

# Lønnsoppgjøret 2010

Startskuddet for årets lønnsoppgjør er gått. NFFs medlemmer er ansatt innenfor forskjellige sektorer, og NFF er dermed engasjert i flere lønnsforhandlinger frem til sommeren. Før forhandlingene kommer i gang bruker sekretariatet og de tillitsvalgte mange timer og dager til forberedelser. I forkant av årets hovedoppgjør snakkes det om likelønn, lave lønnstillegg, konkurranseutsatt sektor og lavtlønnsstillegg.

## TEKST:

Wencke Sartori Eide, forhandlingsjef i Norges Farmaceutiske Forening

## TIDSPLAN

Frontfaget er i gang – LOs og NHOs forbund har allerede startet årets lønnsforhandlinger. Det er flere år siden sist det var forbundsvis oppgjør og det kan medføre en del utfordringer, og muligens konflikter. Utfallet av disse oppgjørene vil påvirke de etterfølgende lønnsoppgjørene, også for NFFs medlemmer. Det antas at en eventuell mekling for frontfagene vil være avsluttet før 15. april, og at det vil være klart da om noen av forbundene går ut i streik. Det er vanlig at andre forhandlinger avventer forhandlingene mellom LO og NHO, og det er ingen andre i privat sektor som starter forhandlingene før LO og NHO er ferdige. Våre forhandlinger kommer nok dermed ikke i gang før tidligst i midten av april.

I stat og kommune er fristen for å bli enige i forhandlinger natt til 1. mai. Dersom partene ikke blir enige i forhandlingene, blir det mekling som antas å få frist rundt 21. mai. Sannsynligvis blir det ikke forhandlinger i helseforetakene før etter at stat og kommune er ferdig, og forhandlingene der kan dermed trekke ut i midten av juni eller enda lenger. Forhandlinger med HSH og forhandlingene i NMD/Vitusapotek foregår vanligvis i april/mai. Lokale forhandlinger i Apokjeden og Alliance-/Boots har de siste årene trukket ut og ikke vært sluttført før på høsten.

## FORHANDLINGSOMRÅDER FOR NFF HSH

HSH-området omfatter ansatte i private apotek som er medlemmer av HSH. Apokjeden, Alliance/Boots og de fleste av de frittstående apotekene, inkl. Diakon-hjemmet og Lovisenberg sykehusapotek, er medlem av HSH. De sentrale forhandlingene mellom NFF og HSH om innholdet i overenskomsten og et sentralt lønnstillegg kan suppleres med lokale forhandlinger mellom arbeidsgiver og til-

## Frontfag og forbundsvis oppgjør

Tariffavtalen(e) (LO – NHO) som forhandles først i et tariffoppgjør kalles frontfag. Dette er avtaler innen konkurranseutsatt industri. Resultatet i frontfaget danner en mer eller mindre fast ramme for hva som kan oppnås i de andre lønnsoppgjørene, basert på en antagelse om at norsk økonomi på lang sikt er avhengig av at lønnsveksten holdes innenfor de rammene konkurranseutsatt industri kan tåle.

Forbundsvis oppgjør innebærer at forbundene under LO selv gjennomfører lønnsforhandlingene for sine overenskomster hver for seg, i motsetning til samordnede oppgjør hvor LO og NHO forhandler for alle overenskomstområdene under ett.

tilsvalgte. I kjedene gjøres dette mellom kjedene og de hovedtillitsvalgte i kjeden, mens det i de frittstående apotekene er den lokale tillitsvalgte som forhandler med sin arbeidsgiver.

### Spekter

Spekter organiserer NMD/Vitusapotek, sykehusapotekene og andre helseforetak. NFF forhandler ikke direkte med Spekter, men er tilsluttet SAN (Sammenslutningen av akademikerorganisasjoner i Spekter) som forhandler med Spekter. Det forhandles om overenskomstens del A på sentralt nivå, mens lønnstillegg og mesteparten av bestemmelsene ligger i B-dels-overenskomsten og forhandles lokalt mellom de hovedtillitsvalgte og virksomheten.

