

Lønnsstatistikk NFF-F 2009

Undersøkelsen er sendt ut til alle medlemmene av NFF-F (seksjon for foretaksansatte) som er ansatt i sykehusapotekene og andre helseforetak (inkl. RELIS). Statistikken viser en gjennomsnittlig lønnsøkning for cand.pharm.ene på 2,4 %, mens den er 2,2 % for reseptarene, sammenliknet med lønnsstatistikken fra 2008.

TEKST:

Wencke Sartori Eide, forhandlingssjef i Norges Farmaceutiske Forening

Lønnsoppgjørene for dette området foregår i lokale forhandlinger der de hovedtillitsvalgte og arbeidsgivers representanter forhandler om hvor stor lønnsøkningen skal bli og hvordan den skal fordeles. Der hvor NFF ikke har nok medlemmer til å danne egen gruppe, bør det være en SAN-gruppe som forhandler. I tillegg kan enkeltmedlemmer forhandle seg til høyere lønn, for eksempel gjennom jobbskifte.

Undersøkelsen er sendt ut til 437 medlemmer, og det er 316 som har svart. Dette gir en svarprosent på 72. Gjennomsnittslønn for de 252 med cand.pharm.-grad / master i farmasi som er med i undersøkelsen er kr 43 451,- per måned, mens de 63 reseptarene som svarte har en gjennomsnittlig månedslønn på kr 36 868,-. Dette gir en gjennomsnittlig lønnsøkning for cand.pharm.ene på 2,4 %, mens den er 2,2 % for reseptarene, sammenliknet med vår lønnsstatistikk fra 2008.

Alle lønnstallene er uten bonus. Det er bare noen få som rapporterer om at de har fått utbetalt bonus, og gjennomsnittlig utbetaling ligger på kr 25 191,- per år.

Av de som har svart er det omtrent 13,9 % som er menn. Ettersom tallmaterialet er så lite har vi ikke trukket ut noe informasjon etter kjønn.

Det er seks tabeller som er delt inn etter utdanning, lederstilling og eksamensår. De fleste av tabellene inneholder bare ett eller noen få årsintervall, fordi gruppene ellers blir altfor små. Det er uansett viktig å være oppmerksom på at gjennomsnittet for små grupper kan bli sterkt påvirket av få verdier. Vi har brukt samme inndeling for eksamensår som i fjor. *Lønnen for de som er i deltidsstillinger er omregnet til 100 % stilling.*

Ved presentasjon av resultatene prøver vi å påse at det ikke skal være mulig å identifisere noen, og gruppene kan derfor få en annen inndeling enn tidligere år. Det er viktig å huske på at det skal lite til for å påvirke gjennomsnittet når tallmaterialet er så lite.

Lønnsstatistikkene legges også ut på www.farmaceutene.no under *Arbeidsliv – Lønnsstatistikk*.

Tabell 1: Apotekere

Tabell 2: Cand.pharm. / master i farmasi som er avdelingsleder
 Tabell 3: Cand.pharm. / master i farmasi med annen lederstilling
 Tabell 4: Cand.pharm. / master i farmasi uten lederstilling
 Tabell 5: Reseptar / bachelor i farmasi som er avdelingsleder
 Tabell 6: Reseptar / bachelor i farmasi uten lederstilling
 Tabell 7: Cand.pharm. / master i farmasi etter arbeidsgiver

Tabell 1. Apotekere

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 %
>= 1960 <= 2009	13	59 157

Lønnsøkningen for apotekere er på 1,6 % fra 2008 til 2009.

Tabell 2. Cand.pharm. / master i farmasi som er avdelingsleder

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 %
> 1960 <= 2009	42	46 690
>= 1960 <= 1990	14	48 955
>= 1991 <= 2009	28	45 557

Cand.pharm. / master i farmasi som er avdelingsleder har en gjennomsnittlig lønnsøkning på 4,2 % fra 2008 til 2009.

Tabell 3. Cand.pharm. / master i farmasi med annen lederstilling

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 %
> 1960 <= 2009	34	48 224

For cand.pharm. / master i farmasi med annen lederstilling har lønnsøkningen fra 2008 til 2009 gjennomsnittlig vært på 4,7 %.

