

PROTOKOLL

År 2022, den 23. mai og 2. juni 2022 ble det holdt forhandlinger mellom Sykehusapotekene HF og Norges Farmaceutiske Forening (NFF)/Norges Ingeniør- og Teknologiorganisasjon (NITO).

Fra arbeidsgiver:

- Foretaksadvokat Henrik W. Bärnholdt (forhandlingsleder)
- Sykehusapoteker Trine Berg
- Spesialrådgiver Anne Norheim (sekretær)

Controller Karina Langgård deltar som bisitter

Fra NFF/NITO

- Irvin Cehajic, SAO
- Sophie Elisabeth Bjerke, Drammen
- Elisabeth Marki-Madsen, Ahus Nordbyhagen
- Karoline Hansen, SAO Ullevål

Forhandlingene ble ført på grunnlag av muntlig avtale mellom SAN og Spekter hvor forhandlingsfrist er satt til 10. juni 2022.

Møtene ble holdt både som fellesmøte.

Partene ble enige om endelig lønnsmasse pr. 31.03.22. Det er enighet mellom partene om at det ikke er noe glidning eller overheng.

Økonomi:

1. Ramme, kriterier og virkningstidspunkt

a. Individuelle justeringer

Det settes av **kr 6 972 203-** av avtalt lønnsmasse pr 31.03.22 til individuelle justeringer etter kriterier som fremkommer i mal for medarbeidersamtale.

Forhandlingsutvalget vil, ut fra nærmere avtalt fordelingsnøkkel, fordele summen på de ulike apotek.

Virkningstidspunkt for individuelle justeringer er satt til 01.01.2022.

2. Gjennomføring av individuelle lokale forhandlinger

- a. Lønnsvurdering som legges til grunn er hovedsakelig for den stilling, funksjon og ansvar som vedkommende hadde pr. 01.01.2022. Gjennomført medarbeidersamtale skal legges til grunn for en helhetlig skjønsmessig ledelsesvurdering.
- b. Partene skal lokalt avtale hvordan de ovennevnte kriteriene skal vektles og vurderes etter apotekets behov.
- c. Partene har et felles ansvar for at kriteriene lokalt gjøres kjent for alle medlemmene/ansatte før lønnsoppjøret gjennomføres.

003
lc


- d. Sykehusapoteker vurderer og diskuterer med tillitsvalgt hvorvidt det er behov for å rette opp lokale utilsiktede skjevheter.
- e. Partene lokalt skal drøfte hvordan sykemeldte skal håndteres ved fordeling av individuelle justeringer (sykmeldte under 1 år er med i lønsmassen).
- f. Tidspunkt for gjennomføring av den individuelle fordelingen vil bli avklart administrativt. Effektuering av oppgjøret vil ikke kunne skje før alle sykehusapotek har gjennomført og sendt inn oversikt over individuell fordeling. Det føres referat fra lokalt drøftingsmøte. Resultatet fra lokale drøftingsmøter sendes Organisasjonsavdelingen samme dag.
- g. For å sikre at lokal pott er benyttet, får plasstillitsvalgte oppgitt en navngitt oversikt over lønnstillegg (kronebeløp for hver enkelt, kronebeløp totalt, årsverk totalt) for alle sine medlemmer av arbeidsgiver.
- h. Dersom plasstillitsvalgt er i vesentlig tvil om kriteriene er brukt på riktig måte, eller at prosess ikke er i h.h.t foretakets retningslinjer, kan man be om nærmere forklaring og innsikt i fordeling og prosess. Ved fortsatt uenighet, løftes dette til Organisasjonsdirektør, driftsdirektør og hovedtillitsvalgt.
- i. Organisasjonsavdelingen vil kvalitetssikre at oppgjøret er fordelt i h.h.t avtalt ramme. Dette gjøres ved at Økonomiavdelingen lager en masterfil som sikrer at pengene er fordelt. Forhandlingsleder i NFF/NITO får ved forespørsel innsyn i denne.
- j. Partene er i utgangspunktet enige om at medlemmer av NFF/NITO (faste og vikarer) ansatt pr 31.03.22 omfattes av overenskomst og lønnsoppgjøret. Formuleringer i arbeidsavtalen til medlemmer kan medføre at de ikke omfattes av årets lokale lønnsoppgjør/-pott.
- k. Ansatte som slutter før vedtaksdato omfattes ikke av årets lønnsoppgjør, med mindre fratreden skyldes pensjonering (dette følger av A-dels protokoller mellom hovedpartene).
- l. Alle tillegg, unntatt generelle lønnstillegg, gjelder fra vedtaksdato.
- m. Ansatte i svangerskapspermisjon omfattes av årets lokale lønnsoppgjør, og skal være sikret en lønnsjustering tilsvarende andre ansatte.
- n. Ansatte som er konstituert i annen stilling, og som avlønnes gjennom et midlertidig funksjonstillegg, lønnsjusteres ut fra sin grunnlønn.
- o. Ansatte i engasjement omfattes ikke av årets lokale lønnsoppgjør.
- p. Ekstrahjelp/timevikarer omfattes ikke av årets lokale lønnsoppgjør.
- q. Sykehusapoteker eller lederstillinger på tilsvarende nivå, stillinger som rapporterer til administrerende direktør eller medlemmer av NFF/Nito som er ansatt ved Hovedkontoret omfattes ikke av årets lokale lønnsoppgjør.
- r. Ansatte i ulønnet permisjon pr. 31.03.22 omfattes ikke av årets lokale lønnsoppgjør, men skal vurderes lokalt ved gjeninntreden.

Oslo, 2. juni 2022
Sykehusapotekene HF



Henrik W. Bårnholdt
Forhandlingsleder

NFF/NITO



Irvin Cehajic
Forhandlingsleder

Protokolltilførsel:

Omfang og Virkeområde

Det skal nedsettes et utvalg bestående av representanter for foretaket samt medlemmer ansatt på hovedkontoret og medlemmer som er apotekere, samt hovedtillitsvalgte som i overenskomstperioden skal utrede og vurdere endringer i overenskomstens del B ifm. de krav til B-delens pkt. 1 («Omfang og virkeområde») som er fremmet av NFF/NITO gjennom forhandlinger i 2020 og 2022. Utvalgsarbeidet skal senest starte 15. september 2022 og oppsummeres i en rapport som ferdigstilles innen 30. august 2023.

Partene er enige om at ved senere oppstart enn 15. september 2022 vil «Omfang og virkeområde» blir et forhandlingspunkt i mellomoppgjøret 2023.

Reisetid

Partene er enige om at omfanget av reisetid skal kartlegges fra overenskomstens vedtaks dato og i 18 måneder. Kriterier for kartleggingen bestemmes av et utvalg bestående av representanter for foretaket og alle hovedtillitsvalgte. Resultatene skal presenteres for alle parter innen 30. november 2023.

Oslo, 2. juni 2022

Sykehusapotekene HF



Henrik W. Bårnholdt
Forhandlingsleder

NFF/NITO



Irvin Cehajic
Forhandlingsleder