

Overenskomst inngått mellom SPEKTER/Norsk Medisinaldepot AS og SAN/Norges Farmaceutiske Forening v/ NFFs bedriftsgruppe ved NMD for perioden 2022 - 2024.

Del B

§1 Omfang og virkeområde

Overenskomstens del B beskriver rettigheter og plikter som ikke er hjemlet i lov eller andre avtaler. Overenskomsten gjelder for NFFs medlemmer i apotek.

Overenskomsten gjelder ikke for apotekere og bestyrere.

§ 2 Oppsigelsesfrister.

2.1 Prøvetid

Ved ansettelse på prøvetid gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid.

2.2 Midlertidig ansatt

For midlertidig ansatt er den gjensidige oppsigelsesfristen 1 måned eller ved oppdragets slutt.

2.3 Fast ansatt

For fast ansatt er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder.

§ 3 Arbeidstid

3.1 Arbeidstidens lengde

Den ukentlige arbeidstiden er 37,5 timer i uken inklusiv ½ time spisepause.

3.2 Gjennomsnittsberegning

Alminnelig arbeidstid skal ikke overstige 9,5 timer i døgnet og 37,5 timer i uken. Ved skriftlig avtale kan den alminnelige arbeidstid ordnes slik at den over en periode på høyst 1 år blir gjennomsnittlig 37,5 timer per uke. Arbeidstiden skal ikke overstige 51 timer i noen enkelt uke.

3.3 Arbeidstidens plassering

Den alminnelige arbeidstid kan plasseres innenfor apotekets åpningstid.

Arbeidstiden ordnes slik for den enkelte farmasøyt at arbeidstiden etter kl. 1700 på ukens fem første dager begrenses til høyst 2 ganger per uke, med mindre arbeidsgiver og arbeidstaker blir enige om noe annet. Bestemmelsen brukes på en fleksibel måte.

3.3.1 Åpning og stenging

Den farmasøyt som har ansvar for apotekets åpning og/eller stenging, får den nødvendige tid medregnet i den ukentlige arbeidstiden.

3.4 Endring i arbeidsplan

Endring i avtalt arbeidsplan kan bare skje etter at personalet ved den tillitsvalgte har fått anledning til å uttale seg og etter at bestående arbeidsplan er sagt opp skriftlig med 4 ukers varsel. Ny arbeidsplan kan ikke iverksettes før utløpet av varslingsfristen på 4 uker med mindre partene er enige om noe annet.

3.5 Spisepauser

I den alminnelige daglige arbeidstid medregnes en spisepause på 15 minutter ved 4 til 5 timers sammenhengende arbeidstid. Når den sammenhengende arbeidstid utgjør 5 timer eller mer, er spisepausen på 1/2 time. Spisepausen er til arbeidstakerens fri disposisjon.

3.6 Fridager

Arbeidstiden skal ordnes slik at farmasøyten får minst en fridag hver 14. dag. Fridagen skal fortrinnsvis gis på dager før eller etter søn- og helligdager.

Om farmasøyten er fraværende på sin fridag på grunn av f.eks. sykdom, ferie, militærtjeneste eller fordi fridagen faller på en hellig- eller høytidsdag, har farmasøyten ikke krav på ny fridag. Om farmasøyten ikke har opparbeidet tid til fridag, f.eks. på grunn av fravær ved sykdom, ferie, militærtjeneste eller fordi det inntreffer hellig- eller høytidsdager i opparbeidelsestiden, skal farmasøyten likevel ha sin oppsatte fridag. Opparbeidede fridager som faller på mandag, tirsdag eller onsdag etter palmesøndag kan legges til påskeaften. Dette gjelder bare dersom apoteket holder åpent påskeaften.

§ 4 Merarbeid/overtid

4.1 Merarbeid

Merarbeid er pålagt arbeid utover den kontraktmessige arbeidstid, opptil en samlet ukentlig arbeidstid på 37,5 timer.

For pålagt merarbeid på hverdager i tidsrommet kl 08-18, og lørdager kl 08-15, gis et tillegg på 33% pr time. Utenom disse tidspunkt kompenseres som ordinære ulempetillegg.

