

Lønnsstatistikk for NFF-A og NFF-F

Lønnsstatistikken er et nyttig verktøy for den enkelte farmasøyt eller tillitsvalgte i forbindelse med individuelle lønnsforhandlinger, for eksempel ved jobbskifte. Den er også viktig for NFFs forhandlingsutvalg i sentrale og virksomhetsvise/lokale forhandlinger. Her presenteres lønnsstatistikkene for NFF-A og NFF-F for 2007, begge inkluderer apotekerne. Lønnsstatistikk for statsansatte farmasøytter (NFF-O) er offentliggjort i NFT nr. 10/2007, og ligger på www.farmaceutene.no under *lønn/arbeid*.

TEKST:

Wencke Sartori Eide, forhandlingssjef i Norges Farmaceutiske Forening

GENERELT OM LØNNSSTATISTIKKENE

Statistikken er ikke ment å skulle være noen norm eller mal i forbindelse med lønnsfastsettelse for konkrete stillinger. Den er kun et hjelpemiddel. Ved en lønnsvurdering/sammenlikning må det tas hensyn til stillingens ansvars- og arbeidsområde, kvalifikasjoner og eventuelt andre relevante faktorer.

Nedenunder presenterer vi tabeller der farmasøytene er delt opp etter utdanning,

stilling og eksamensår. Det gis en oversikt over gjennomsnittlig lønnsnivå med tilnærmet samme inndeling som tidligere år. Årets statistikk inneholder ikke median og kvartiler.

STATISTIKKENS LØNNSBEGREP

Med månedslønn er ment den faste lønnen (før skatt) inkludert eventuelt funksjons-, kompetanse-, bestyrertillegg og/eller andre faste personlige tillegg for september 2007.

Dette gjelder også tillegg for fast avtalt vaktjeneste og fast tillegg for ulempe. Lønnsbegrepet omfatter *ikke* godtgjørelse for merarbeid/overtid, verdi av fri telefon eller liknende, arbeidsgivers andel av pensjonsinnskudd eller frivillig pensjonsinnskudd. Eventuell bonus er heller ikke inkludert i månedslønnen.

Lønnen for de som har deltidsstillinger er omregnet til 100 % stilling.

Lønnsstatistikk NFF-A 2007

Farmasøytter som hører til NFF-A er ansatt i private apotek og omfattes av overenskomsten og lønnsoppgjøret mellom HSH og NFF. Overenskomsten fastsetter minstesatser og er ikke til hinder for å gi høyere lønn. Lønnsøkningen til farmasøytter som er omfattet av overenskomsten er et resultat av det sentrale oppgjøret mellom HSH og NFF, lokale forhandlinger på kjedenivå eller på det enkelte apotek, ansiennitetsopprykk i tråd med overenskomsten og individuelle lønnsendringer som den enkelte farmasøyt klarer å oppnå, for eksempel gjennom jobbskifte.

Statistikken omfatter farmasøytter inkludert apotekere som er medlem av Seksjon for apotekansatte – NFF-A (apotekere er medlem av både NFF-A og NFF-D – Forum for apotekere). Spørsmålene ble sendt til 1513 medlemmer og vi fikk svar fra 837, noe som gir en svarprosent på 55,3 %. Av de som svarte var 37,9 % utdannet cand.pharm. og 62,1 % utdannet reseptar. Den lave deltakelsen bidrar til at tallene blir mer usikre. I tillegg må noen av svarene forkastes fordi de mangler vesentlig informasjon. Allikevel mener vi at statistikken gir et godt innblikk i gjennomsnittlønnen for farmasøytene ansatt i private apotek.

Når vi ser på tallene samlet, viser statistikken at gjennomsnittlig månedslønn for de 306 farmasøytene med cand.pharm.-grad / master i farmasi som har svart på undersøkelsen er kr 47 673,-, mens gjennomsnittlig månedslønn for de 491 farmasøytene utdannet som reseptar / bachelor i farmasi er kr 33 375,-.

Det er laget sammenliknbare lønnsstatistikker for NFF-A i 2005 og 2006, og oppsummeringsartiklene fra NFT ligger på www.farmaceutene.no under *lønn/arbeid*.

