

Lønnsstatistikk NFF-A 2009

Statistikken viser at gjennomsnittlig månedslønn for alle farmasøytene med cand.pharm.-grad / master i farmasi som har svart på undersøkelsen er kr 48 361,-, mens gjennomsnittlig månedslønn for alle farmasøytene utdannet som reseptar / bachelor i farmasi er kr 37 087,-.

TEKST:

Wencke Sartori Eide, forhandlingsjef i Norges Farmaceutiske Forening

Farmasøytene som hører til NFF-A er ansatt i private apotek. De fleste omfattes av overenskomstene og lønnsoppgjøret mellom HSH og NFF eller mellom Vitus/NMD og NFF. Overenskomstene fastsetter minstesatser og er ikke til hinder for å gi høyere lønn. Kjedene bruker egne lønnstabeller der det lokale tillegget er lagt til overenskomstens satser.

Lønnsøkningen til farmasøytene som er omfattet av overenskomstene er et resultat av det sentrale oppgjøret mellom HSH og NFF, lokale forhandlinger på kjedenivå eller på det enkelte apotek, ansiennitetsopprykk i tråd med overenskomsten og individuelle lønnsendringer som den enkelte farmasøyt klarer å oppnå, for eksempel gjennom jobbskifte. Vitusapotek omfattes ikke av oppgjøret mellom HSH og NFF. Lønnstillegg for Vitusapotek forhandles mellom de hovedtillitsvalgte i Vitus og Vitus/NMD.

Statistikken omfatter farmasøytene inkludert apotekere som er medlem av Seksjon for apotekansatte – NFF-A (apotekere er medlem av både NFF-A og NFF-D – Forum for apotekere). Spørsmålene ble sendt til 1406 medlemmer og vi fikk svar fra 840, noe som gir en svarprosent på 60 %. Noen av svarene måtte forkastes fordi de mangler vesentlig informasjon.

Det er laget sammenliknbare lønnsstatistikker for NFF-A siden 2005, og oppsummeringsartiklene fra NFT ligger på www.farmaceutene.no under *Arbeidsliv – lønnsstatistikk*. Denne artikkelen legges også ut på siden.

GJENNOMSNITTLIG LØNN FOR GRUPPER ETTER UTDANNING, LEDERSTILLING OG EKSAMENSÅR

Det er fem tabeller som er delt inn etter eksamensårsgrupper. Det er noe variasjon i hvor mange år en gruppe omfatter, og det er viktig å være oppmerksom på at gjennomsnittet for små grupper kan bli sterkt påvirket av få verdier. Vi har brukt tilnærmet samme inndeling som tidligere år, men noen årsklasser kan være utelatt fordi antallet som har svart i undersøkelsen er for lite til at vi kan ivareta anonymiteten til de som er i gruppen. Av samme grunn kan noen av gruppene være slått sammen i forhold til inndelingen tidligere år. Inndelingen må også tilpasses slik at nyutdannede farmasøytene kommer med. Det er noen som ikke har gitt opplysninger om eksamensår, og som dermed ikke kan regnes med i eksamensårsgruppene, men som likevel kommer med i totalen. Totalt antall kan derfor være ulikt summen av årsklassene.

Vi har også tatt med data som er delt inn etter opplysninger om kjønn og de største arbeidsgiverne.

Årets undersøkelse viser en klar forskjell på lønnsutviklingen hos de med cand.pharm.-grad / master i farmasi og de som er utdannet som reseptar / bachelor i farmasi. Gjennomsnittslønnen for alle reseptar / bachelor i farmasi i vår undersøkelse øker med 4,68 %, mens gjennomsnittslønnen for cand.pharm. / master i farmasi ser ut til å gå ned med 2,47 % fra vår lønnsstatistikk for 2008. Dette innebærer neppe at noen har gått ned i lønn, men kan skyldes at det er andre enn tidligere som har svart på undersøkelsen. Det kan også være at noen med høy lønn har sluttet eller av andre grunner ikke