Leder og arbeidstaker kan avtale at merarbeidstimene kan avspaseres time for time, men prosenttillegget skal likevel utbetales.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om at det er ønskelig at andelen delposter i apotek reduseres, og at forholdene legges til rette for at deltidsansattes poststørrelse kan økes der dette er naturlig. Partene ønsker å påpeke at kompensasjonen for merarbeid på 33 1/3% kun kommer til anvendelse når merarbeidet er pålagt.

4.2 Overtid

Overtid er pålagt arbeid utover full stilling.

For overtidsarbeid betales normal timelønn og et prosenttillegg på timelønn etter følgende satser:

Mandag – fredag

- Kl 00 – 08 100%
- Kl 08 – 21 50%
- Kl 21 – 24 100%

Lørdag

- Kl 00 – 08 100%
- Kl 08 – 13 50%
- Kl 13 – 24 100%

Søndag, hellig-, høytidsdager, påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften

- Kl 00 – 24 100%

§ 5 Lønn

5.1 Definisjoner

Månedslønn er årslønn dividert med 12.

Timelønn er månedslønn dividert med 162,5.

Når det er nødvendig å beregne lønn for del av måneden, divideres månedslønnen med månedens dagantall fratrukket søndager. Det fremkomne beløp multipliseres med antall dager fratrukket søndager som faller i det tidsrommet arbeidstakeren er i arbeid.

5.2 Lønnsvurdering

5.2.1 Ved lønnsfastsettelse ved ansettelse legges det vekt på egnethet, dokumentert relevant yrkeserfaring og utdanning. Lønn vurderes også mot lokalt arbeidsmarked (markedslønn).

5.2.2 Det skal hvert år gjennomføres individuelle lønnsvurderinger hvor kriteriene; anvendt kompetanse, jobbutførelse og arbeids- og ansvarsområdet tillegges vekt.

5.2.3 Endret jobbsituasjon

Ved skifte av stilling eller vesentlig endring av stillingens arbeidsområde skal det foretas en lønnsvurdering for arbeidstaker basert på ny eller endret stilling. Kriteriene for lønnsfastsettelse skal anvendes og det er grunnlønnen som eventuelt lønnsjusteres.

5.3 Ulempetillegg

Ulempetillegg gjelder i henhold til arbeidstidens plassering, og utbetales som et prosenttillegg på timelønn etter følgende satser:

Mandag – fredag

- Kl 00 – 08 100%
- Kl 18 – 21 50%
- Kl 21 – 24 100%

Lørdag

- Kl 00 – 08 100%
- Kl 15 – 18 50%
- Kl 18 – 24 100%

Søndag, hellig-, høytidsdager, påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften

Kl 00 – 24 100%

Partene definerer apotek med vesentlige avvikende åpningstid. Der skal tidspunkt med 100% prosenttillegg redusere den ukentlige arbeidstiden, med mindre annet avtales i disse apotekene.

5.4 Møter

Ved apotekets informasjonsmøter, møter på apoteket i forbindelse med kampanjer, apotekgruppemøter og personalmøter som ikke kan legges innenfor farmasøytens oppsatte arbeidstid, kompenseres møtetiden time for time.

Pålagte opplæringstiltak som ikke kan legges innenfor apotekets vanlige åpningstid kompenseres etter bestemmelsene om ulempetillegg. Pålagte møter/opplæringstiltak på lørdag og søndag godtgjøres som overtid.

5.5 Tilkalling til apotek

Farmasøyt som i henhold til apotekets lukningsregler ekspederer nødvendige medisiner utenom apotekets ordinære åpnings- og vakttider, eller tilkalles av andre grunner, gis godtgjørelse for totalt medgått tid pr. utrykning (reise inklusive) + 100% tillegg. Minste godtgjørelse skal tilsvare lønn for 1 time. Eventuelle reiseutgifter dekkes av apoteket.

§ 6 Tillegg

6.1 Funksjonstillegg

6.1.1 Enefarmasøyttillegg

I apotek med bare en farmasøyt utenom apotekeren utbetales et tillegg til farmasøyten på 7,5% av lønn etter pkt 5.1.

Det forutsettes at farmasøyten har minst 30 timers post.

Tillegget bortfaller i perioder når det utbetales bestyrer-/stedfortredertillegg og når det ansettes ytterligere farmasøytisk arbeidskraft som samlet utgjør minst 15 timers post.