Det er fem tabeller som viser gjennomsnittlig lønn for grupper etter utdanning, lederstilling og eksamensår.

Det er noe variasjon i hvor mange år en gruppe omfatter, og det

er viktig å være oppmerksom på at gjennomsnittet for små grupper kan bli sterkt påvirket av få verdier. Vi har brukt samme inndeling som tidligere år, men noen årsklasser er utelatt fordi antallet som har svart i undersøkelsen er for lavt. Totalt antall kan derfor være ulikt summen av årsklassene. Vi har i år også tatt med data som er delt inn etter opplysninger om kjønn og de største arbeidsgiverne.

RESULTATER

Tabell 1. Apotekere

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
> 1950 <= 2007	158	55 997
>= 1971 <= 1980	35	57 332
>= 1981 <= 1990	23	59 398
>= 1991 <= 2000	48	54 662
>= 2001 <= 2007	45	54 308

Apotekere har høyere lønn enn andre farmasøytter, men det er viktig å være klar over at de ikke er omfattet av overenskomsten, og vanligvis ikke har rett på ulempetillegg eller andre tillegg. De fleste har også inngått en arbeidsavtale som gjør at de ikke har rett på overtidsgodtgjørelse. Lønnsutviklingen for apotekere sammen-

liknet med statistikken for 2006 viser en økning i gjennomsnittslønnen på ca. 2,5 %. Lønn er oppgitt uten bonus.

Apotekere er den eneste gruppen i undersøkelsen vår som har noe særlig bonus. For 2007 oppgir omtrent 32 % at de har fått bonus, en økning fra 2006 hvor 26 % oppga at de hadde bonus. Bonusbeløpet varierer fra noen hundre kroner opp til flere hundretusen per år. Gjennomsnittsutbetalingen for de apotekerne som oppgir bonus er 78 654,- per år (128 988,- i 2006). Gjennomsnittet for bonus for hele gruppen (medregnet bonus=0 for de som ikke har bonus) ligger på ca. 2033,- per måned. Dette er en nedgang fra 2006 da gjennomsnittet for hele gruppen lå på 2870,- per måned.

Tabell 2. Cand.pharm. / master i farmasi uten lederansvar i form av å være apoteker eller bestyrer

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
> 1950 <= 2007	131	38 171
> 1950 <= 1970	10	42 367
>= 1971 <= 1980	25	42 775
>= 1981 <= 1990	13	40 989
>= 1991 <= 2000	24	38 312
>= 2001 <= 2003	18	36 962
>= 2004 <= 2005	15	33 936
>= 2006 <= 2007	26	33 870

Cand.pharm. / master i farmasi uten lederansvar har en økning i gjennomsnittslønn for gruppen totalt på 6,4 % i forhold til statistikken for 2006.

Tabell 3. Cand.pharm. / master i farmasi som er bestyrer

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
> 1950 <= 2007	17	43 529

Cand.pharm. / master i farmasi som er bestyrer er en så liten gruppe at vi bare viser gjennomsnittet totalt. Gjennomsnittslønnen har økt med 3 % fra 2006 til 2007.

Tabell 4. Reseptar / bachelor i farmasi som er bestyrer

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
> 1950 <= 2007	72	39 600
>= 1971 <= 1980	27	41 275
>= 1981 <= 1990	17	40 727
>= 1991 <= 2000	14	37 643
>= 2001 <= 2007	10	36 365

For reseptar / bachelor i farmasi som er bestyrer har gjennomsnittlig månedslønn økt med 6,4 % fra 2006. Det er så få innrapporterte verdier i gruppen med eksamen mellom 1950 og 1970 at den ikke er tatt med i oversikten.