Tabell 1: Apotekere fordelt på eksamensår

Tabell 2: Cand.pharm. / master i farmasi som ikke har lederansvar i form av å være apoteker eller bestyrer fordelt på eksamensår

Tabell 3: Cand.pharm. / master i farmasi som er ansatt som bestyrer fordelt på eksamensår

Tabell 4: Reseptar / bachelor i farmasi ansatt som bestyrer fordelt på eksamensår

Tabell 5: Reseptar / bachelor i farmasi som ikke er ansatt i lederstilling fordelt på eksamensår

Tabell 6: Gjennomsnittslønn for alle farmasøytene ansatt i kjedene etter utdanning og stilling

Tabell 7: Gjennomsnittslønn for alle farmasøytene etter kjønn, utdanning og stilling

har svart på undersøkelsen. Allikevel kan man anta at en negativ lønnsutvikling for cand.pharm. / master i farmasi totalt også innebærer en dårlig lønnsutvikling for mange i denne gruppen.

Tabell 1. Apotekere

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2009	142	58 169
>= 1950 <= 1980	29	61 732
>= 1981 <= 1990	15	56 175
>= 1991 <= 2000	32	58 297
>= 2001 <= 2003	23	58 978
>= 2004 <= 2005	25	56 255
>= 2006 <= 2009	17	54 767

Apotekere. Lønn er oppgitt uten bonus. Apotekere har høyere lønn enn andre farmasøytene, men det er viktig å være klar over at de ikke er omfattet av overenskomstenes bestemmelser om lønn og arbeidstid, og vanligvis ikke har rett på ulempetillegg eller andre tillegg. De fleste har også inngått en arbeidsavtale som gjør at de ikke har rett på overtidsgodtgjørelse. Lønnsutviklingen for apotekere sammenliknet med statistikken for 2008 viser at gjennomsnittslønnen er gått ned med om lag 0,2 %.

Apotekere er den eneste gruppen i undersøkelsen vår som har noe særlig bonus, og for 2009 oppgir omtrent 46 % at de har fått bonus. Dette er samme andel som i 2008. Bonusbeløpene varierer fra noen tusen kroner opp til flere hundretusen per år. Gjennomsnittsutbetalingen for de apotekerne som oppgir bonus er 63 540,- per år, i forhold til 71 525,- per år i 2008. Gjennomsnittet for bonus for hele gruppen (medregnet bonus = 0 for de som ikke har bonus) ligger på ca. 29 085,- per år. For 2008 var gjennomsnittet for hele gruppen på 33 191,- per år.



Tabell 2. Cand.pharm. / master i farmasi uten lederansvar

Eksamensår	Antall	Gj.snitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2009	139	38 536
>= 1950 <= 1990	26	43 037
>= 1991 <= 2000	23	41 402
>= 2001 <= 2003	13	39 642
>= 2004 <= 2005	21	36 349
>= 2006 <= 2007	19	37 768
>= 2008 <= 2009	37	34 841

Cand.pharm. / master i farmasi uten lederansvar har også en lavere gjennomsnittslønn for 2009 enn for 2008. Gjennomsnittslønnen for 2009 er 2,68 % lavere enn i 2008.

Tabell 3. Cand.pharm. / master i farmasi som er bestyrer

Eksamensår	Antall	Gj.snitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2009	20	47 005

Cand.pharm. / master i farmasi som er bestyrere er en så liten gruppe at vi bare viser gjennomsnittet totalt. Gjennomsnittslønnen har ifølge våre statistikker sunket med ca. 3,08 % fra 2008 til 2009. Det er viktig å være klar over at gruppen er så liten at det skal lite til for å gi store utslag, og at vi antar at utskiftningene i denne gruppen er store.