6.1.2 Stedfortredergodtgjørelse

Når apotekeren er fraværende utbetales et tillegg på 12,5% til den farmasøyt som fungerer som apotekers stedfortreder i minst 7 dager i sammenheng.

Når bestyreren er fraværende utbetales et tillegg på 12,5% til den farmasøyt som fungerer som bestyrers stedfortreder i minst 7 dagers i sammenheng. I det aktuelle tidsrom forutsettes stedfortreder for bestyreren å arbeide minimum 30 timer pr. uke.

6.1.3 Begrensninger

En farmasøyt kan ikke oppebære mer enn 1 funksjonstillegg etter denne paragraf. I en periode der en farmasøyt samtidig innehar flere funksjoner som hver for seg ville gitt funksjonstillegg, skal det høyeste av disse utbetales.

§ 7 Sykefravær og permisjoner

7.1 Sykefravær, svangerskap, fødsel, adopsjon og pleie

Når en som er ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, svangerskapsenger, og foreldrepenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal vedkommende være sikret full lønn i sin heltids- eller deltidstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektsbegrensning (G-begrensningen).

Dette gjelder også ved fravær med rett til sykepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

Når den ansatte i forbindelse med fødsel og adopsjon har forlenget permisjon og redusert ytelse i h.h.t. folketrygdloven, reduseres godtgjørelsen tilsvarende.

7.1.2 Amming

Arbeidstaker som arbeider hel dag og som ammer sitt barn gis tjenestefri med lønn inntil 2 timer per dag i barnets første leveår.

7.2 Omsorgspermisjon

Arbeidstaker som tar omsorg etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 12.3 nr (1) skal sikres 2 uker (10 dager) fri med lønn. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de første ukene etter hjemkomst.

7.3 Velferdspermisjoner

Apoteker eller bestyrer kan når vektige velferds- eller omsorgsgrunner foreligger gi permisjon med eller uten lønn.

Vilkåret for å få slik permisjon er at det foreligger vektige velferds- eller omsorgsgrunner. Ved avgjørelsen bør det tas hensyn til både de anførte permisjonsgrunner og arbeidstakerens individuelle behov for å få slik permisjon. Nærmere veiledning er å finne i bedriftens informasjonssystem.

§ 8 Militærtjeneste m.v.

Arbeidstaker med mer enn 6 måneders sammenhengende tjeneste i NMD gis full lønn under repetisjonsøvelse. Når øvelsen varer mer enn en uke gjøres fradrag i den sivile lønn for lønn og annen godtgjørelse fra det offentlige.

§ 9 Kompetanseutvikling

Det skal gjennomføres en kompetansekartlegging og lages en plan for individuell kompetanseutvikling i samsvar med apotekets behov og mål. Farmasøyt har rett til å delta i etter- og videreutdanningskurs i den utstrekning det er i samsvar med plan for individuell kompetanseutvikling i apotek. Arbeidsgiver dekker lønn, oppholdsutgifter, kursutgifter samt reiseutgifter ved slike kurs.

Partene anbefaler at farmasøyt som ledd i etterutdannelsen for apotekets regning gis anledning til å delta i faglige kurs arrangert av produsentuavhengige aktører.

Apoteker skal legge til rette for nødvendig faglig oppdatering. Tilsvarende har farmasøyten et selvstendig ansvar for sin egen faglige oppdatering. Apotekeren skal drøfte med farmasøytenes tillitsvalgte spørsmål om hvordan en ordning med løpende faglig oppdatering på arbeidsplassen skal praktiseres. Det skal legges vekt på at ordningen skal tilpasses det enkelte apotek, og praktiseres med nødvendig fleksibilitet.

Eksamen og lesedag

Det gis permisjon med lønn på eksamensdager. Slik permisjon gis for eksamen eller deleksamen ved universitet eller høgskoler i fag som er relevante for apotekarbeid. Det gis permisjon med lønn 1 lesedag (arbeidsdag) for hver eksamensdag.

§ 10 Ferie og feriepenger

10.1 Plassering av ferie

Ved utregning av feriegodtgjørelsen regnes 1 måned som 26 virkedager. 18 dager av ferien skal fortrinnsvis være i tiden 1. juni – 1. september. Ansatte som etter arbeidsgiverens ønske er villig til å ta hele sin ferie utenom tiden 16. mai til 30. september, gis en uke ekstra ferie på et nærmere avtalt tidspunkt.

