

Tabell 7. Alle cand.pharm. / master i farmasi etter arbeidsgiver

Arbeidsgiver	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 %
Totalt	252	43 451
Sykehusapotekene HF	124	44 229
Apotekene Vest HF	50	43 932
Sykehusapotekene i Midt-Norge HF	24	42 914
Sykehusapotekene Nord	23	41 164
Annet helseforetak/RELIS	30	41 514

I tabellen *Alle cand.pharm. / master i farmasi etter arbeidsgiver* viser vi tall for alle cand.pharm. / master i farmasi (også ledere) etter hvilket foretak de er ansatt i.

Vi har ikke foretatt den samme inndelingen for reseptarer fordi tallmaterialet blir for lite.

Lønnsstatistikk 2009

Lønnsstatistikken skal gi farmasøytene et bilde av lønnsnivået for utdanningsgruppene. Den er et viktig og nyttig verktøy for den enkelte farmasøyt eller tillitsvalgte i forbindelse med individuelle lønnsforhandlinger, for eksempel ved jobbskifte. Den er også meget viktig for NFFs forhandlingsutvalg i sentrale og virksomhetsvise forhandlinger, og for å kunne vurdere lønnsutviklingen i forhold til andre grupper.

GENERELT OM LØNNSSTATISTIKKEN

Statistikken er ikke ment å skulle være noen norm eller mal i forbindelse med lønnsfastsettelse for konkrete stillinger. Den er kun et hjelpemiddel. Ved en lønnsvurdering/sammenlikning må det tas hensyn til stillingens ansvars- og arbeidsområde, kvalifikasjoner og eventuelt andre relevante faktorer.

I lønnsstatistikken presenterer vi tabeller der informasjonen er delt opp etter utdanning, stilling og eksamensår. Det gis en oversikt over gjennomsnittlig lønnsnivå med tilnærmet samme inndeling som tidligere år.

STATISTIKKENS LØNNSBEGREP

Med månedslønn er ment den faste lønnen (før skatt) inkludert eventuelt funksjons-, kompetanse-, bestyrertillegg og/eller andre faste personlige tillegg for september. Lønnen kan være oppgitt for en senere måned, men dette skal normalt ikke ha noe å si for resultatene. Dette gjelder også tillegg for fast avtalt vaktjeneste og fast tillegg for ulempe. Lønnsbegrepet omfatter *ikke* godtgjørelse for merarbeid/overtid, verdi av fri telefon eller liknende, arbeidsgivers andel av pensjonsinnskudd eller frivillig pensjonsinnskudd. Eventuell bonus er heller ikke inkludert i den månedslønnen vi oppgir.

Lønnen for de som har deltidsstillinger er omregnet til 100 % stilling.

Statistikkundersøkelsen ble sendt ut på e-post. Hvis det er noen som ikke har fått e-post, ber vi om at de melder korrekt e-postadresse til sekretariatet via endringsskjemaet på farmaceutene.no eller ved å sende e-post til nff@farmaceutene.no.

Undersøkelsen er ment å være anonym, men vi er klar over at det vil være mulig å identifisere enkelte farmasøyer ut fra de opplysningene vi ber om. Derfor blir opplysningene behandlet konfidensielt, og det er bare de som har behov for det som har tilgang til materialet som kommer inn. Når vi presenterer dataene prøver vi å gjøre det på en slik måte at det ikke skal være mulig å identifisere enkeltpersoner.

Lønnsstatistikk for

Lønnsstatistikkene utarbeides for å være til hjelp for det enkelte medlem når man skal vurdere sin egen lønn, og for de tillitsvalgte når de skal delta i lokale forhandlinger. Statistikken gir ingen fasit på hva som er riktig lønn, men kan gi en indikasjon på hvor lønnsnivået ligger. Det er viktig å huske på at farmasøytene ikke er så mange, og at det ikke skal så mye til for å få store utslag når det er få respondenter i en gruppe.

TEKST:

Wencke Sartori Eide, forhandlingssjef i Norges Farmaceutiske Forening

Undersøkelsen er sendt ut til 181 medlemmer, og vi har fått inn 113 svar. Det gir en svarprosent på 62 %. Av de som svarte er 90 utdannet som cand.pharm. / master i farmasi og 23 utdannet som reseptar / bachelor i farmasi. Det var 23 menn og 90 kvinner som svarte. Gjennomsnittslønnen for kvinner ligger på lønnstrinn 60, mens gjennomsnittslønnen for menn ligger på lønnstrinn 63.

I staten er det et omfattende lønssystem med tabeller, lønsspenn og lønnsrammer. Alle arbeidstakere i staten er plassert inn på et lønnstrinn, og lønn er i undersøkelsen angitt som lønnstrinn på Hovedlønnstabellen i staten (tabell A). Nedenfor presenteres tabeller der farmasøyer er inndelt etter utdanning, eksamensår og lederansvar. Vi viser også en tabell over ulike arbeidssteder i staten.

