

Lønnsstatistikk 2008

Lønnsstatistikken skal gi farmasøytene et bilde av lønnsnivået for utdanningsgruppene. Den er et viktig og nyttig verktøy for den enkelte farmasøyt eller tillitsvalgte i forbindelse med individuelle lønnsforhandlinger, for eksempel ved jobbskifte. Den er også meget viktig for NFFs forhandlingsutvalg i sentrale og virksomhetsvise forhandlinger, og for å kunne vurdere lønnsutviklingen i forhold til andre grupper.

TEKST:

Wencke Sartori Eide,
forhandlings sjef i Norges Farmaceutiske Forening

GENERELT OM LØNNSSTATISTIKKEN

Statistikken er ikke ment å skulle være noen norm eller mal i forbindelse med lønnsfastsettelse for konkrete stillinger. Den er kun et hjelpemiddel. Ved en lønnsvurdering/sammenlikning må det tas hensyn til stillingens ansvars- og arbeidsområde, kvalifikasjoner og eventuelt andre relevante faktorer.

I lønnsstatistikken presenterer vi tabeller der informasjonen er delt opp etter utdanning, stilling og eksamensår. Det gis en oversikt over gjennomsnittlig lønnsnivå med tilnærmet samme inndeling som tidligere år.

STATISTIKKENS LØNNSBEGREP

Med månedslønn er ment den faste lønnen (før skatt) inkludert eventuelt funksjons-, kompetanse-, bestyrertillegg og/eller andre faste personlige tillegg for september 2008. Lønnen kan være oppgitt for en senere måned, men dette skal ikke ha noe å si for resultatene. Dette gjelder også tillegg for fast avtalt vaktjeneste og fast tillegg for ulempe. Lønnsbegrepet omfatter *ikke* godtgjørelse for merarbeid/overtid, verdi av fri telefon eller liknende, arbeidsgivers andel av pensjonsinnskudd eller frivillig pensjonsinnskudd. Eventuell bonus er heller ikke inkludert i den månedslønnen vi oppgir.

Lønnen for de som har deltidsstillinger er omregnet til 100 % stilling.

Statistikkundersøkelsen ble sendt ut på e-post for de som har registrert e-post og per brev til de som ikke har registrert e-post i medlemsregisteret. Hvis det er noen som verken har fått e-post eller brev, ber vi om at de melder korrekt e-post-adresse til sekretariatet via endringsskjemaet på farmaceutene.no eller ved å sende e-post til nff@farmaceutene.no.

Undersøkelsen er ment å være anonym, men vi er klar over at det vil være mulig å identifisere enkelte farmasøyt ut fra de opplysningene vi ber om. Derfor blir opplysningene behandlet konfidensielt, og det er bare de som har behov for det som har tilgang til materialet som kommer inn. Når vi presenterer dataene prøver vi å gjøre det på en slik måte at det ikke skal være mulig å identifisere enkeltpersoner.

Lønnsstatistikk NFF-A 2008

Farmasøytter som hører til NFF-A er ansatt i private apotek. De fleste omfattes av overenskomstene og lønnsoppgjøret mellom HSH og NFF eller mellom Vitus/NMD og NFF. Overenskomstene fastsetter minstesatser og er ikke til hinder for å gi høyere lønn. Kjødene bruker egne lønnstabeller der det lokale tillegget er lagt til overenskomstens satser.

Lønnsøkningen til farmasøytter som er omfattet av overenskomstene er et resultat av det sentrale oppgjøret mellom HSH og NFF, lokale forhandlinger på kjedenivå eller på det enkelte apotek, ansiennitetsopprykk i tråd med overenskomsten og individuelle lønnsendringer som den enkelte farmasøyt klarer å oppnå, for eksempel gjennom jobbskifte. Vitusapotek omfattes ikke av oppgjøret mellom HSH og NFF. Lønnstillegg for Vitusapotek forhandles mellom de hovedtillitsvalgte i Vitus og Vitus/NMD.

Statistikken omfatter farmasøytter inkludert apotekere som er medlem av Seksjon for apotekansatte – NFF-A (apotekere er medlem av både NFF-A og NFF-D – Forum for apotekere). Spørsmålene ble sendt til 1553 medlemmer og vi fikk svar fra 797, noe som gir en svarprosent på 51 %. Den lave deltakelsen bidrar til at tallene blir mer usikre. I tillegg må noen av svarene forkastes fordi de mangler vesentlig informasjon. Allikevel mener vi at statistikken gir et godt innblikk i gjennomsnittlønnen for farmasøytene ansatt i private apotek.

