på enigheten i vår felles evalueringsrapport (august 2020), om at de lokale forhandlingene i inneværende tariffperiode (2018-2020) ble gjennomført på en tilfredsstillende måte for begge parter. Videre peker Virke på at det i andre tariffavtaler i privat sektor ikke er konfliktrett eller tvistemulighet i forbindelse med lokale forhandlinger. Virke anser det ikke som mulig å se for seg slike mekanismer i tariffavtalen for apotek.

Virke anerkjenner likevel at systemet med at all lønn skal forhandles lokalt er nytt – og at det derfor kan være et særskilt behov *i årets oppgjør* for å gi arbeidstakersiden lokalt en mulighet til bistand i de lokale lønnsforhandlingene.

I denne forbindelse er Virke og Farmaceutene enige om at vi for året 2020 åpner for at partene lokalt i løpet av de lokale forhandlingene kan invitere de sentrale parter (Virke og Farmaceutene) til å yte bistand/rådgivning i de lokale forhandlingene.

Dette betyr likevel ikke at de sentrale partene overtar forhandlingene. Bistanden fra sentrale parter fratar ikke de lokale partene ansvaret for de lokale forhandlingene.

2. OU-fond: Presisering av gruppene knyttet til innbetaling og fordeling

Virke skal be OU-ordningens administrasjon og styre avklare hvordan innbetaling til ordningen gjøres for farmasistudenter og apotekere. Dersom styret fatter vedtak kan de nødvendige endringer gjøres i OU-avtalen i tariffperioden.

3. Om stedfortredertillegg og forholdet til § 5-2-2

Partene har i forhandlingene diskutert forståelsen av dagens bestemmelse om stedfortredere og kompensasjon for å være stedfortreder. Det er enighet om at det i apotek med stedfortredere som har et jevnlig utvidet ansvar knyttet til sin stilling og ikke bare stepper inn i ferier og øvrige korte perioder, skal gjennomføres en forhandling mellom apoteker og stedfortreder om et lønnstillegg til grunnlønn, jf. § 5-2-2.

Forhandlingene skal føres med bakgrunn i forventninger knyttet til bl.a.:

- Apotekers forventede og planlagte fravær
- Økt ansvar, bl.a. som følge av helsepersonellovgivning og apoteklovgivning

- Arbeidsoppgaver av ledelseskarakter, herunder økonomisk, faglig og administrativt

Når den ansatte ikke lenger innehar denne rollen skal tillegget bortfalle.

Der det ikke er gjennomført en forhandling eller der den enkelte kun har stedfortrederoppgaver i ferier og øvrige korte perioder, skal det i apoteklederes fravær utbetales et tillegg på 10 % av grunnlønn. Det forutsettes at farmasøyten fungerer som stedfortreder for apotekets leder i minst syv kalenderdager i sammenheng.

Ordningen gjøres gjeldende med virkning fra 1. november 2020.

V GJENNOMFØRING

Endringene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. april 2020. De som omfattes av lokale forhandlinger er medlemmer av Norges Farmaceutiske Forening som var ansatt i apoteket pr. 1. april og som fortsatt er ansatt pr. forhandlingstidspunkt lokalt.

Oslo, 9. september 2020

For Hovedorganisasjonen Virke	For Norges Farmaceutiske Forening
Trond Teisberg	Jon Ole Bjørklund Whist