

# PROTOKOLL

## Lokale forhandlinger mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF og Norges Farmaceutiske Forening vedrørende hovedoppgjøret 2022

År 2022, den 25.05.22 ble det holdt forhandlingsmøter mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF og Norges Farmaceutiske Forening vedrørende hovedoppgjør 2022.

Tilstede:

UNN HF:

Hanna Uleberg  
Lisbeth Tollefsen

NFF:

Elisabet Nordmo  
June Utnes Høgli

### 1. Grunnlaget for forhandlingene:

Forhandlingene er gjennomført iht. protokoll fra de innledende forhandlingene mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og SAN den 10.05.22

### 2. Partene er enige om:

- Medlemmer av NFF uten PhD-tillegg (8 stk) gis et generelt tillegg på 3,91 % av grunnlønn.
- Medlemmer med PhD-tillegg (2 stk) gis også en lønnsøkning på 3,91 % av grunnlønnen, hvorav kr 2500,- gis i form av økt PhD-tillegg (det vises til overenskomst pkt 10.3.3 og denne protokoll).

Det generelle tillegget inngår i minstelønnshevingen.

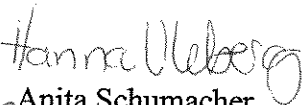
Lønnsgruppe	Kompetanse	Minstelønn
1	Arbeidstaker med lavere akademisk grad Bachelor-nivå. (Reseptarfarmasøyt)	487 000
2	Arbeidstaker med høyere akademisk grad – Master-nivå. (Provisorfarmasøyt)	565 000

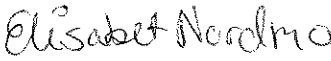
HU/Ø

- 10.3.3. For nyansatte eller medlemmer som har eller oppnår PhD grad gis en tilleggslønn på kr 45 000,-. Tilleggslønnen har ikke tilbakevirkende kraft for dem som ble ansatt før 1.1.2021.

### 3. Ikrafttredelse

Denne avtalen gjøres gjeldende fra 1.1.2022

  
for Anita Schumacher  
Adm. dir UNN

  
Elisabeth Nordmo  
Norges Farmaceutiske forening

### Protokolltilførsel

Det nedsettes en felles arbeidsgruppe hvor det skal diskuteres hvordan farmasøytisk kompetanse kan synliggjøres bedre i UNN. Arbeidsgruppen skal ha gjennomført diskusjon innen hovedoppgjøret 2024.

HØIEN