Tabell 5. Reseptar / bachelor i farmasi uten lederansvar

Eksamens år	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
> 1950 <= 2007	419	32 305
> 1950 <= 1970	43	34 659
>= 1971 <= 1975	76	34 123
>= 1976 <= 1980	51	33 954
>= 1981 <= 1982	15	34 703
>= 1983 <= 1984	15	35 733
>= 1985 <= 1986	16	32 556
>= 1987 <= 1988	14	33 673
>= 1989 <= 1990	12	32 379
>= 1991 <= 1992	19	34 488
>= 1993 <= 1994	11	31 856
>= 1995 <= 1996	13	32 974
>= 1997 <= 1998	22	31 518
>= 1999 <= 2000	19	30 626
>= 2001 <= 2002	14	29 736
>= 2003 <= 2003	12	26 707
>= 2004 <= 2004	19	28 112
>= 2005 <= 2005	23	26 913
>= 2006 <= 2006	16	26 917
>= 2007 <= 2007	9	28 111

Reseptarer / bachelor i farmasi uten lederansvar er delt inn i mange årsgrupper. Dermed blir det et lite antall personer i hver gruppe, og det er viktig å være oppmerksom på at en veldig høy eller veldig lav verdi kan ha stor innvirkning på gjennomsnittslønn for den eksamensårsgruppen. Totaltallet for denne gruppen som helhet bør derimot gi et godt bilde av situasjonen, og her har gjennomsnittslønnen økt med 7,2 % fra 2006 til 2007.

Tabell 6. Gjennomsnitt for farmasøytter ansatt i kjedene etter utdanning og stilling (NY)

Utdanning	Cand.pharm. Apoteker	Cand.pharm. Nei	Reseptar Bestyrer	Reseptar Nei
Lederstilling				
Total – antall	158	131	72	419
Gj.snitt 100 %	55 997	38 171	39 600	32 305
Alliance – antall	38	27	26	111
Gj.snitt 100 %	57 510	37 524	38 659	31 221
Apokjeden – antall	61	63	23	174
Gj.snitt 100 %	55 428	38 392	38 712	32 176
Vitusapotek – antall	48	23	17	100
Gj.snitt 100 %	56 721	38 568	41 903	33 611

Gjennomsnitt for farmasøytene viser relativt små forskjeller mellom kjedene. Det er viktig å være oppmerksom på at det lokale lønnsoppgjøret i Alliance ikke er med i tallene, fordi lønnstillegget ble gitt fra 1. oktober 2007. Dette forklarer antakelig noe av differansen mellom Alliance og de andre kjedene.

Tabell 7. Gjennomsnitt etter kjønn, utdanning og stilling (NY)

Utdanning	Cand.pharm. Apoteker	Cand.pharm. Nei	Reseptar Nei
Lederstilling			
Total	158	131	419
Gj.snitt 100 %	55 997	38 171	32 305
Kvinner	103	114	397
Gj.snitt 100 %	55 943	38 108	32 374
Menn	55	16	22
Gj.snitt 100 %	56 100	38 785	31 074

Gjennomsnitt etter kjønn, utdanning og stilling tyder på at det er små lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

Lønnsstatistikk NFF-F 2007

Undersøkelsen er sendt ut til alle medlemmene av NFF-F (seksjon for foretaksansatte). Medlemmene er ansatt i sykehusapotekene, i andre helseforetak og på RELIS. Lønnsoppgjørene for dette området foregår i lokale forhandlinger i helseforetakene der de hovedtillitsvalgte og arbeidsgivers representanter forhandler om hvor stor lønnsøkningen skal bli og hvordan den skal fordeles. Der hvor NFF ikke har nok medlemmer til å danne egen gruppe, bør det være en SAN-gruppe som forhandler. I tillegg kan enkeltmedlemmer forhandle seg til høyere lønn, for eksempel gjennom jobbskifte.

Vi fikk inn 262 svar av 395 mulige, noe som gir omtrent 66 % svar. Gjennomsnittslønn for de 210 med cand.pharm.-grad / master i farmasi som svarte på undersøkelsen er kr 40 049,- per måned, mens de 44 reseptarene som svarte har en gjennomsnittlig månedslønn på kr 34 397,-.

Alle lønnstallene er uten bonus. Det er bare noen få apotekere og avdelingsledere som rapporterer om at de har fått utbetalt bonus, og utbetalingene for de som har fått bonus ligger i gjennomsnitt på kr 25 540,- per år. Bonus har dermed ingen betydning for flertallet som er med i undersøkelsen.