### Staten og kommunene

I staten forhandler NFF for om lag 180 medlemmer som er ansatt i Statens legemiddelverk, Helsedirektoratet (bl.a. Giftinformasjonen), HELFO og andre etater. NFF har egen hovedtariffavtale med staten, og forhandler med FAD parallelt eller litt i etterkant av hovedorganisasjonene. NFFs hovedtariffavtale er tilnærmet identisk med hovedorganisasjonenes hovedtariffavtale.

I kommunesektoren har vi noen medlemmer, og vi har de siste årene tilsluttet

oss avtalene som KS har inngått med de andre arbeidstakerorganisasjonene.

NFF har ingen tariffavtaler i private virksomheter utenfor disse områdene.

## UTFORDRINGER

NFF er i full gang med forberedelsene til sine oppgjør, selv om vi ikke har startet med forhandlinger ennå. Vi har blant annet avholdt tariffkonferanser for forhandlingsutvalgene for NFF-A og NFF-F samt hatt møte med NFF-O-styret. Her har vi tatt opp aktuelle temaer rundt forhandlingene, sett på statistikker, diskutert krav og argumentasjon. Vi prøver også å forberede oss på hvilke krav motparten vil komme med.

Det er forskjellige utfordringer innenfor de forskjellige områdene. I offentlig sektor har det vært mye diskusjon rundt likelønn og en eventuell likelønnsnett, men etter som hovedorganisasjonene ikke er enige om hvordan eventuelle likelønnsnett skal fordeles, kan det bli vanskelig for partene å bli enige om noe på dette området. Regjeringen har i Soria Moria II-ekklæringen forutsatt at partene i arbeidslivet må være enige om en fordeling dersom det skal være aktuelt med en ekstraordinær likelønnsnett.

For helseforetakene har Spekter gitt uttrykk for at det er mulig å omfordele

midler innenfor de ordinære rammene for lønnsoppgjøret for å begynne å løse noen av utfordringene rundt likelønn, men ønsker da også å se på arbeidstid.

NFF møter store utfordringer i forhandlingene om overenskomster for de private apotekene. Arbeidsgiversiden har i de foregående oppgjørene fremmet krav om store endringer i overenskomsten, og vi antar at det kan komme igjen. I tidligere oppgjør har kravene fra arbeidsgiversiden og NFF vært til dels direkte motstridene, for eksempel ved at NFF har ønsket å øke ulempetillegg, mens arbeidsgiverne har ønsket å fjerne eller redusere tilleggene og utvide normalarbeidstiden.

### LØNSFORHANDLINGENE

Årets lønnsoppgjør bærer fremdeles preg av krisetid. Det er mye snakk om hva slags lønnsvekst landet kan tåle, og de største partene i arbeidslivet er fremdeles enige om at man må bruke frontfagsmodellen for at vi ikke skal få en større lønnsvekst enn hva konkurranseutsatt industri kan tåle. Selv om det muligens kan bli rom for noen likelønnsfremmende tiltak i offentlig sektor. Det store fokuset på lavtlønnstillegg gjør det vanskeligere for farmasøytene å få gode tillegg i de sentrale forhandlingene. LO har en målsetning om at alle skal få nok tillegg til å opprettholde kjøpekraften, og for mange grupper kan det være oppfylt gjennom overhenget fra fjorårets lønnstillegg. Overhenget er merkostnaden som arbeidsgiver har i år på grunn av lønnstillegg som er gitt i fjor. For eksempel vil et lønnstillegg på 100,- kr som er gitt fra 1.4.2009 koste arbeidsgiver 900,- kr i 2009, mens det vil koste 1200,- kr i 2010, fordi det da skal betales i 12 måneder i stedet for i 9 måneder. Denne forskjellen eller merkostnaden utgjør overhenget fra 2009 til 2010. For våre medlemmer pleier det ofte å være et stort overheng, men lønnstilleggene kan være høyst ulikt fordelt. De som bytter jobb får ofte en lønnsøkning som langt overgår de fremforhandlede lønnstilleggene, og de drar da opp gjennomsnittlig lønnsøkning for hele gruppen.