Når vi ser på tallene samlet, viser statistikken at gjennomsnittlig månedslønn for de 291 farmasøytene med cand.pharm.-grad / master i farmasi som har svart på undersøkelsen er kr 49 589,- mens gjennomsnittlig månedslønn for de 469 farmasøytene utdannet som reseptar / bachelor i farmasi er kr 35 427,-.

Det er laget sammenliknbare lønnsstatistikker for NFF-A i 2005, 2006 og 2007, og oppsummeringsartiklene fra NFF ligger på www.farmaceutene.no under *Arbeidsliv – lønnsstatistikk*.

GJENNOMSNI TT LIG LØNN FOR GRUPPER ETTER UTDANNING, LEDERSTILLING OG EKSAMENSÅR

Det er fem tabeller som er delt inn etter eksamensårsgrupper. Det er noe variasjon i hvor mange år en gruppe omfatter, og det er viktig å være oppmerksom på at gjennomsnittet for små grupper kan bli sterkt påvirket av få verdier. Vi har brukt tilnærmet samme inndeling som tidligere år, men noen årsklasser kan være utelatt fordi antallet som har svart i undersøkelsen er for lite til at vi kan ivareta anonymiteten til de som er i gruppen. Av samme grunn kan noen av gruppene være slått sammen i forhold til inndelingen tidligere år. Inndelingen må også tilpasses slik at nyutdannede farmasøytter kommer med. Det er noen som ikke har gitt opplysninger om eksamensår, og som dermed ikke kan regnes med i eksamensårsgruppene, men som likevel kommer med i totalen. Totalt antall kan derfor være ulikt summen av årsklassene.

Vi har i år også tatt med data som er delt inn etter opplysninger om kjønn og de største arbeidsgiverne.

Tabell 1: Apotekere fordelt på eksamensår

Tabell 2: Cand.pharm. / master i farmasi som ikke har lederansvar i form av å være apoteker eller bestyrer fordelt på eksamensår

Tabell 3: Cand.pharm. / master i farmasi som er ansatt som bestyrer fordelt på eksamensår

Tabell 4: Reseptar / bachelor i farmasi ansatt som bestyrer fordelt på eksamensår

Tabell 5: Reseptar / bachelor i farmasi som ikke er ansatt i lederstilling fordelt på eksamensår

Tabell 6: Gjennomsnittslønn for alle farmasøytene ansatt i kjedene etter utdanning og stilling

Tabell 7: Gjennomsnittslønn for alle farmasøytene etter kjønn, utdanning og stilling

Resultater

Tabell 1. Apotekere

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2008	151	58 261
>= 1950 <= 1970	8	61 012
>= 1971 <= 1980	32	59 795
>= 1981 <= 1990	20	61 725
>= 1991 <= 2000	41	58 789
>= 2001 <= 2003	23	57 062
>= 2004 <= 2008	27	53 281

Apotekere. Lønn er oppgitt uten bonus. Apotekere har høyere lønn enn andre farmasøytter, men det er viktig å være klar over at de ikke er omfattet av overenskomstenes bestemmelser om lønn og arbeidstid, og vanligvis ikke har rett på ulempetillegg eller andre tillegg. De fleste har også inngått en arbeidsavtale som gjør at de ikke har rett på overtidsgodtgjørelse. Lønnsutviklingen for apotekere sammenliknet med statistikken for 2007 viser en lønnsøkning på ca. 4 %.

Apotekere er den eneste gruppen i undersøkelsen vår som har noe særlig bonus, og for 2008 oppgir omtrent 46 % at de har fått bonus. I 2007 oppga 32 % at de fikk bonus, mens det i 2006 var 26 %. Bonusbeløpene varierer fra noen tusen kroner opp til flere hundretusen per år. Gjennomsnittsutbetalingen for de apotekerne som oppgir bonus er 71 525,- per år, i forhold til 77 092,- per år i 2007 og 128 988,- per år i 2006. Gjennomsnittet for bonus for hele gruppen (medregnet bonus = 0 for de som ikke har bonus) ligger på ca. 33 191,- per år. For 2007 var gjennomsnittet for hele gruppen på 24 396,- per år og for 2006 var det 34 440,- per år.

Tabell 2. Cand.pharm. / master i farmasi uten lederansvar

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2008	130	39 599
>= 1950 <= 1970	7	45 102
>= 1971 <= 1980	14	45 246
>= 1981 <= 1990	9	43 295
>= 1991 <= 2000	26	40 899
>= 2001 <= 2003	17	38 644
>= 2004 <= 2005	16	38 467
>= 2006 <= 2007	30	36 497
>= 2008	11	34 396

Cand.pharm. / master i farmasi uten lederansvar har en økning i gjennomsnittslønn for gruppen totalt på 3,7 % i forhold til statistikken for 2007.

