

## Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10 Helseforetak

År 2008, den 16. april, ble det holdt forhandlinger mellom

- Spekter-Helse og
- NITO
- Den Norske Jordmorforening
- Norges Farmaceutiske Forening

vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10 Helseforetak.

Tilstede i ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Stein Gjerding  
Anita Krosby  
Bodil Strandberg  
Nina Berntsen  
Håkon Cordt-Hansen  
Karin Erlimo  
Per Thysnes

For SAN forbundene:

Hege-Merethe Bengtsson  
Inger Annie Moe  
Anne Markestad

De sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 10 helseforetak prolongeres med følgende redaksjonelle endringer:

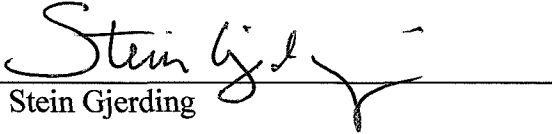
Pkt 1.2

”Fødselspenger” og ”adopsjonspenger” endres til ”foreldrepenger ved fødsel og adopsjon”.

Pkt 1.4

Gravid arbeidstaker med risikofyllt arbeid og som i samråd med lege eller etter lov/forskrift er blitt overført til annet arbeid i helseforetaket, skal beholde full lønn. Dersom graviditeten medfører at arbeidstakeren midlertidig ikke kan utføre sitt vanlige arbeid og arbeidet ikke kan tilrettelegges på en slik måte at det er mulig med omplassering, har hun utvidet rett til permisjon med lønn tilsvarende perioden fra fratredelsen og frem til det tidspunkt hvor hun starter å motta foreldrepenger.

For Spekter-Helse

  
Stein Gjerding

For forbundene i SAN

  
Hege-Merethe Bengtsson

## Til protokollen:

### I

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte samarbeidsutvalget som arbeider med alle sider av helseforetakenes pensjonsforhold.

Utvalget skal bestå av to representanter fra hver av hovedorganisasjonene (LO, YS, SAN, Unio, Akademikerne) samt inntil ti representanter fra Spekter og helseforetakene/de regionale helseforetakene. Spekter leder og er sekretariat for utvalget.

Utvalget skal være et forum for drøftelser og gjensidig utveksling av synspunkter. Utvalget skal ikke overta tariffpartenes oppgaver. Hovedfeltene for utvalgets arbeid vil omfatte både langsiktige og kortsiktige forhold knyttet til:

- Innhold/pensjonsytelser
- Organisering og forvaltning
- Økonomi og finansiering
- Endringer i aktuell lovgivning

Utvalget bestemmer selv nærmere innhold og temaer som er gjenstand for utvalgets behandling. Partene forutsetter at pensjonstemaer som bringes inn i tariffoppgjør, på forhånd bør tas opp i utvalget.

Arbeidet gjennomføres under forutsetning av arbeidsgivers frys av de ansattes pensjonsforhold, med mindre partene er enige om noe annet, fram til 30.04.10. Virksomhetene i område 10 har offentlig tjenestepensjonsordning med tilknyttet AFP-ordning. Partene legger til grunn at de endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene, vil få virkning for disse virksomhetene. Endringer gis virkning fra det tidspunkt det foretas endringer i disse ordningene.

### II

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll sikret som personlige ordninger.

### III

Partene er enige om at pkt 1.2 skal forstås slik at homofile og lesbiske som har foreldrerett og daglig omsorg for barn i barnets første leveår, har rett til permisjon med full lønn i tolv måneder når arbeidstakeren har rett til stønad etter folketrygdloven.

#### IV

Partene er enige om at pkt 1.2 er slik å forstå at inntektsgarantien gjelder i 3 år for arbeidstakere som er borte fra arbeidet med rett til pleiepenger og opplæringspenger.

#### V

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som innen 31.12.2008 kartlegger hvordan begrepet "full lønn" praktiseres i helseforetakene.

#### VI

Partene er opptatt av å ha økt fokus på skader som følge av vold fra pasient/klient/bruker eller dennes pårørende i arbeidstiden og på fritiden.

Det skal innen 1.9.2008 etableres et partssammensatt utvalg med berørte forbund. Utvalget skal kartlegge omfanget av slike skader og fremme forslag til tiltak som kan forebygge og håndtere konsekvensene. Frist for arbeidet settes til 1.7.2009.