10.2 Sykmeldt i ferien

Arbeidstaker som blir sykmeldt i ferien har krav på ny feriefritid i det antall dager som omfattes av sykemeldingen.

Ny ferie kan ikke kreves lagt til tiden 1. juni – 1. september.

10.3 Nyuteksaminerte

Nyuteksaminerte kandidater og reseptarer som tiltrer fast stilling innen 31.8 i opptjeningsåret, har krav på full ferie med lønn påfølgende ferieår, når ansettelsestiden har varighet i minst 6 måneder. Dette innebærer et krav på å få utbetalt differansen mellom opptjente feriepenger og full ferie hvis farmasøyten på ferietidspunktet står i uoppsagt stilling. Det gjøres ikke fratrukk i lønn for feriepenger opptjent under studietiden.

Tiltredelse i perioden 1.9 – 31.12 gir 2 uker ferie med lønn påfølgende ferieår i tillegg til opptjente feriepenger, hvis farmasøyten på ferietidspunktet står i uoppsagt stilling.

Tiltredelse i perioden 1.1 – 30.4 gir 2 uker ferie med lønn samme år.
Den som tar ut godtgjørelse etter 3. ledd har ikke krav på godtgjørelse etter 1. ledd.

Kandidater og reseptarer regnes som nyuteksaminert inntil tre måneder etter dokumentert bestått eksamen.

Bestemmelsen kan kun benyttes én gang.

Bestemmelsen gjelder ikke ansatte som allerede er fast ansatt, i mer enn 30% stilling.

§ 11 Gruppelivsforsikring

Fast ansatt arbeidstaker er med i bedriftens til enhver tid gjeldende kollektive gruppelivsforsikring. Forsikringssummens størrelse fastsettes etter drøftinger med de tillitsvalgte.

Etter drøftinger med NFFs gruppe ved NMD har bedriften tegnet forsikring med følgende dekning ved dødsfall:

Etterlatte etter ansatt i NMD som dør som følge av ulykke eller sykdom utbetales et beløp tilsvarende 17 G (G = grunnbeløpet i folketrygden).

Beløpet trappes ned med 0,25 G hvert år fra fylte 50 år til og med 69 år.

§ 12 Arbeidsantrekk

Apoteket holder arbeidsantrekk/sko i henhold til enhver tid gjeldende konseptbeskrivelse.

Arbeidstøyet er apotekets eiendom.

Apoteket besørger og bekoster vask av arbeidstøyet.

§ 13 Medlemskap - Pensjonsordningen for apotekvirksomhet m.v

Farmasøyt som er fast ansatt i post med gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid på minst 15 timer, eller i vaktpost ved fast vaktapotek med en tariff lønn som minst svarer til tariff lønnen for 15 timer ukentlig dagtjeneste, er pliktig medlem av Pensjonsordningen for apotekvirksomhet m.v.

Farmasøyt med tre måneders tjenestetid anses som fast ansatt i pensjonssammenheng. Farmasøyt med flere stillinger som omfattes av pensjonsordningen, skal være medlem når vedkommende for stillingene til sammen oppfyller vilkårene etter første ledd.

I pensjonspremie til ordningen skal farmasøytene betale den ved Kongelig resolusjon fastsatte prosentsats av pensjonsgrunnlaget.

Arbeidsgiver plikter å trekke innskudd til pensjonsordningen.

§ 14 Avtalefestet pensjon (AFP)

Avtalefestet pensjonsordning (AFP) omfatter arbeidstakere i stillinger som går inn under Lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet m.v. og har minst 10 års medlemskap i offentlige tjenstepensjonsordninger etter fylte 50 år.

Arbeidstakeren må være i lønnet arbeid på pensjoneringstidspunktet med en pensjonsgivende inntekt som på årsbasis overstiger grunnbeløpet i folketrygden (G), og dessuten har hatt en tilsvarende pensjonsgivende inntekt året før pensjonering. Arbeidstakeren må videre i de 10 beste årene i perioden fra og med 1967 til og med året før uttak av AFP hatt en gjennomsnittlig pensjonsgivende inntekt på minst 2 G.

