

# Lønnsstatistikk 2008 for statsansatte farmasøyter

Lønnsstatistikken er utarbeidet for å være til hjelp ved årets lokale forhandlinger. Den kan også være av nytte for eksempel i forbindelse med skifte av stilling. Det er tidligere i år presentert lønnsstatistikker for NFF-A og NFF-F (se NFF nr. 2/2008). Alle lønnsstatistikker ligger også på [www.farmaceutene.no](http://www.farmaceutene.no).

## TEKST:

Tone Agasøster, leder av NFF-O

Nedenfor presenteres tabeller der farmasøyter er inndelt etter utdanning, eksamensår, tilleggstudanning og lederansvar. Forskjeller mellom ulike arbeidssteder i staten diskuteres også. Selv om oppslutningen ble ganske høy, er det begrenset hvor detaljert resultatene kan presenteres ut fra vårt relativt lille tallmateriale, også for å unngå at enkeltpersoner skal kunne gjenkjennes. Denne statistikken må ikke brukes som en norm ved lønnsfastsettelse for konkrete stillinger. Den bør brukes som et hjelpemiddel sammen med vurderinger av kompetanse, stillingens innhold og andre eventuelle relevante faktorer.

Tidspunktet for undersøkelsen er slik at første del av lønnsoppgjøret 2008 er kommet med. Resultatene fra justeringsforhandlingene som ble gjennomført i juni er trolig i liten grad inkludert. Ved utsendelsen av undersøkelsen ble det bedt om at lønnslisten for juni skulle legges til grunn. I vårt brev til medlemmene som ble sendt ut i juli, ble det oppfordret til å ta med også andre tillegg man visste om, dvs. tillegg gitt i justeringsforhandlingene. Stillingskoder som fikk tillegg på ett lønnstrinn ved justeringsforhandlingene er bl.a. seniorkonsulent, rådgiver (lfr. 41–55), 1108 forsker, avdelingsdirektør, legemiddelinspektør, farmasøyt, 1013 professor, senioringeniør og overingeniør. Det er også endringer i tabellen for 1109 forsker og for noen stillinger i forsvaret.

## OPPSLUTNING

Oppslutningen var på 65 prosent av 170 e-postmeldinger som ble sendt ut. Det var 110 svar; 92 cand.pharm.er og 18 reseptarer. Med eksamensår menes år for fullført cand.pharm.-utdanning eller reseptarutdanning. Lønn angis som lønnstrinn på Hovedlønnstabellen i staten (*tabell A*). Når det gjelder B-tillegg, som også er fastlønn, er gruppeledertillegg og andre større tillegg av betydning som det er gitt opplysninger om tatt med. Det var relativt lite utbredt med B-tillegg.

## OM TABELLENE

*Tabell 1* viser en oversikt over alle cand.pharm.er som svarte. Noen undergrupper er skilt ut i egne tabeller. *Tabell 3* beskriver stipendiater, *tabell 4* beskriver kandidater med fullført dr.grad, mens lederstillinger er beskrevet i hhv. *tabell 5* (avdelingsdirektør) og *tabell 6* (seksjonssjef). I *tabell 7* er det tatt utgangspunkt i *tabell 1* (alle cand.pharm.er), men stipendiater, kandidater med dr.grad og ledere er trukket ut. En oversikt over alle reseptarer er vist i *tabell 2*. De fleste tabellene er inndelt etter eksamensårsgrupper, men for å få et riktigere bilde og for å unngå for små grupper, er

**Tabell 1.** Cand.pharm.er, alle

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–80	13	67	69	59–84
1981–85	8	68	67	47–86
1986–90	9	65	64	47–73
1991–95	8	63	65	58–77
1996–99	14	62	61	52–69
2000–01	7	56	56	50–61
2002–03	13	51	52	44–63
2004–05	13	49	51	43–64
2006–08	7	48	48	43–51

**Tabell 2.** Reseptarer, alle

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–80	6	54	55	49–64
1981–90	5	50	51	47–56
1991–2005	7	54	53	45–58