Tabell 4. Reseptar / bachelor i farmasi som er bestyrer

Eksamensår	Antall	Gj.snitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2009	42	44 512
>= 1950 <= 1980	14	48 250
>= 1981 <= 1990	9	45 312
>= 1991 <= 2000	8	37 980
>= 2001 <= 2009	11	43 852

For reseptar / bachelor i farmasi som er bestyrer har gjennomsnittlig månedslønn økt med 4,15 % fra 2008.

Tabell 5. Reseptar / bachelor i farmasi uten lederansvar

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2009	463	36 413
>= 1950 <= 1970	33	38 079
>= 1971 <= 1975	73	36 298
>= 1976 <= 1980	60	35 674
>= 1981 <= 1982	10	38 406
>= 1983 <= 1984	13	37 069
>= 1985 <= 1986	21	37 646
>= 1987 <= 1988	16	36 772
>= 1989 <= 1990	21	36 166
>= 1991 <= 1992	13	35 678
>= 1993 <= 1994	17	38 732
>= 1995 <= 1996	15	35 565
>= 1997 <= 1998	24	36 517
>= 1999 <= 2000	18	37 142
>= 2001 <= 2002	24	34 944
>= 2003 <= 2003	13	34 504
>= 2004 <= 2004	14	35 892
>= 2005 <= 2005	20	34 872
>= 2006 <= 2006	17	38 609
>= 2007 <= 2007	17	37 438
>= 2008 <= 2009	23	34 354

Reseptar / bachelor i farmasi uten lederansvar er delt inn i mange årsgrupper. Dermed blir det et lite antall personer i hver gruppe, og det er viktig å være oppmerksom på at en veldig høy eller veldig lav verdi kan ha stor innvirkning på gjennomsnittslønn for den eksamensårsgruppen. Totaltallet for denne gruppen som helhet bør derimot gi et godt bilde av situasjonen, og her har gjennomsnittslønnen økt med 5,47 % fra 2008 til 2009.

Tabell 6. Gjennomsnitt for kjedene etter utdanning og stilling

Utdanning Lederstilling	Cand.pharm. Apoteker	Cand.pharm. Nei	Reseptar Bestyrer	Reseptar Nei
Totalt – antall	142	139	42	463
Gj. snitt 100 %	58 169	38 536	44 512	36 413
Alliance – antall	21	27	17	101
Gj. snitt 100 %	57 474	39 628	45 410	36 197
Apokjeden – antall	68	36	15	168
Gj. snitt 100 %	58 250	39 373	43 888	36 208
Vitusapotek – antall	41	24	9	131
Gj. snitt 100 %	58 737	40 031	45 168	37 219

Gjennomsnitt for kjedene etter utdanning og stilling viser relativt små forskjeller mellom kjedene.

Tabell 7. Gjennomsnitt etter kjønn, utdanning og stilling

Utdanning Lederstilling	Cand.pharm. Apoteker	Cand.pharm. Nei	Reseptar Bestyrer	Reseptar Nei
Totalt	142	139	42	463
Gj. snitt 100 %	58 169	38 536	44 512	36 413
Kvinner	107	85	–	415
Gj. snitt 100 %	58 268	39 841	–	36 627
Menn	32	17	–	22
Gj. snitt 100 %	57 677	40 056	–	34 495

Tips til valgkomiteen?

På RS-møtet 2010 i november skal det velges nytt Sentralstyre. To sentralstyremedlemmer er på valg. Valgkomiteen vil begynne sitt arbeid i mars med å finne egnede kandidater. Kretsene, seksjonene og foraene vil i denne anledning bli bedt om å komme med forslag til egnede kandidater til vervene.

Som et ekstra bidrag til valgkomiteens arbeid, oppfordrer vi også foreningens enkeltmedlemmer om å komme med begrunnede forslag til kandidater til de valgbare styreplassene.

Forslag rettes til valgkomiteen **innen slutten av mars**.

Kontakt valgkomiteen ved Frank Jørgensen på tlf. arb.: 55 97 53 44 og e-post: frank.jorgensen@apotekene-vest.no.