Av de som har svart er omtrent 12 % menn. Etersom tallmaterialet er så lite, har vi ikke trukket ut noe informasjon etter kjønn.

Det er seks tabeller som er delt inn etter utdanning, lederstilling og eksamensår. De fleste av tabellene inneholder bare ett eller noen få årsintervall, fordi gruppene ellers blir altfor små. Det er uansett viktig å være oppmerksom på at gjennomsnittet for små grupper kan bli sterkt påvirket av få verdier. Vi har brukt samme inndeling for eksamensår som i fjor. Lønnsstatistikken for 2006 ligger på www.farmaceutene.no under *lønn/arbeid*.

Det er en ny tabell som inneholder oversikt over gjennomsnittslønn for cand.pharm. / master i farmasi avhengig av arbeidsgiver.

RESULTATER

Tabell 1. Apotekere

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100% stilling
> 1960 <= 2007	15	54 128

Lønnsøkningen for *apotekere* er på 7,5 % fra 2006 til 2007. Det er viktig å være klar over at det skal lite til for å påvirke gjennomsnittet når tallmaterialet er så lite, og at det bare deltok åtte apotekere i statistikken for 2006.

Tabell 2. Cand.pharm. / master i farmasi som er avdelingsleder

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100% stilling
>1960 <= 2007	46	42 566
>= 1960 <= 1990	12	45 030
>= 1991 <= 2007	34	41 696

Cand.pharm. / master i farmasi som er avdelingsleder har en gjennomsnittlig lønnsøkning på 4,2 % fra 2006 til 2007.

Tabell 3. Cand.pharm. / master i farmasi med annen lederstilling

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100% stilling
>1960 <= 2007	23	41 902

For *cand.pharm. / master i farmasi med annen lederstilling* har lønnsøkningen fra 2006 til 2007 gjennomsnittlig vært på 4,5 %.

Tabell 4. Cand.pharm. / master i farmasi uten lederstilling

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100% stilling
> 1960 <= 2007	121	36 895
> 1960 <= 1980	18	41 886
>= 1981 <= 1990	16	42 820
>= 1991 <= 2000	35	37 569
>= 2001 <= 2004	27	34 380
>= 2005 <= 2007	25	31 282

Gjennomsnittlig lønnsøkning for *cand.pharm. / master i farmasi uten lederstilling* har vært på 4,3 % fra 2006 til 2007.

Tabell 5. Reseptar / bachelor i farmasi som er avdelingsleder

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100% stilling
> 1960 <= 2007	11	38 596

Lønnsøkningen for *reseptar / bachelor i farmasi som er avdelingsleder* har i gjennomsnitt vært på 8,3 % fra 2006 til 2007.

Tabell 6. Reseptar / bachelor i farmasi uten lederstilling

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100% stilling
>1960 <= 2007	29	32 563
>= 1960 <= 1990	15	34 283
>= 1991 <= 2007	14	30 720

Reseptar / bachelor i farmasi uten lederstilling har hatt en gjennomsnittlig lønnsøkning på 3 % fra 2006 til 2007.

Tabell 7. Cand.pharm. / master i farmasi etter arbeidsgiver (NY)

Arbeidsgiver	Antall	Gjennomsnitt lønn 100% stilling
Totalt	212	40 081
Sykehusapotekene ANS	112	40 835
Sykehusapotekene Vest	38	39 061
Sykehusapotekene Midt-Norge	26	39 839
Sykehusapotekene Nord	19	36 911
Annet helseforetak/RELIS	17	41 306

I tabellen *cand.pharm. / master i farmasi etter arbeidsgiver* viser vi tall for alle cand.pharm. / master i farmasi etter hvilket foretak de er ansatt i. Tallene er usikre og kan påvirkes av mange faktorer, for eksempel farmasøytens alder eller hvor mange ledere som har svart på statistikken, men det kan se ut som om lønn også er avhengig av hvilken arbeidsgiver man har. Vi har ikke foretatt den samme inndelingen for reseptarer, fordi tallmaterialet blir for lite. ■