Tabell 4. Cand.pharm. / master i farmasi uten lederstilling

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 %
> 1960 <= 2009	163	40 368
> 1960 <= 1980	20	44 166
>= 1981 <= 1990	19	45 898
>= 1991 <= 2000	36	42 614
>= 2001 <= 2004	37	39 361
>= 2005 <= 2006	26	37 387
>= 2007 <= 2009	25	34 484

Gjennomsnittlig lønnsøkning for cand.pharm. / master i farmasi uten lederstilling har vært på 2,8 % fra 2008 til 2009.

Tabell 5. Reseptar / bachelor i farmasi som er avdelingsleder

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 %
> 1960 <= 2009	9	41 898

Lønnsøkningen for reseptar / bachelor i farmasi som er avdelingsleder har i gjennomsnitt vært på 4,2 % fra 2008 til 2009.

Tabell 6. Reseptar / bachelor i farmasi uten lederstilling

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 %
> 1960 <= 2009	51	35 727
> 1960 <= 1990	26	37 563
>= 1991 <= 2009	25	33 817

Reseptar / bachelor i farmasi uten lederstilling har hatt en gjennomsnittlig lønnsøkning på 4,7 % fra 2008 til 2009. →

Tabell 7. Alle cand.pharm. / master i farmasi etter arbeidsgiver

Arbeidsgiver	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 %
Totalt	252	43 451
Sykehusapotekene HF	124	44 229
Apotekene Vest HF	50	43 932
Sykehusapotekene i		
Midt-Norge HF	24	42 914
Sykehusapotekene Nord	23	41 164
Annet helseforetak/RELIS	30	41 514

I tabellen *Alle cand.pharm. / master i farmasi etter arbeidsgiver* viser vi tall for alle cand.pharm. / master i farmasi (også ledere) etter hvilket foretak de er ansatt i.

Vi har ikke foretatt den samme inndelingen for reseptarer fordi tallmaterialet blir for lite.

Lønnsstatistikk 2009

Lønnsstatistikken skal gi farmasøytene et bilde av lønnsnivået for utdanningsgruppene. Den er et viktig og nyttig verktøy for den enkelte farmasøyt eller tillitsvalgte i forbindelse med individuelle lønnsforhandlinger, for eksempel ved jobbskifte. Den er også meget viktig for NFFs forhandlingsutvalg i sentrale og virksomhetsvise forhandlinger, og for å kunne vurdere lønnsutviklingen i forhold til andre grupper.

GENERELT OM LØNNSSTATISTIKKEN

Statistikken er ikke ment å skulle være noen norm eller mal i forbindelse med lønnsfastsettelse for konkrete stillinger. Den er kun et hjelpemiddel. Ved en lønsvurdering/sammenlikning må det tas hensyn til stillingens ansvars- og arbeidsområde, kvalifikasjoner og eventuelt andre relevante faktorer.

I lønnsstatistikken presenterer vi tabeller der informasjonen er delt opp etter utdanning, stilling og eksamensår. Det gis en oversikt over gjennomsnittlig lønnsnivå med tilnærmet samme inndeling som tidligere år.

STATISTIKKENS LØNNSBEGREP

Med månedslønn er ment den faste lønnen (før skatt) inkludert eventuelt funksjons-, kompetanse-, bestyrertillegg og/eller andre faste personlige tillegg for september. Lønnen kan være oppgitt for en senere måned, men dette skal normalt ikke ha noe å si for resultatene. Dette gjelder også tillegg for fast avtalt vaktteneste og fast tillegg for ulempe. Lønnsbegrepet omfatter *ikke* godtgjørelse for merarbeid/overtid, verdi av fri telefon eller liknende, arbeidsgivers andel av pensjonsinnskudd eller frivillig pensjonsinnskudd. Eventuell bonus er heller ikke inkludert i den månedslønnen vi oppgir.

Lønnen for de som har deltidsstillinger er omregnet til 100 % stilling.

Statistikkundersøkelsen ble sendt ut på e-post. Hvis det er noen som ikke har fått e-post, ber vi om at de melder korrekt e-postadresse til sekretariatet via endringsskjemaet på farmaceutene.no eller ved å sende e-post til nff@farmaceutene.no.

Undersøkelsen er ment å være anonym, men vi er klar over at det vil være mulig å identifisere enkelte farmasøytter ut fra de opplysningene vi ber om. Derfor blir opplysningene behandlet konfidensielt, og det er bare de som har behov for det som har tilgang til materialet som kommer inn. Når vi presenterer dataene prøver vi å gjøre det på en slik måte at det ikke skal være mulig å identifisere enkeltpersoner.