Det er begrenset hvor detaljert resultatene fra undersøkelsen kan presenteres, også for å unngå at enkeltpersoner skal kunne gjenkjennes. Denne statistikken må ikke brukes som en norm ved lønnsfastsettelse for konkrete stillinger. Den bør brukes som et hjelpemiddel sammen med vurderinger av kompetanse, stillingens innhold og andre eventuelle relevante faktorer.

De fleste tabellene er inndelt etter eksamensårsgrupper, men for å få et riktigere bilde og for å unngå for små grupper, er det noe variasjon i hvor mange år en gruppe omfatter. Det er viktig å være oppmerksom på at gjennomsnittet for små grupper kan bli sterkt påvirket av få verdier.

Tabell 1:	Alle cand.pharm. / master i farmasi uavhengig av stilling
Tabell 2:	Alle reseptarer
Tabell 3:	Stipendiater (arbeidssted universitet)
Tabell 4:	Cand.pharm. / master i farmasi med dr.grad
Tabell 4a:	Cand.pharm. / master i farmasi med dr.grad uten lederstilling
Tabell 5:	Seksjonssjef eller tilsvarende lederstilling
Tabell 6:	Cand.pharm. / master i farmasi uten lederstilling
Tabell 7:	Cand.pharm. / master i farmasi som ikke har dr.grad uten lederstilling
Tabell 8:	Cand.pharm. / master i farmasi uten lederstilling fordelt på arbeidsplass

statsansatte farmasøyer 2009

Tabell 1: Alle cand.pharm. / master i farmasi uavhengig av stilling

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–2009	90	61	62	43–86
1966–1980	14	69	71	60–84
1981–1985	8	66	69	55–86
1986–1990	8	65	66	57–73
1991–1995	8	70	69	59–78
1996–1999	11	63	64	55–72
2000–2001	6	61	62	52–73
2002–2003	11	59	60	48–71
2004–2005	12	52	52	43–59
2006–2009	12	49	49	43–60

Tabell 2: Alle reseptarer

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–2009	23	54	55	45–71
1966–1980	9	56	58	51–71
1981–1990	<6	53	53	48–59
1991–2009	9	53	53	45–59

Tabell 3: Stipendiater (kun fra arbeidssted universitet)

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
	12	47	47	43–51

Tabell 4: Cand. pharm. / master i farmasi med fullført dr.grad (inkl. ledere)

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–2009	19	68	69	58–84
1966–1985	7	78	75	66–84
1986–1990	6	69	69	57–73
1996–2005	6	61	62	58–68

Tabell 4a: Cand.pharm. / master i farmasi med fullført dr.grad uten lederstilling

Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
66	65	57–73

Tabell 5: Seksjonssjef eller tilsvarende lederstilling

Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
9	71	71	65–80

Avdelingsdirektører har gjennomsnittlig lønnstrinn 79.

Tabell 6: Cand.pharm. / master i farmasi uten lederstilling

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–2009	68	59	59	43–81
1966–1980	8	67	68	60–81
1981–1990	10	62	63	55–73
1991–1995	<6	68	68	59–73
1996–1999	9	61	62	55–68
2000–2001	6	61	62	52–73
2002–2003	8	58	57	48–61
2004–2005	10	52	52	45–59
2006–2009	12	49	49	43–60

Tabell 7: Cand.pharm. / master i farmasi som ikke har dr.grad uten lederstilling

Eksamensår	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
1966–2009	57	58	58	43–81
1966–1980	6	58	68	60–81
1981–1990	6	60	62	58–73
1991–2000	16	61	62	52–73
2001–2005	17	56	55	45–73
2006–2009	12	49	49	43–60

Tabell 8: Cand.pharm. / master i farmasi uten lederstilling fordelt på arbeidsplass

Arbeidsplass	Antall	Lønnstrinn median	Lønnstrinn gjennomsnitt	Lønnstrinn intervall
Legemiddelverket/ Kunnskapsenteret/ HOD	26	60	62	49–81
Helsedirektoratet/ Giftinformasjonen	8	59	58	52–64
Nasjonalt folkehelseinstitutt	8	60	62	55–69
Universitet/VETLIS (ikke stipendiat)	10	62	63	57–73

Fra Hovedlønnstabellen i staten gjeldende fra 1.5.2009 (tabell A)

Lønnstrinn	Årslønn	Månedslønn
40	328 700	27 375
45	355 600	29 617
50	387 500	32 275
55	423 700	35 292
60	463 000	38 567
65	509 000	42 400
70	558 000	46 483
75	614 500	51 192
80	709 100	59 075
85	814 800	67 883
90	924 800	77 050