Tabell 3. Cand.pharm. / master i farmasi som er bestyrer

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2008	10	48 498

Cand.pharm. / master i farmasi som er bestyrere er en så liten gruppe at vi bare viser gjennomsnittet totalt. Gjennomsnittslønnen har ifølge våre statistikker økt med 11,4 % fra 2007 til 2008. Det er viktig å være klar over at gruppen er så liten at det skal lite til for å gi store utslag, og at antall som har svart på undersøkelsen er vesentlig lavere enn i fjor.

Tabell 4. Reseptar / bachelor i farmasi som er bestyrer

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2008	50	42 739
>= 1971 <= 1980	15	43 263
>= 1981 <= 1990	10	44 624
>= 1991 <= 2000	10	42 536
>= 2001 <= 2008	8	39 659

For reseptar / bachelor i farmasi som er bestyrer har gjennomsnittlig månedslønn økt med 7,9 % fra 2007. Det er så få innrapporterte verdier i gruppen med eksamen mellom 1950 og 1970 at den ikke er tatt med i oversikten.

Tabell 5. Reseptar / bachelor i farmasi uten lederansvar

Eksamensår	Antall	Gjennomsnitt lønn 100 % stilling
>= 1950 <= 2008	417	34 525
>= 1950 <= 1970	34	37 318
>= 1971 <= 1975	63	35 862
>= 1976 <= 1980	58	36 537
>= 1981 <= 1982	17	37 257
>= 1983 <= 1984	10	34 450
>= 1985 <= 1986	18	36 617
>= 1987 <= 1988	18	36 533
>= 1989 <= 1990	13	33 273
>= 1991 <= 1992	13	37 029
>= 1993 <= 1994	16	35 696
>= 1995 <= 1996	14	35 520
>= 1997 <= 1998	19	33 910
>= 1999 <= 2000	14	32 257
>= 2001 <= 2002	20	32 093
>= 2003 <= 2003	14	31 496
>= 2004 <= 2004	16	30 948
>= 2005 <= 2005	22	30 696
>= 2006 <= 2006	15	30 119
>= 2007 <= 2007	14	30 278
>= 2008 <= 2008	9	27 547

Reseptarer / bachelor i farmasi uten lederansvar er delt inn i mange årsgrupper. Dermed blir det et lite antall personer i hver gruppe, og det er viktig å være oppmerksom på at en veldig høy

Nytt fra NFF

eller veldig lav verdi kan ha stor innvirkning på gjennomsnittslønn for den eksamensårsgruppen. Totaltallet for denne gruppen som helhet bør derimot gi et godt bilde av situasjonen, og her har gjennomsnittslønnen økt med 6,8 % fra 2007 til 2008.

Tabell 6. Gjennomsnitt for kjedene etter utdanning og stilling

Utdanning Lederstilling	Cand.pharm. Apoteker	Cand.pharm. Nei	Reseptar Bestyrer	Reseptar Nei
<i>Totalt – antall</i>	151	130	50	417
Gj. snitt 100 %	58 261	39 599	42 739	34 525
<i>Alliance – antall</i>	41	22	16	109
Gj. snitt 100 %	59 307	41 517	43 982	35 221
<i>Apokjeden – antall</i>	58	57	16	15
Gj. snitt 100 %	59 051	39 376	42 106	34 704
<i>Vitusapotek – antall</i>	45	23	17	121
Gj. snitt 100 %	57 464	39 937	42 305	34 299

Gjennomsnitt for kjedene etter utdanning og stilling viser relativt små forskjeller mellom kjedene.

Tabell 7. Gjennomsnitt etter kjønn, utdanning og stilling

Utdanning Lederstilling	Cand.pharm. Apoteker	Cand.pharm. Nei	Reseptar Bestyrer	Reseptar Nei
<i>Totalt</i>	151	130	50	417
Gj. snitt 100 %	58 261	39 599	42 739	34 525
<i>Kvinner</i>	103	104	45	387
Gj. snitt 100 %	58 124	40 026	42 424	34 746
<i>Menn</i>	46	14	4	19
Gj. snitt 100 %	58 660	40 497	–	33 192

Gjennomsnitt etter kjønn, utdanning og stilling tyder på at det er små lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. (Summene på antall er feil fordi ikke alle har oppgitt kjønn.)