**Tabell 3.** Stipendiater (kun fra arbeidssted Universitet)

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1981–2008	14	47	46	43–49

**Tabell 4.** Cand.pharm.er med fullført dr.grad. (inkl. ledere)

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–85	6	77	74	63–84
1986–90	5	68	68	65–73
1996–2003	7	61	59	44–65

**Tabell 5.** Avdelingsdirektør eller høyere lederstilling

Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
5	78	78	64–86

**Tabell 6.** Seksjonssjef eller tilsvarende lederstilling

Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
8	67	69	65–79

**Tabell 7.** Cand.pharm.er, med unntak av stipendiater, kandidater med dr.grad og ledere

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–80	6	65	64	59–69
1981–90	6	60	63	57–72
1991–95	6	62	63	58–71
1996–99	9	59	60	52–67
2000–01	6	56	55	50–61
2002–03	5	55	57	51–63
2004–05	8	54	55	49–64
2006–08	5	48	49	48–51

det noe variasjon i hvor mange år en gruppe omfatter. Det er viktig å være oppmerksom på at gjennomsnittet for små grupper kan bli sterkt påvirket av få verdier.

Tabell 1 viser at lønnen for cand.pharm.er øker med økt arbeids-erfaring. Som det kan ventes ut fra en slik heterogen gruppe, blir også spredningen i lønn større med antall år etter eksamen. En gruppe som skiller seg ut med hensyn til lav lønn er ikke uventet stipendiater, mens kandidater med dr.grad og ledere drar gjennomsnittet i de aktuelle eksamensårsgruppene sterkt oppover.

## ARBEIDSSTEDER

Når det gjelder de to største arbeidsstedene for reseptarer i staten, Legemiddelverket og Nav, er det interessant å se forskjellene i lønnsnivå, der Nav ligger høyest med et intervall fra lønnstrinn 50 til 56 (n=7), sammenliknet med intervall 45 til 48 (n=4) ved Legemiddelverket. Hos Nav er det liten sammenheng mellom lønn og antall år etter eksamen, i motsetning til på Legemiddelverket.

Når det gjelder forskjeller mellom arbeidsplasser for cand.pharm.er, ser det ut til at begynnerlønn ved Folkehelseinstituttet (FHI) er høyere enn ved Legemiddelverket. Det kan se ut som lønnen ikke øker så mye ved Folkehelseinstituttet mht. erfaring/dr.grad/lederansvar som ved Legemiddelverket, men datagrunnlaget fra FHI er relativt spinkelt (n=9 totalt). De samme tendensene som ved FHI kan også være aktuelle for Høgskole (n=5 totalt). Lønnsnivået ved Giftinformasjonen ser lavere ut enn ved Legemiddelverket. Gjennomsnitt for gruppen med eksamensår 1996 til 2003 uten dr.grad og lederansvar er her lønnstrinn 54 (n=8), sammenliknet med lønnstrinn 59 (n=10) ved Legemiddelverket for samme gruppe. For lederstillinger er det en tendens til at man på Legemiddelverket i de fleste tilfeller lønner ledere relativt likt for samme type lederstilling (samme stillingskode), mens enkelte andre arbeidssteder har større spredning (men her er datagrunnlaget spinkelt).

## TAR IMOT SYNSPUNKTER

Dette er den andre lønnsstatistikken for statsansatte farmasøyer som gjennomføres og presenteres på denne måten. Den første undersøkelsen ble presentert i NFT nr. 10/2007. Styret i NFF-O tar gjerne imot synspunkter på gjennomføringen av undersøkelsen og presentasjonen av resultatene.

Lønnstrinn	Årslønn	Månedslønn
40	326 300	27 175
45	353 200	29 416
50	384 900	32 058
55	420 800	35 050
60	459 900	38 308
65	505 600	42 116
70	554 200	46 166
75	610 300	50 841
80	704 300	58 675
85	810 000	67 483
90	920 000	76 650

Fra hovedlønnstabellen i staten (tabell A)