

Særavtale

mellom

Farmaka

og

Farmasøyter utenfor apotek / ved Farmaka

GENERELT

Partene er enige om å følge bestemmelsene i Virkes hovedavtale for perioden 2018-2021, så langt disse passer.

§ 1 VIRKEOMRÅDE OG OMFANG

Særavtalens bestemmelser skal gjelde for arbeidstakere som er medlem av Farmaceutene.

Fra særavtalen § 3 unntas bedriftens øverste ledelse og ledere som deltar ved fastleggelse av generelle lønns- og arbeidsvilkår.

Særavtalen for farmasøytene gjøres gjeldende for de virksomheter hvor Farmaceutene har minimum 3 medlemmer.

§ 2 GENERELLE ARBEIDS- OG ANSETTELSESVILKÅR

Spørsmål vedrørende generelle arbeids- og ansettelsesvilkår som ikke er regulert i ansettelseskontrakten, skal søkes løst mellom bedriften og tillitsvalgte.

Det enkelte medlem av Farmaceutene kan selv, eventuelt med bistand av en tillitsvalgt, ta opp med bedriften spørsmålet om å endre avtalt arbeidsordning.

§ 3 BEHANDLING AV GENERELLE LØNNSSPØRSMÅL

I forbindelse med den årlige lønnsfastsettelsen, har en representant for Farmaceutenes medlemmer i bedriften rett til å fremlegge medlemmenes synspunkter før den årlige lønnsvurdering/-regulering foretas i bedriften.

§ 4 LØNSSVURDERING/LØNNSREGULERING

Den enkelte bedrift bør ha en lønnspolitikk tilpasset de bedriftsinterne forhold.

Bedriften skal vurdere de individuelle lønningene for alle medlemmer av Farmaceutene en gang pr. år, herunder de som er fraværende grunnet foreldrepermisjon. Den reguleringen som måtte bli en følge av vurderingen, skal hvert år gjøres gjeldende fra en på forhånd fastlagt dato.

Bedriften skal fastsette det enkelte medlems lønn individuelt etter en saklig vurdering av kompetanse, dyktighet, arbeidsinnsats, erfaring og stillingens ansvars- og arbeidsområde samt den enkeltes utvikling siden forrige vurdering. Arbeid som tillitsvalgt kan gi kvalifikasjoner som inngår i denne vurderingen.

Individuell lønnsfastsettelse forutsetter dialog/samtale mellom leder og medarbeider, for eksempel lønnsamtale mellom leder og medarbeider.

§ 5 ARBEIDSTID

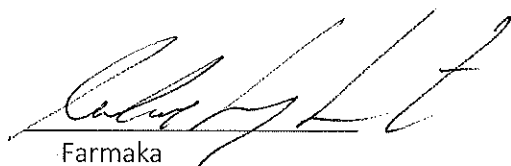
De tillitsvalgte kan anmode bedriften om en redegjørelse for hvordan arbeidsmiljøloven § 10-12 praktiseres overfor Farmaceutenes medlemmer.

Dersom arbeidstaker unntas fra arbeidsmiljølovens kapittel 10 med referanse til § 10-12 pkt. 1 eller pkt. 2, skal det på forespørsel gis en skriftlig begrunnelse.

§ 6 SÆRAVTALENS VARIGHET

Særavtalens varighet gjelder inntil sentral Overenskomst er på plass; eller senest innen 01.05.2021.

Oslo, 9. Juni 2020



Farmaka

16-20 Gunn Engebretsen
Farmaceutene ved Farmaka