### LOKALE FORHANDLINGER

De fleste av NFFs medlemmer er omfattet av lokale forhandlinger i en eller annen form. Det innebærer at det er de tillitsvalgte som skal gjennomføre forhandlinger med arbeidsgiver, og det er viktig at de får støtte av sine medlemmer og vet hva medlemmene mener om de sakene det forhandles om. Dermed er det viktig at dere som medlemmer også stiller opp for de tillitsvalgte, blant annet ved å gi dem støtte og innspill i forkant av og underveis i forhandlingene.

### VEST-AGDER KRETS

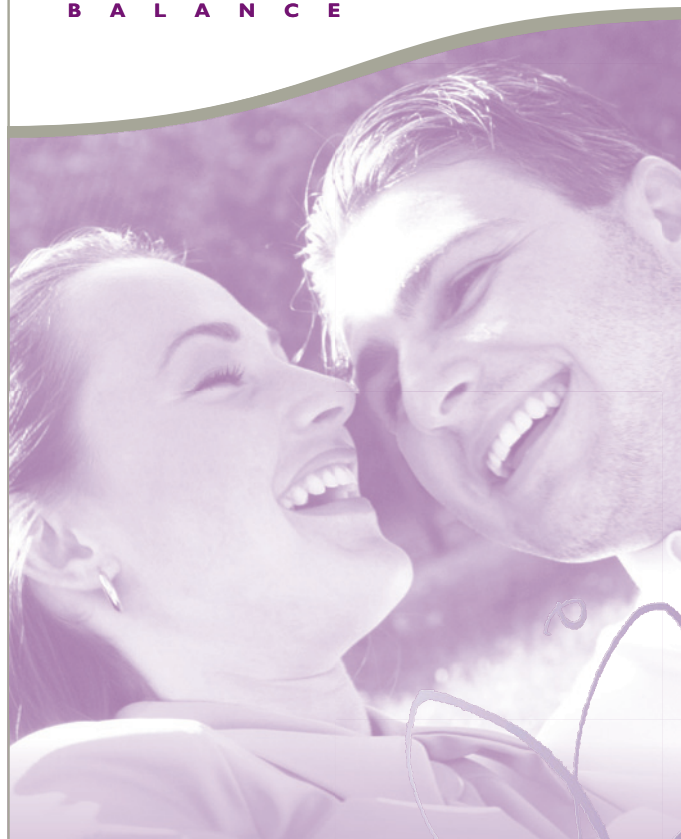
avholder årsmøte onsdag 24. mars 2010 i Kristiansand. NFFs leder Tove Ytterbø kommer på besøk. Nærmere per e-post.

## Nyheter på [www.farmatid.no](http://www.farmatid.no)

### Februar:

- Ønsker annen hjelp enn sovemedisin
- Advarer mot urtebasert kosttilskudd
- Clavis gjør et byks på børsen
- Ica åpner apotek
- Bedrestilte pasienter får bedre legemidler
- Medhold for annenhver klagesak
- Knapp økning i legemiddelforbruket
- Pfizer får kraftig bot for «kvitring»
- GSK tjente grovt på svineinfluensaen
- Kjøper angrepillen i apotek, ikke butikk

**ECOVAG**  
BALANCE



**Er du plaget med lukt og irritasjoner i underlivet? Prøv Ecovag Balance, anbefales av gynekologer.**

Ecovag Balance har dobbelt virkning mot ubehagelig lukt og irritasjoner i underlivet. Ecovag Balance inneholder humane patenterte melkesyrebakterier.

Selges i apotek og på vår nettbutikk [www.vitaflo.net](http://www.vitaflo.net)

**NYHET**



**Anbefales av gynekologer!**

**VITAFLO**

VitaFlo Scandinavia