

Lønnsstatistikk 2007 for statsansatte farmasøyer

Lønnsstatistikken er utarbeidet for å være til hjelp ved årets lokale forhandlinger. Den kan også være av nytte for eksempel i forbindelse med skifte av stilling. Det er tidligere i år presentert lønnsstatistikker for NFF-A og NFF-F (se NFT nr. 3/2007).

TEKST:

Tone Agasøster, seniorrådgiver, Statens legemiddelverk og leder av NFF-O

Nedenfor presenteres tabeller der farmasøyer er inndelt etter utdanning, eksamensår, tilleggsutdannelse og lederansvar. Forskjeller mellom ulike arbeidssteder i staten diskuteres også. Selv om oppslutningen til slutt ble noe bedre enn for de tilsvarende undersøkelsene for NFF-A og NFF-F, er det begrenset hvor detaljert resultatene kan presenteres ut fra vårt relativt lille tallmateriale, også for å unngå at enkeltpersoner skal kunne gjenkjennes. Denne statistikken må ikke brukes som en norm ved lønnsfastsettelse for konkrete stillinger. Den bør brukes som et hjelpemiddel sammen med vurderinger av kompetanse, stillingens innhold og eventuelt andre relevante faktorer.

OPPSLUTNING

Oppslutningen var på 72,2 % basert på antall medlemmer per 5. juni. Det var 108 svar; 87 cand.pharm.er og 21 reseptarer. Med eksamensår menes år for fullført cand.pharm.-utdanning eller reseptarutdanning. Lønn angis som lønnstrinn på Hovedlønnstabellen i staten (tabell A). Når det gjelder B-tillegg, som også er fastlønn, er gruppeledertillegg og andre større tillegg av betydning som det er gitt opplysninger om tatt med. Det var relativt lite utbredt med B-tillegg. Til senere undersøkelser bør det vurderes hvordan B-tillegg bør rapporteres/inkluderes.

OM TABELLENE

Tabell 1 viser en oversikt over alle cand.pharm.er som svarte. Noen undergrupper er skilt ut i egne tabeller. Tabell 3 beskriver stipendiater, tabell 4 beskriver kandidater med fullført dr.grad, mens lederstillinger er beskrevet i hhv. tabell 5 (avdelingsdirektør) og tabell 6 (seksjonssjef). I tabell 7 er det tatt utgangspunkt i tabell 1 (alle cand.pharm.er), men stipendiater, kandidater med dr.grad og ledere er trukket ut. En oversikt over alle reseptarer er vist i tabell 2. De fleste tabellene er inndelt etter eksamensårsgrupper, men for å få et riktigere bilde og for å unngå for små grupper, er det noe variasjon i hvor mange år en gruppe omfatter. Det er viktig å være oppmerksom på at gjennomsnittet for små grupper kan bli sterkt påvirket av få verdier.

Tabell 1 viser at lønnen for cand.pharm.er stiger med økt arbeidserfaring. Som det kan ventes ut fra en slik heterogen gruppe, blir også spredningen i lønn større med antall år etter eksamen. En gruppe som skiller seg ut med hensyn til lav lønn er ikke uventet stipendiater, mens kandidater med dr.grad og ledere drar gjennomsnittet i de aktuelle eksamensårsgruppene sterkt oppover. For reseptarer ses det en tilsvarende trend til at lønnen stiger med økt antall år etter eksamen (tabell 2).

Tabell 1. Cand.pharm.er, alle

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1961–70	6	69	69	59–79
1971–80	8	67	68	60–76
1981–85	7	71	69	58–77
1986–90	8	65	62	44–71
1991–95	12	61	62	56–75
1996–99	12	61	61	52–68
2000–01	7	54	55	46–61
2002–03	11	47	50	42–61
2004–05	12	51	50	42–56
2006–07	4	48	48	46–52

Tabell 2. Reseptarer, alle

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–80	4	54	55	47–63*
1981–90	6	49	49	46–54
1991–99	6	53	52	46–57
2004–07	4	44	45	41–52

*) En reseptar med lederansvar er ikke tatt med i denne tabellen, men inngår kun i aktuell tabell for ledere

Tabell 3. Stipendiater (kun fra arbeidssteder Universitet/VETLIS)

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1986–2007	14	46	45	42–47

Tabell 4. Cand.pharm.er med fullført dr.grad (inkl. ledere)

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–85	6	74	73	63–79
1986–90	5	68	66	60–71
1991–2001	5	60	60	58–62

Tabell 5. Avdelingsdirektør eller tilsvarende lederstilling

Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
6	76	75	71–77

Nytt fra NFF

Tabell 6. Seksjonssjef eller tilsvarende lederstilling

Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
7	68	69	61–79

Tabell 7. Cand.pharm.er, med unntak av stipendiater, kandidater med dr.grad og ledere

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1961–80	6	66	65	59–69
1981–90	6	65	63	51–71
1991–95	9	59	60	56–65
1996–99	8	59	59	52–65
2000–01	5	54	56	52–61
2002–03	4	54	54	50–60
2004–05	7	54	54	49–56
2006–07	3	48	49	47–52

ARBEIDSSTEDER

Når det gjelder de to største arbeidsstedene for reseptarer i staten, Legemiddelverket og NAV, er det interessant å se forskjellene i lønnsnivå, der NAV ligger høyest med et intervall fra lønnstrinn 47 til 54, sammenliknet med intervallet 41 til 52 ved Legemiddelverket. Hos NAV er det liten sammenheng mellom lønn og antall år etter eksamen, i motsetning til på Legemiddelverket. Når det gjelder forskjeller mellom arbeidsplasser for cand.pharm.er, ser det ut til at begynnerlønn ved Folkehelseinstituttet er høyere enn ved Legemiddelverket. Ellers ser det ikke ut til å være noen store generelle forskjeller mellom Folkehelseinstituttet og Legemiddelverket. Lønnsnivået ved Giftinformasjonen ser derimot lavere ut (med forbehold om at svarprosenten her var relativt lav). Gjennomsnitt for gruppen med eksamensår 1996 til 2003 uten dr.grad er her lønnstrinn 54, sammenliknet med lønnstrinn 58 ved Legemiddelverket for samme gruppe. For cand.pharm.er uten lederansvar og med lang erfaring kan det se ut som lønnsnivået ved universiteter/høgskoler for de fleste er noe lavere enn på andre arbeidssteder (men datagrunnlaget er spinkelt). For lederstillinger er det en tendens til at man på Legemiddelverket lønner ledere relativt likt for samme type lederstilling (samme stillingskode), mens de andre arbeidsstedene har større spredning (men her er datagrunnlaget spinkelt).

TAR IMOT SYNSPUNKTER

Dette er den første lønnsstatistikken for statsansatte farmasøyer som gjennomføres og presenteres på denne måten. Dette vil sannsynligvis bli gjentatt senere, kanskje allerede neste år. Styret i NFF-O tar gjerne imot synspunkter på gjennomføringen av undersøkelsen og presentasjonen av resultatene. Vi vil neste gang vurdere å inkludere også våre kommuneansatte medlemmer.

Lønnstrinn	Årslønn	Månedslønn
40	310 300	25 842
45	337 200	28 083
50	367 800	30 633
55	402 100	33 492
60	439 500	36 608
65	483 100	40 242
70	529 600	44 117
75	583 200	48 583
80	673 000	56 067

Fra hovedlønnstabellen i staten (tabell A)