



SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

PROTOKOLL 2022 lønnsforhandlinger mellom Sykehusapotekene i Midt-Norge og Norges Farmaceutiske Forening/NITO

År 2022, den 24. og 25.mai, og 2. juni, ble det avholdt lokaleforhandlinger mellom Sykehusapotekene i Midt-Norge HF og følgende organisasjoner i sammenslutningen av akademikerorganisasjonen (SAN) i Spekter: Norges Farmaceutiske Forening (NFF) og Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon (NITO).

Den 14.juni 2022 ble det avholdt bistandsforhandlinger med representanter fra Spekter og NFF Sentralt.

Fra Sykehusapotekene Midt-Norge HF:

- Beate M. Moksnes – HR-Dir. (leder forhandlingsutvalg)
- Åse Østrem
- Siv O. Holmberget
- 14.06 : - fra Spekter v/Emily Sandnes

Fra Norges Farmaceutiske Forening (NFF):

- Magnhild Kristine M Ingebrigtsen - FTV/HTV NFF/ NITO (leder forhandlingsutvalg)
- Susanne Pieper
- Susanne Nilsen
- Hans Kristian Herskedal
- 14.06 : - fra NFF v/Mathias C. Østvold

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledne forhandlingene av år 2022, den 5.april, mellom Spekter og SAN om overenskomstrevisjon 2022.

Virkningsdato: 01.01.2022.

Effektueringsdato: 01.07.2022.

Lønnsmassen er på kr 83 892 796,- (basert på 100 % årslønn).

Lønnsmassen omfatter arbeidstakere som var ansatt pr. 31.03.2022, - totalt 137 stk.

1. Økonomi

Total lønnsramme er satt til 3,84 % som utgjør kr 3 221 483,-

Rammen fordeles slik:

- a) det gis et generelt kronetillegg på 3,7 % på mellom kr. 20.000 og 24.000 som beregnes slik:

Der tillegget utgjør mindre enn kr. 20.000, oppjusteres tillegget til kr. 20.000. Der tillegget utgjør mer enn kr. 24.000, nedjusteres tillegget til kr. 24.000. Dette utgjør totalt 3,58 % av lønnsmassen.

- b) 0,26 % av lønnsmassen skal gå til individuell fordeling. Dette gis som et likt kronebeløp til de som får tildelt et slikt tillegg.

Arbeidstakere som fratrer sitt arbeidsforhold i perioden 01.04.2022 og fram til effektueringsdato tildeles ikke lønnstillegg.



SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

2. Endring B-del

Redaksjonelle endringer:

- Bruk av alminnelig og ordinær arbeidstid, og alminnelig arbeidstid brukes konsekvent gjennom teksten.
- Pk. 1.2 Arbeidstid
- Pk. 1.5 Fleksible arbeidstidsordninger
- Pk. 2.1 Avgrensninger
- Pk. 5 Reise
- Pk. 6 Stedfortreder

Endringer tekst:

Kap. III:

Pkt 1.2 Arbeidstid

- Arbeidstaker skal være tilgjengelig i pausen.

Pkt 7.5 Utdanningspermisjon

- Tilførsel henvisning til AML §12-11

Partene er enige om ny overenskomst B-del jf vedlegg. Øvrige særavtaler prolongeres uendret.

Trondheim 14. juni 2022

HR-direktør Sykehusapotekene i Midt-Norge HF

Beate M. Moksnes

FTV/HTV NFF/NITO

Magnhild K. M. Ingebrigtsen

3. Felles protokolltilførsel:

- 1) Informasjon til medlemslisten; protokolltilførsel fra 2021 videreføres; de som er oppført som st.gruppe 6 i oversikten er avdelingsledere i Trondheim. De tilhører i utgangspunktet st.gruppe 4 og 5.
- 2) Protokolltilførsel IV i protokoll til Innledende forhandlinger 2022, veileder kompetanseutvikling. Partene ønsker at veilederen brukes som verktøy og metodikk for mulige kompetansetiltak.
- 3) Protokolltilførsel fra 2020, stedfortreder videreføres; Arbeidsgiver skal gjøre kjent i foretaket hvem som er faste stedfortredere.
- 4) Partsammensatt arbeid på følgende punkter B-del overenskomst:
 - Framgangsmåten individuell tillegg Kap IV, pk 3.9, slutført innen november 2023.
 - Stedfortredergodtgjørelse Kap III, pk 6; tydeliggjøre når det benyttes. Slutføres innen mars 2024.
 - Funksjonstillegg og kompetansetillegg, ny vurdering om det bør på plass i B-del, slutføres innen mars 2024.



SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

- Kompensasjon for tilbakekalling/beordring fra ferie, mulig resultat kan bli en særavtale gjeldene for alle ansatte, slutføres innen utgangen av 2022.
- Kap III, pk.1.1.7 gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, belyse behovet for særavtale, slutføres innen mars 2024.

Oppstart partsammensatt arbeid høsten 2022 og arbeidsgiver innkaller til første møte.