14.1 AFP 62 år - 67 år

Arbeidstakerne har rett til å gå av med straks begynnende pensjon (AFP) ved fylte 62 år fra det tidspunkt lov om avtalefestet pensjon for arbeidstakere med rett til medlemskap i Pensjonsordningen for apotekvirksomhet m.v. endres og gir adgang.

Pensjonen beregnes etter de regler som er avtalt om avtalefestet pensjon mellom LO og NHO. I tillegg til denne pensjonen utbetales et skattepliktig tillegg på 1700 kroner per måned som tilsvarer det skattefrie sluttvederlag i LO / NHO-området.

Arbeidstakere som fratrer med AFP tilstås en ytelse slik at ingen får mer enn 70% av løpende lønnsinntekt på årsbasis.

Ved fylte 65 år vil pensjonen bli omregnet etter reglene i lov om Pensjonsordningen for apotekvirksomhet m.v. kapittel III. Det særlige kronebeløpet faller bort for pensjoner som beregnes etter denne lovens bestemmelser. Ville arbeidstakeren ha fått en høyere pensjon, inkludert det særlige tillegg, i ordningen som er avtalt mellom LO og NHO, utbetales differansen i tillegg til pensjon etter lov om Pensjonsordning for apotekvirksomhet m.v. regler.

Merknad:

Anvendelsen av begrensningsregelen er den samme som etter Hovedtariffavtalen i staten.

14.2 AFP 65 år - 70 år

Arbeidstakere som fratrer med avtalefestet pensjon (AFP) i en alder av 65 år eller 66 år får pensjonen beregnet etter reglene i lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet m.v. kapittel III. Ville arbeidstakeren ha fått en høyere pensjon, inkludert det særlige tillegg, i ordningen som er avtalt mellom LO og NHO, utbetales differansen i tillegg til pensjon etter lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet m.v. regler.

14.3 Avkortningsregler

14.3.1 Dersom pensjonisten har arbeidsinntekt etter uttak av AFP, som overstiger 1 G på årsbasis, fastsettes pensjonen slik:

AFP-pensjonen reduseres med 50% av den inntekt som overstiger grunnbeløpet. Summen av pensjon og inntekt kan ikke overstige tidligere pensjonsgivende

inntekt. AFP-tillegget skal deretter reduseres forholdsmessig.

14.3.2 Fra 1. mai 2001 får nye AFP-pensjonister redusert pensjonen ved annen inntekt i samsvar med reglene i lov 23. desember 1988 om statstilskott til ordninger for avtalefestet pensjon § 2, første ledd bokstav d og tilhørende forskrifter.

14.4 Delpensjon

Med arbeidsgivers samtykke kan arbeidstakere med stillingsprosent 60% eller mer av helstilling ta ut delpensjon slik at arbeidstakeren kan trappe ned sin yrkesaktivitet med inntil 40% reduksjon i forhold til heltidsstilling (100%).

14.5 Særaldersgrenser

Arbeidstakere med særaldersgrense 65 år og som har benyttet tilbudet om avtalefestet pensjon, fortsetter som AFP-pensjonist fram til 67 år.

14.6 Regulering

AFP reguleres på samme måte som tilsvarende pensjoner. Kronebeløpet reguleres ikke som løpende pensjoner.

14.7 Andre forhold

Skjer det endringer i det skattefrie sluttvederlaget i LO/NHO-avtalen som kan påvirke nivået på AFP-ordningen, kan partene ta dette opp i tariffperioden.

14.8 Pensjonsgivende tjenestetid

Etter § 4 i lov om pensjonsordning for apoteketaten regnes følgende permisjoner uten lønn som pensjonsgivende tjenestetid for en samlet tid inntil 2 år:

1. Permisjon ved fødsel
2. Permisjon ved adopsjon
3. Ved militærtjeneste, sivilforsvarstjeneste og siviltjeneste
4. Ved videreutdanning for tjeneste i apotek i inn- og utland
5. Ved sykdom i familien
6. Permisjon pga streik

Bestemmelsene medfører ikke noen automatisk rett til permisjon etter punktene 18.1 til 18.6. Permisjon utover hva som er tariff-festet avgjøres av arbeidsgiver etter søknad i det enkelte tilfelle.