

Avtale om Samarbeidstiltak i apotek

mellom

Norges Apotekerforening, Norsk Apotekteknikerforbund og Norges Farmaceutiske Forening

Gjeldende fra 1. september 1977, (revidert pr. 1. juni 1984)
Sist revidert oktober 1994

§ 1

Formål og definisjon

Denne avtale omfatter medlemmer av Norges Apotekerforening, Norsk Apotekteknikerforbund og Norges Farmaceutiske Forening.

Formålet med avtalen er å gi apotekere og arbeidstakere i apotek et felles redskap for medinnflytelse, felles planlegging, faglig utvikling og informasjon, samt å gi den samhørighet som er en forutsetning for arbeidsglede, effektivitet og trivsel.

De ansattes erfaringer og innsikt skal nyttiggjøres til beste for apoteket, de ansatte selv og samfunnet i sin helhet.

Alle apotek skal ha organiserte samarbeidstiltak (jfr. lønns- og arbeidsavtalene mellom NAF – NFF og NATF.) Med samarbeidstiltak menes samarbeidsutvalg og personalmøter.

§ 2

Lønns- og avtalespørsmål

Samarbeidsutvalget og personalmøter skal ikke behandle lønns- og avtalespørsmål, eller tvister om fortolkning av lønns- og arbeidsavtaler. Det samme gjelder andre arbeidstvister og personalkonflikter. Disse skal behandles gjennom tillitsvalgtapparatet og de respektive fagforeninger.

§ 3

Arbeidsområde

Samarbeidsutvalgets virksomhet skal være av rådgivende, informativ og idèskapende art vedrørende planer om og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet.

Følgende saker er gjenstand for drøftinger:

1. Anskaffelse eller endringer av tekniske innretninger og utstyr.
2. Endringer av arbeidsrutiner og instruksjer

3. Fastsetting av arbeidstid, fritid og ferier
4. Fastsetting av arbeidsfordeling
5. Organisasjonsendringer
6. Virksomhetsplanlegging
7. Ominnredning og byggeprosjekter
8. Velferdstiltak
9. Opplæring og etterutdanning
10. Vernespørsmål
11. Budsjett, regnskap og økonomi
12. Ansettelse av personale
13. Andre saker som partene er enig om å ta opp.

Alt samarbeid skal foregå i nær kontakt med det øvrige personale.

Personalsaker skal behandles fortrolig.

Apotekeren plikter å gi samarbeidsutvalget informasjon om de beslutninger han/hun har tatt i saker som har vært behandlet i samarbeidsutvalget.

§ 4

Organisering

a) Apotek med inntil 20 ansatte:

Samarbeidsutvalget skal bestå av apotekeren, tillitsrepresentanten for Norges Farmaceutiske Forening og den tillitsvalgte for Norsk Apotekteknikerforbund i apoteket.

Førsteprovisor/førstefarmasøyt kan ikke velges som tillitsrepresentanten for farmasøytene. På apotek med bare ett medlem av Norges Farmaceutiske Forening, skal vedkommende gå inn som representant for det farmasøytiske personalet.

b) Apotek med mer enn 20 ansatte

Samarbeidsutvalget omtalt under punkt a), suppleres med en representant for Norsk Apotekteknikerforbund i apoteket.

Representanten velges på samme måte og med samme funksjonstid som den tillitsvalgte, (jfr. tariffavtalene § 2).

c) Samarbeidsutvalget suppleres med verneombudet i saker vedrørende arbeidsmiljøet.

Dersom apoteket skal ha arbeidsmiljøutvalg, fungerer samarbeidsutvalget som arbeidsmiljøutvalg med de suppleringer som er nødvendig i henhold til arbeidsmiljøloven.

d) Utvalget velger selv leder og sekretær for ett år om gangen. Ledervervet veksler mellom apotekeren og representanter for personalet.

§ 5

Samarbeidsutvalgets møtevirksomhet

Samarbeidsutvalget holder møte etter behov, men minst 4 ganger i året. Det settes opp sakliste for hvert møte. Denne gjøres kjent ved oppslag på apoteket. Møtene holdes fortrinnsvis i arbeidstiden. For møter som holdes utenfor arbeidstiden, skal medlemmene ha godtgjørelse i overensstemmelse med gjeldene lønns- og arbeidsavtale.

Samarbeidsutvalget kan ved behov innkalle andre enn utvalgets medlemmer til spesielle saker.

Fra alle møtene skal det skrives protokoll som legges frem for det øvrige personale til gjennomsyn. Det forutsettes at personalets representanter i tillegg informerer muntlig, og på den måten bidrar til å øke interessen for samarbeidet i sin helhet.

§ 6

Personalmøter

Personalmøter holdes når samarbeidsutvalget finner det nødvendig.

Møtene planlegges i samarbeidsutvalget og ledes av samarbeidsutvalgets leder.

For møter som holdes utenfor arbeidstiden, skal møtetiden regnes som dagtjeneste.

§ 7

Apotekenes sentrale samarbeidsutvalg

Norges Apotekerforening, Norges Farmaceutiske Forening og Norsk Apotekteknikerforbund oppnevner for to år om gangen ett medlem hver med personlig varamedlem til Apotekenes sentrale samarbeidsutvalg. Utvalget velger selv sin leder for ett år om gangen. Møter holdes så ofte utvalget finner det nødvendig, eller når en representant forlanger det.

Apotekenes sentrale samarbeidsutvalg skal være et opplysende og rådgivende organ for samarbeidsutvalgene.

Utvalget skal drive aktiv opplysningsvirksomhet om samarbeidsordningen.

På møtene føres protokoll. Avskrift av protokollen oversendes de tre foreninger etter hvert møte.

§ 8

Varighet, oppsigelse

Denne avtale, som trer i kraft 1. januar 1995, gjelder til 31. desember 1997 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6 – seks – måneders varsel.

Protokolltilførsel

Partene er enig om i avtaleperioden å drøfte nærmere retningslinjer for hvordan ordningen skal praktiseres på apotek med filialapotek.